

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Planjurist/Planoloog Omgevingswet



Aanvraagnummer	10487	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	tot 1 januari 2024 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 8 december 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Waar werken we aan in Soest

Werken voor de gemeente betekent werken voor onze 47.000 inwoners. Als gemeente ondersteunen we de samenleving op allerlei gebieden. Wij werken aan de leefbaarheid van onze gemeente en kijken daarbij naar de lange termijn. Op dit moment werken we o.a. hard aan de inwerkingtreding van de Omgevingswet. Verschillende bouwprojecten zijn in ontwikkeling (zoals de transformatie van Soesterberg Noord, woningbouwlocatie Oude Tempel en de Dalwegvisie).

Dit zijn wij

We vormen samen met 275 professionals onze organisatie. Ons doel is een toekomstbestendige organisatie te zijn en mee te bewegen met wat de samenleving nodig heeft. Dat vraagt om flexibele, lerende professionals en leidinggevenden die hen daarin stimuleren, faciliteren en de ruimte geven. Daarom staan onze medewerkers centraal; zij leveren de resultaten aan onze inwoners, ondernemers en bestuur. Werken aan een toekomstbestendig Soest doen we volgens onze drie kernwaarden: **samen** (met collega's, bestuur, samenleving en partners), met **vertrouwen** in elkaar en daarbij **leren** we van de dingen die we doen en van onze omgeving.

Als gemeentelijke organisatie werken we voor een diverse samenleving. Daarom vinden we het belangrijk dat onze organisatie net zo divers is.

Je voert je opdracht uit binnen het team Ruimtelijke Ontwikkeling van de afdeling Ruimte. In dit team zitten ca. 25 professionals. Samen met een aantal collega's uit dat team werk je aan de implementatie van de nieuwe Omgevingswet, en dan met name aan de voorbereidende werkzaamheden rond het Omgevingsplan.

Opdracht

Dit is een opdracht waar jouw kennis en je vermogen tot analyseren en strategisch adviseren maximaal worden aangesproken! Enerzijds werk je aan concreet zichtbare resultaten (omgevingsplanregels en het toepasbaar maken van een deel van die regels), anderzijds sta je ook veelvuldig in contact met de verschillende beleidscollega's van de afdeling Ruimte om die nieuwe regels samen met hen vorm te geven!

De Omgevingswet moet worden vertaald naar onze werkprocessen en naar de nieuwe kerninstrumenten (omgevingsvisie, -plan en programma's). In Soest is de omgevingsvisie vorig jaar vastgesteld en bereiden we inmiddels een aantal programma's voor. Jouw opdracht richt zich op het verder vormgeven van en meedenken over de toekomstige regels voor het Omgevingsplan van de gemeente Soest. We zijn op dit moment al druk bezig met het inrichten van ons casco en onze regelbibliotheek en zijn voor de komende periode op zoek naar extra ondersteuning bij het omzetten van alle regels over de fysieke leefomgeving uit onze verordeningen, de bruidsschat en ander beleid. Daarnaast willen we je graag inzetten om toepasbare regels op te stellen voor de belangrijkste activiteiten uit het toekomstig omgevingsplan, zodat deze straks raadpleegbaar zijn binnen het Digitaal Stelsel Omgevingswet. We gaan graag met je in gesprek om een en ander toe te lichten!

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar op het gebied van de fysieke leefomgeving bij of voor een gemeentelijke instelling;
2. Afgeronde opleiding op minimaal WO Master niveau in de richting van staats en bestuursrecht, geografie of vergelijkbaar;
3. Aantoonbare werkervaring met de vertaling van gemeentelijke regelgeving op het gebied van omgevingsrecht naar het kader van de Omgevingswet;
4. Kandidaat is beschikbaar per uiterlijk 15 december 2022 voor 36 uur per week.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met ruimtelijke plannen (40 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met de toepassing van de Omgevingswet (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de digitalisering van het omgevingsrecht (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van Omgevingsplannen (10 punten);
9. Detavast constructie: kandidaat is bereid om bij wederzijdse interesse na 12 maanden (minimaal 1040 gewerkte uren) kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- *Daadkrachtig, initiatiefrijk en doelgericht*
- *Communicatief vaardig en besluitvaardig*
- *Analytisch sterk en grondig in werkwijze*

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10/11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1 (duo constructie is mogelijk).

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg, ma – di – wo – do – vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 9 december 2022. De kandidaten die

hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 8 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 7 december 2022, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 7 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 08-12: *Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.*

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 8 december 2022, 12:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.