

Hartelijk dank voor de interesse. De reactietermijn is helaas verlopen en u kunt niet meer reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Openbare Orde & Veiligheid



Aanvraagnummer	10526	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 15 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Organisatie

De gemeente Wijk bij Duurstede is met bijna 24.000 inwoners een kleinere gemeente maar we zijn 'groot genoeg om klein te blijven'. Dat betekent ook keuzes maken. We doen niet alles, maar kiezen vooral bewust voor wat we wél doen. En we doen het samen. Met elkaar, in teams, in projecten, met ons bestuur en met collega's in de regio. We doen ons werk in het midden van en mét de Wijkse samenleving. Er wordt ruimte gecreëerd voor meer verantwoordelijkheid en eigen initiatief. We zijn een ambitieuze informele organisatie met 140 professionele en betrokken medewerkers die volop kansen biedt om jouw kwaliteiten en talenten te benutten en ontwikkelen. Nieuwsgierig geworden? Meer info vind je op www.werkenbijgemeentewijkbijduurstede.nl en www.wijkbijduurstede.nl

Opdracht

Als beleidsadviseur Openbare Orde & Veiligheid voel je je verantwoordelijk voor de veiligheid en leefbaarheid in de gemeente Wijk bij Duurstede. Je werkt daarbij nauw samen met de adviseur Crisisbeheersing. Je adviseert gevraagd en ongevraagd de burgemeester op het terrein van openbare orde en integrale veiligheid. Daarnaast werk je samen met de politie, boa's, jongerenwerkers, onze inwoners en ondernemers en allerlei andere partners waaronder het Regionaal Informatie en Expertisecentrum (het RIEC). Je ontwikkelt en geeft uitvoering aan het integraal veiligheidsbeleid (de aanpak van ondermijning, digitale veiligheid, jeugd en veiligheid, inwonersparticipatie, aanpak veel voorkomende criminaliteit etc).

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal een afgeronde opleiding op HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van veiligheid binnen een gemeentelijke instelling;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van openbare orde en veiligheid binnen een gemeentelijke instelling; (40 punten)
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het adviseren op gemeentelijk beleid op het gebied van openbare orde en veiligheid en het kunnen toepassen hiervan (30 punten)
5. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke processen binnen het cluster veiligheid van een gemeente (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je weet je te bewegen in de gemeente en in de regio, met oog voor de verschillende belangen, rollen en verantwoordelijkheden. Je hebt een goed ontwikkelde politieke sensitiviteit en hebt ervaring met bestuurlijke processen.
- Je bent een getalenteerde verbinder met een open en oplossingsgerichte instelling die verantwoordelijkheid neemt voor het werk dat moet gebeuren.
- Je communiceert helder, je bent initiatiefrijk en resultaatgericht.
- Je staat stevig in je schoenen en je blijft rustig in hectische omstandigheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 19 december 2022 van 14.00 uur tot 16.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 16 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 12 december 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 13 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: Kan deze opdracht vanuit huis worden uitgevoerd?

A: De opdracht kan hybride worden uitgevoerd. Dit gaat in overleg met de gemeente, volledig vanuit huis is niet mogelijk.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 15 december 2022, 12.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.

