

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuurodracht.

Functionaris Gegevensbescherming (FG)



Gemeente Landsmeer

| | | | |
|-------------------|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer | 10437 | Start | 1 januari 2023 |
| Duur | Tot en met 31 december 2024 maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 12 maand(en) | Regio | Noord-Holland |
| Uren per week | 4 tot 5 uur | Einde inschrijfdatum | maandag 12 december 2022 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

Organisatie

Werken bij de gemeente Landsmeer is werken in een gemeente met grote ambities: korte lijnen, informele werkrelaties en grote onderlinge verbondenheid. Met het organisatie ontwikkelplan zijn we gestart om als organisatie in te spelen op veranderingen waarbij we investeren in onze medewerkers, die veel ruimte krijgen om zich verder te ontwikkelen. Van onze medewerkers vragen wij dat zij actief meedenken en werken aan zowel de eigen ontwikkeling als die van de organisatie. Hiertoe biedt de gemeente Landsmeer alle kansen om jezelf te blijven ontwikkelen, nieuwe werkwijzen te ontdekken en te implementeren. Resultaatgerichtheid, verantwoordelijkheid, pro activiteit, verbinden en communicatie zijn hierbij onze sleutelwoorden.

Opdracht

Als FG zorg je dat burgers er op kunnen vertrouwen dat we als gemeente zorgvuldig en rechtmatig omgaan met hun persoonsgegevens en andere privacygevoelige informatie. Daarmee zullen de werkzaamheden bestaan uit :

- Het informeren en adviseren van de gemeente en haar verwerkers die namens de gemeente persoonsgegevens verwerken, en dan met name over hun verplichtingen uit hoofde van de Wbp/AVG en andere EU wet- en regelgeving en nationale bepalingen omtrent gegevensbescherming;
- Het toezien op de naleving van Wbp/AVG, en andere EU wet- en regelgeving en nationale bepalingen omtrent de gegevensverwerkingen binnen de organisatie.
- Het toezien op naleving van het gemeente beleid met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens;
- Het toezien op naleving van de verwerkers met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens;
- Bewustmaking en opleiding binnen de ambtelijke organisatie en de toewijzing van verantwoordelijkheden;
- Het geven van advies met betrekking tot de Privacy Impact Assessment (PIA) en het toezien of de uitvoering daarvan in overeenstemming is met de AVG;
- Optreden als aanspreekpunt voor de AP;
- Samenwerken met de CiSo/PO.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring als Functionaris Gegevensbescherming binnen een gemeente;
3. Aantoonbare kennis van de AVG én Wbp;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Een afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau in de richting van Rechten of Bestuurskunde (20 punten);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Functionaris Gegevensbescherming

binnen een kleine gemeente (minder dan 30.000 inwoners) (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv) (40 punten)

6. Aantoonbare kennis van informatiebeveiliging en IT (20 punten);

7. Uurtarief maximaal € 140,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk en fee Flex tender (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Accuraat;
- Analytisch;
- Kritisch;
- Natuurlijke leider;
- Overtuigingskracht;
- Goede adviesvaardigheden;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Planning

De digitale gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 13 december 2022. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 12 december 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Kandidaat kan pas starten als het VOG is aangeleverd bij de opdrachtgever.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 7 december 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 8 december 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: In hoeverre wordt van de kandidaat verwacht dat hij/zij bij vervulling van de opdracht aanwezig is op locatie?

A: Dit wordt niet verwacht, enkel bij uitzondering.

V: Is deze FG ook verantwoordelijk voor en betrokken bij de Wpg

A: Ja

V: Op welk maturity niveau van privacy scoort de gemeente Landsmeer?

A: 5).Dit varieert per onderdeel. Totaalscore tussen de 1 en de 2 (op een schaal van

V: Hoe ziet het huidige privacy team eruit? Hoeveel mensen zijn daarin werkzaam? Is er een Privacy Officer en een CISO of ISO

A: Wij hebben een gecombineerde functie CISO/PO (tevens coördinator ENSIA) (full time functie, thans inhuur) en een FG (inhuur).

V: Is het ook mogelijk om hybride en/of op afstand te werken in deze opdracht? Gezien het geringe aantal uren per week is dit een interessante opdracht voor mensen die verder weg wonen van deze gemeente en daarmee niet elke week fysiek op kantoor zullen zijn.

A: werken op locatie is niet noodzakelijk/nodig, enkel bij uitzondering

V: Hebben jullie een voorkeurskandidaat voor deze opdracht op het oog?

A: Nee

V: In hoeverre is het noodzakelijk om fysiek bij de opdrachtgever aanwezig te zijn?

A: Dit is niet noodzakelijk. Nagenoeg alles kan op afstand.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 12 december 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.