

Hartelijk dank voor de interesse. De reactietermijn is helaas verlopen en u kunt niet meer reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Sociaal Wijkteam Waterland



Aanvraagnummer	10536	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 13 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Waterland is een (relatief) kleine gemeente. Typerend voor onze organisatie is het 'ons kent ons' gevoel en de korte, informele lijnen.

Het enige constante is verandering en dat is voor de gemeente Waterland niet anders.

Opdracht

Als projectleider Sociaal Wijkteam/Gebiedsteam Waterland krijg je veel verantwoordelijkheid en werkt je aan een heel gericht doel dat als resultaat moet worden neergezet. Netwerken, verbinden en samenwerken zijn daarbij heel belangrijk. Door het gesprek aan te gaan met inwoners en in- en externe professionals zorg jij voor een maatwerk oplossing passend bij de gemeente Waterland. De opdracht is een succes geworden als het sociaal wijkteam/gebiedsteam geborgd en gestructureerd is binnen het team Samenleving van de gemeente Waterland.

De werkzaamheden

- Je levert een projectplan op dat in samenwerking tot stand is gekomen. Hierbij is een proces om te komen tot het ontwikkelen van een visie de eerste stap die gezet moet worden. Je bent verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van die visie en de uitvoering van de uitvoeringsagenda. Als strateeg kun jij de opgave samen met je collega's naar een kwalitatief hoog niveau brengen.
- Je vertegenwoordigt de gemeente Waterland in diverse lokale/regionale overleggen. Je houdt je onder andere bezig met de regionale inkoop van specialistische jeugdhulp.

- Je bent een partner voor de externe partijen: je denkt in belangen en verantwoordelijkheden, vanuit de regierol van de gemeente. Je weet externe partners te stimuleren en te enthousiasmeren bij het nemen van hun rol in het beleidsproces, en erkent hen als deskundigen op de uitvoering van dat beleid. Je verbindt interne en externe kennis en kunde, je benadert vraagstukken met een open blik en kunt daarin zowel strategisch denken als een praktische vertaalslag maken voor de juiste lokale uitrol.
- Je adviseert de wethouder proactief en zorgt voor een adequate informatievoorziening aan het college en de raad. Je bent bekend met de politieke processen en bent in staat hier tijdig invulling aan te geven.
- Je bent verantwoordelijk voor het behalen van de resultaten van het project. Je denkt daarbij in termen van de maatschappelijke effecten en resultaten die de gemeente wil behalen.
- Je bent niet vies van financiën: je bent in staat om cijfers te vertalen in kansen om op te ontwikkelen. Oftewel jij draagt je steentje actief bij aan de financiële consequenties van het project.

Vereisten / knock-out criteria

1. BYOD (bring your own device) voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en mobiel;
2. Afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring als Beleidsadviseur Sociaal Domein binnen een gemeente;

Gunningscriteria (wensen) te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Beleidsadviseur Sociaal Domein binnen een gemeente (25 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als beleidsmedewerker op het gebied van jeugd bij een gemeente (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in het coördineren van de samenwerking met externe partijen en stakeholders (geef dit duidelijk aan in het cv) (25 punten).
7. Aantoonbare werkervaring met het voorbereiden, ontwikkelen en implementeren van beleidsstukken en strategieplannen (15 punten).
8. Aantoonbare kennis van de Jeugdwet (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competentie

In Waterland zijn belangrijke competenties: lef, verbinding, vertrouwen, nieuwsgierigheid.

Voor deze functie komt daar oordeelsvorming, analyseren en samenwerken bij.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal

stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenerbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 15 december 2022 van 09.30 uur tot 11.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 14 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor de uitvoering van de opdracht is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verplicht.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 9 december 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 12 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 13 december 9.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.