

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Data Scientist



|                   |                     |                      |                          |
|-------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer    | 10516               | Start                | 1 januari 2023           |
| Duur              | 12 maanden          | Opleidingniveau      | WO                       |
| Opties verlenging | 1 maal 12 maand(en) | Regio                | Noord-Holland            |
| Uren per week     | 36 uur              | Einde inschrijfdatum | vrijdag 16 december 2022 |
| DAS opdracht      | Ja                  | Eindtijd             | 09:00 uur                |

## Opdrachtgever

Huizen staat voor aanpakken. Voor luisteren, meedenken en meebeslissen. Voor samen het verschil maken. En werken vanuit mogelijkheden. Huizen is een dorp waar inwoners meedoen, waar we er samen voor elkaar zijn. En waar we met elkaar werken aan een ondernemende, sociale, veilige en duurzame gemeenschap. Dit doen wij vanuit onze visie op dienstverlening 'Goed geregeld, graag gedaan!' Anders gezegd, wij zijn 4G.

Huizen werkt aan grote opgaven. Een paar voorbeelden zijn de invoering van de omgevingswet, het uitbreiden van de digitalisering voor inwoners en collega's, een klimaatneutraal Huizen in 2050, het vergroten van het toerisme in Huizen als verlengstuk van de metropoolregio en dienstverlening op maat voor alle inwoners.

## Afdeling maatschappelijk beleid

De afdeling maatschappelijk beleid houdt zich bezig met beleid en bedrijfsvoering van alle gemeentelijke taken in het sociaal domein. De uitvoeringsorganisatie draagt zorg voor de toegang tot passende ondersteuning voor inwoners van de gemeente Huizen, Blaricum, Laren en Eemnes (HBEL).

Binnen het cluster bedrijfsvoering zijn we op zoek naar een young professional datagedreven werken.

## Opdracht:

In deze 12 maanden ligt de nadruk op van de volgende werkzaamheden:

1. Data analyseren, processen onderzoeken, data ontsluiten uit applicaties, relaties opzetten en onderhouden met data-leveranciers, dashboards bouwen.
2. Huidige medewerkers motiveren om aan de slag te gaan met data. De professional laat zien hoe je precies te werk gaat op de werkvloer om de juiste data aan de juiste vragen te koppelen.
3. Het analyseren van bergen ongestructureerde data en vervolgens deze inzichten te koppelen aan beleidsopgaven.
4. Het doortastend achterhalen van de informatiebehoeften bij de eindgebruiker en deze te vertalen naar eenvoudige data- en informatieoplossingen.
5. Het bouwen van informatieoplossingen zoals dashboards en monitors.
6. Het implementeren van voorspelmodellen en toepassen van machine learning.
7. Bijdragen aan verdere professionalisering van de informatievoorziening van de gemeente.

### **Minimumeisen / knock-outcriteria**

1. Een afgeronde opleiding Informatiekunde op minimaal WO bachelor niveau;
2. Beschikbaar per 1 januari 2023 voor 36 uur per week.

### **Gunningscriteria (weging)**

3. Aantoonbare kennis van en werkervaring met Power-BI (benoem dit duidelijk in het cv.) (25 punten);
4. Aantoonbare kennis van het Sociaal Domein (benoem duidelijk in het cv waar deze kennis is opgedaan; bijv. werk en/of (nog niet) afgeronde opleiding (20 punten);
5. Een maximum uurtarief van €80,- exclusief BTW/ inclusief reiskosten woon-werkverkeer (20 punten);
6. Aantoonbare kennis van data gedreven werken; Machine learning én Process mining (35 punten);
  - a. Aantoonbare kennis van 1 van bovengenoemde data gedreven werken (20 punten);
  - b. Aantoonbare kennis van 2 van bovengenoemde data gedreven werken (35 punten);
  - c. Geen aantoonbare kennis van bovengenoemde data gedreven werken (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Accuraat werken;

- Flexibel;
- Samenwerken;
- Integer;
- Analytisch.

## **Beoordelingssystematiek**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen.*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimeisen/knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie drie (3) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd.*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De drie (3) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal

stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

### **Planning**

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland in week 51 (20 december 2022 t/m 23 december 2022). De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 19 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 9 december 2022, 09.00 uur. De vragen en

bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op maandag 12 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: Eis 2: Is een opleiding op WO niveau voldoende i.c.m. relevante werkervaring genoeg?

A: Dat is niet voldoende.

V: Kan de kandidaat starten per maandag 9 januari 2023?

A: Ja dat kan

V: Kan er 1 dag per week op kantoor gewerkt worden en de de rest van de week vanuit huis? (De kandidaat is nu ook werkzaam voor een gemeente in de buurt van Huizen en werkt nu ook 1 dag per week op kantoor en de rest van de week vanuit huis)

A: ja dat kan

V: Een functie-eis is: " Een afgeronde opleiding Informatiekunde op minimaal WO bachelor niveau". Is een afgeronde WO-opleiding op het gebied van data science ook acceptabel?

A: Ja, dit is acceptabel.

V: In de opdracht wordt er verwezen naar een academische opleiding informatiekunde. Deze opleiding richt zich meer op theoretische benadering van informatiekundige concepten, technologieën en implementeren van informatiesystemen. De opdrachtomschrijving heeft een meer uitvoerende inslag dan een theoretische. Is de WO-criteria een harde eis of is een hbo-bachelor en aantoonbaar WO werk en denkniveau voldoende?

A: Is een harde eis

V: Naast de opdracht voor data scientist is er ook een opdracht gepubliceerd van data analist bij de gemeente Huizen(<https://app.flextender.nl/jobs/detail/10537>). Beide opdrachten hebben wij doorgenomen en het viel ons op dat de omschrijving en kwalificatie eisen van data scientist overeenkomen en of nog zwaarder zijn dan die van de functie data analist. Het uurtarief van data scientist is ingeschaald op EUR 80 en die van data analist op EUR 112,50. Is het tarief van EUR 80 van data scientist wel correct? Graag zien wij de antwoorden tegemoet

A: Dit is correct. De opdrachten zijn verdeeld in twee-delen. Borging en snelontwikkeling.

V: U heeft als eis dat kandidaat een afgeronde opleiding Informatiekunde op WO bachelor niveau dient te hebben. Dit is heel specifiek en maakt de spoeling voor kandidaten erg dun. Is een soortgelijke bèta opleiding voor u ook voldoende?

A: WO-niveau wel.

V: Wij hebben een goede kandidaat met ervaring in het sociaal domein, we voldoen daarmee aan alle wensen qua punten etc. Nu is echter alleen het geval dat deze kandidaat pas 1 februari kan starten. 1 januari staat vermeld als eis. Zit daar beweging in?

A: Nee, geen beweging in.

V: Aangezien het tarief van max 80. relatief laag is voor de markt. Zijn Engelstalige kandidaten (met beperkte Nederlands niveau A2/B1) voor jullie een optie?

A: Nee, geen optie.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 16 december 2022, 09.00 uur.  
Tot die tijd kunt u reageren.**