

Hartelijk dank voor de interesse. De reactietermijn is helaas verlopen en u kunt niet meer reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker beter en meer bewegen door de jeugd



Aanvraagnummer	10528	Start	1 januari 2023
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	4 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 15 december 2022
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	12:00 uur

Organisatie

Het cluster sport en bewegen bij ZonMw financiert onderzoek en innovatie en stimuleert de toepassing van beschikbare kennis in de sport- en beweegpraktijk. Daarnaast zetten wij ons in om kennis en ervaring uit de praktijk te benutten in nieuw/vervolgonderzoek en innovaties. Zo bevorderen we dat iedereen in Nederland op het eigen niveau, op een verantwoorde manier, duurzaam kan sporten en/of bewegen. Ons uitgangspunt: met kennis maak je inzichtelijk hoe sport en bewegen waarde toevoegt aan de samenleving. Kennis en innovatie in de sport dragen bij aan inclusie en sociale cohesie, aan een betere gezondheid door een actieve leefstijl, aan het bereiken van topprestaties. Zo werken we aan maatschappelijk en economisch rendement van sport en bewegen.

In de komende jaren bouwt ZonMw in samenwerking met partners en stakeholders uit het veld van sport en bewegen aan een andere wijze van onderzoek programmeren en stimuleren van innovaties. Deze zogenaamde missiegedreven aanpak is vernieuwend door de directe betrokkenheid van de burger/gebruiker bij de besluitvorming, het ontwerp en de uitvoering van onderzoek en innovatie, in navolging van het zogenoemde quadruple helix model. ZonMw is kwartiermaker en secretaris van dit proces waardoor onderzoek met impact en maatschappelijk relevante innovaties gefinancierd zullen gaan worden.

Opdracht

Algemeen

ZonMw zoekt een kwartiermaker die samen met ons een werkgroep (crew) samenstellen en aansturen rondom het vraagstuk (wicked problem) '*Kinderen en jongeren bewegen minder en hun motoriek gaat achteruit*'. De crew richt zich op het aanpakken van het vraagstuk in de komende jaren door het aanjagen van onderzoek en innovatie.

De beoogde kwartiermaker zorgt samen met ZonMw onder meer voor werving van leden voor de crew en het opzetten van het strategisch plan.

Toelichting programma

Met het programma '*missiegedreven ontwikkeling van onderzoek en innovatie*' (MOOI) van ZonMw brengen we een beweging op gang om te zorgen dat onderzoeks- en innovatie trajecten steeds meer en beter bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen waar de samenleving en de sport- en beweegsector voor staan. In het afgelopen jaar heeft ZonMw een zorgvuldig voortraject uitgevoerd waarmee de belangrijkste maatschappelijke uitdagingen (*wicked problems*) in kaart zijn gebracht. Inmiddels hebben de MOOI adviesraad en de opdrachtgevers van het programma VWS en NOC*NSF zes wicked problems gekozen waar we de komende jaren mee aan de slag gaan. Meer informatie over de gekozen wicked problems is te vinden op www.zonmw.nl/mooiinbeweging.

Eén van deze wicked problems is '[Kinderen en jongeren bewegen minder en hun motoriek gaat achteruit - ZonMw](#)'. Kinderen en jongeren bewegen steeds minder en hun motorische vaardigheden nemen af. Hun snelheid, kracht, coördinatie, lenigheid en uithoudingsvermogen verminderen. Hierdoor krijgen ze minder plezier bij het sporten en bewegen en hebben ze minder zelfvertrouwen. Ze zijn minder gezond, zowel nu als op latere leeftijd. Het probleem groeit en we moeten investeren in de toekomst van onze samenleving. We willen met onderzoek en innovatie aan de slag om kinderen en jongeren beter en meer te laten bewegen.

Wicked problem crew

De volgende stap die we de komende maanden vanuit MOOI zetten is het formeren van een crew per wicked problem. Een crew is een enthousiaste groep mensen samengesteld vanuit in elk geval gebruikers/praktijk, overheden, wetenschap en bedrijfsleven (quadruple helix), die zich eigenaar voelt van de uitdaging en wil bijdragen aan de oplossing ervan. Zij hebben relevante kennis en ervaring en wisselen deze op regelmatige basis met elkaar uit.

In de wicked problem crew wordt gesproken over impactvergroting, hoe bestaande kennis en/of implementatie beter te benutten zijn, het prioriteren van onderzoeks- en innovatievragen en

strategieën voor financiering. Daarnaast initieert en verbindt zij initiatieven die bijdragen aan oplossingen en jaagt het ontstaan van consortia aan. De leden hebben commitment om gezamenlijk als crew aan de uitdaging te werken en stellen tijd en expertise beschikbaar. Een crew heeft als output in ieder geval een strategie en financiering voor het aanpakken van het vraagstuk door onderzoek en innovatie.

Het is belangrijk dat de kwartiermaker helpt te zorgen dat er ook 'unusual suspects' onderdeel uitmaken van de crew. Hiermee bedoelen we dat de crew ook plaats biedt voor mensen die niet gebruikelijke gesprekspartners zijn, maar wel een essentieel perspectief kunnen toevoegen. We vinden het belangrijk om nieuwe invalshoeken uit andere domeinen te betrekken bij het oplossen van het wicked problem. Bij MOOI in beweging is sturing vanuit de praktijk essentieel en dit zal ook in de samenstelling van de crew vorm moeten krijgen. De kwartiermaker zorgt ervoor dat eindgebruikers nauw betrokken worden en vindt daar een passende vorm voor.

Kaders en ondersteuning ZonMw

De kwartiermaker wordt betaald en ondersteund vanuit ZonMw, vooralsnog tot 21 juli 2023. ZonMw geeft daarnaast ook een opdracht aan de crew en stelt voorwaarden aan crewleden en de samenstelling van de crew. De kwartiermaker is de vertaler/vertegenwoordiger van die opdracht aan de crew. De kwartiermaker stemt strategie en inhoud regelmatig af met een programmamanager van ZonMw, die contactpersoon is vanuit ZonMw als opdrachtgever. Daarbij kan de kwartiermaker tevens een beroep doen op de expertise van de adviesraad van het MOOI-programma.

Daarnaast krijgt de kwartiermaker ook ondersteuning van een secretaris vanuit ZonMw, die praktische ondersteuning kan bieden (bijv. documenteren, organisatie van bijeenkomsten). De kwartiermaker neemt deel aan intervisie met kwartiermakers van andere wicked problems van het MOOI-programma. Ter ondersteuning in de uitvoering heeft de wicked problem crew een werkbudget ter beschikking. De crew kan dit inzetten voor bijvoorbeeld logistieke kosten, (inhoudelijke) opdrachten, organisatiekosten, korte onderzoekjes, schrijven van plannen en teksten of de inzet van marketingexpertise.

Specifieke opdracht kwartiermaker

De kwartiermaker stelt de wicked problem crew samen, in samenspraak met ZonMw, en begeleidt op een gestructureerde en coachende manier het proces van de crew om onder andere te komen tot een strategisch plan^[1] voor onderzoek en innovatie. De kwartiermaker ondersteunt tevens bij het vormgeven van het gedachtegoed van de aanpak van MOOI en draagt deze mede uit.

Daarnaast draagt de kwartiermaker bij aan een efficiënte verbinding met andere (landelijke en mogelijk regionale) initiatieven en bewegingen gericht op het meer en beter bewegen van kinderen en jongeren en de crewontwikkeling binnen MOOI. De opdracht richt zich vooralsnog op de periode tot 21 juli 2023.

De kwartiermaker:

1. Formeert in Q1 2023 de wicked problem crew 'Kinderen en jongeren bewegen minder en hun motoriek gaat achteruit' en Hij/zij bepaalt in overleg met ZonMw op welke manier de crew werkbaar wordt gemaakt qua rollen, taken en samenstelling (aantal en diversiteit) van crewleden (o.a. quadruple helix).
2. Zorgt dat de crew eind Q1 2023 een eerste versie van een strategisch plan voor navolgende jaren oplevert met daarin de strategie en financiering voor het vergroten van de sport- en beweegdeelname en de motorische vaardigheden van kinderen en jongerendoor het uitvoeren van onderzoek en het stimuleren van innovatie. Naast strategie bevat het document ook een activiteitenplan 2023 voor de crew.
3. Zorgt voor inhoudelijke verbinding tussen de werkzaamheden van de crew en de ontwikkeling van andere landelijke initiatieven op gebied van bewegen en jeugd.
4. Zorgt dat de crew, samen met ZonMw, stuurt op criteria en randvoorwaarden voor besteding van subsidiegeld, mits dit beschikbaar komt gedurende de uitvoering van deze opdracht.
5. Fungeert als voorzitter van de crew.
6. Zoekt actief verbinding met kwartiermakers van andere crews en leden van de MOOI adviesraad, en neemt deel aan reguliere afstemmingsgesprekken met ZonMw en bijeenkomsten die ZonMw organiseert, zoals intervisie / uitwisseling met kwartiermakers van andere crews.
7. Legt verantwoording af aan ZonMw als opdrachtgever.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Beschikbaar vanaf 1 januari 2023, voor 4 uur per week tot 21 juli 2023.
2. Een afgeronde opleiding op minimaal wo niveau;
3. Minimaal 15 jaar aantoonbare werkervaring in het werkveld van sport en bewegen;
4. Maximaal uurtarief €125,- excl. Btw en inclusief reiskosten- woon-werkverkeer en fee Flextender;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal vijftien jaar aantoonbare werkervaring op het terrein van sport en bewegen van

kinderen en jongeren (30 punten);

6. Minimaal vijf jaar aantoonbare werkervaring als procesbegeleider/ kwartiermaker (30 punten);

7. Minimaal vier jaar aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van opdrachten bij of in samenwerking met (semi-)overheden (10 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met het samenstellen van nieuwe landelijke (project)teams / werkgroepen op gebied van meer en beter bewegen van jeugd, bestaande uit leden uit verschillende sectoren (maak dit aantoonbaar aan de hand van een concreet voorbeeld in het CV). (15 punten);

9. Aantoonbare affiniteit met onderzoek en innovatie (maak dit aantoonbaar aan de hand van een concreet voorbeeld in het CV). (15 punten).

Maak in het CV duidelijk hoe aan de gevraagde gunningscriteria wordt voldaan.

Competenties/ profiel

- Procescoach/-begeleider;
- Enthousiasmerend;
- Verbindend, ervaren met netwerkontwikkeling;
- Daadkrachtig en besluitvaardig;
- Strategisch inzicht en vermogen om strategie om te zetten in tactiek en operatie;
- Affiniteit met en (basis)kennis over onderzoek en innovatie;
- Omgevingssensitief, gevoel voor verhoudingen;
- Dwingt gezag/respect af en stelt zich belangeloos op;
- In staat verbindingen te leggen tussen verschillende sectoren;
- Bekend met het onderwerp en beschikt over relevant netwerk;
- Pré: Projectmatig werken; planmatig werken, kunnen structureren en wat is besproken omzetten naar tekst

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan ZonMw worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd. Zij doet dit in onderlinge vergelijking aan de hand van de beoordeling door Flextender op de gunningscriteria en hanteert daarbij aanvullend de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste twee tot maximaal vijf kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van ZonMw. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van drie dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt verspreid over de week vervuld op de volgende dagen: maandag – dinsdag – woensdag – donderdag – vrijdag. Op welke dagen de afgesproken tijdsinzet plaatsvindt is flexibel en in onderling overleg, in ieder geval op maandagen. Het precieze aantal uren zal in overleg met ZonMw worden vastgesteld. Bij de start van de opdracht zal de inzet van de uren vermoedelijk hoger zijn dan aan het einde van de opdracht. Start van de opdracht is uiterlijk 1 januari 2023.

Planning interview

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandagochtend 19 december. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 15 december bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Kandidaten wordt gevraagd om voor het selectiegesprek een korte presentatie voor te bereiden waarin zij hun visie op de uitvoering van de opdracht presenteren.
- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot uiterlijk maandag 12 december, 10 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 13 december gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 13-12: *Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.*

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

De reactietermijn van deze marktplaatsopdracht duurt tot donderdag 15 december, 12 uur. Tot die tijd kunt u reageren.

[\[1\]](#) De crew levert de *contouren* op voor een strategisch plan voor onderzoek en innovatie voor het wicked problem. Dit plan bevat een agenda voor onderzoeks- en innovatievraagstukken en geeft aan wat nodig is om het ten uitvoer te brengen. Ook beschrijft het waar mogelijk financiering van de plannen te halen is en wat ervoor nodig is deze bronnen te benutten. Het is een businessplan:

investering en output zijn gedefinieerd, evenals de beoogde impact. Het beschrijft de aanpak die nodig is om de output te bereiken.