

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectmanager Verder met de Vesting Muiden - Vestingwallen fase 2



Aanvraagnummer	10037	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	18 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 maal 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 27 oktober 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Gooise Meren is samen wonen, werken, ondernemen en plezier maken in een groen gebied met een rijke geschiedenis.

Gooise Meren is de jongste gemeente van het Gooi. Sinds 1 januari 2016 is de gemeente ontstaan uit een fusie van Bussum, Muiden, Muiderberg en Naarden. Het gebied barst van de historie en cultuur en staat bekend om zijn prachtige natuurgebieden en waterrijke omgeving aan het Naardermeer en IJmeer.

De gemeente heeft ongeveer 57.000 inwoners en 380 medewerkers. Al deze mensen zijn verschillend. In interesses, overtuigingen, afkomst, leeftijd en passies. We vinden het belangrijk om dit terug te zien in onze organisatie; diversiteit zorgt voor rijkere inzichten en betere resultaten.

Samen met inwoners, ondernemers en andere partijen werken we aan een omgeving waarin iedereen zich thuis voelt. Samen zoeken we continu naar mogelijkheden om Gooise Meren te blijven verbeteren.

Opdracht

Als projectleider Vestingwallen fase 2 ben je verantwoordelijk voor het succesvol opzetten en uitvoeren van het project 'Vestingwallen fase 2' binnen het programma 'Verder met de Vesting Muiden'. Je bent intern en extern aanspreekpunt voor het project en geeft leiding aan

multidisciplinair samengestelde teams.

Binnen het project heeft de projectleider te maken met verschillende stakeholders die verantwoordelijk zijn voor hun deel van de ontwikkeling, maar ook hun eigen belangen hebben. Het behoud van cultuurhistorie speelt een belangrijke rol en het succes van het project hangt mede af van de kansen om andere stakeholders te enthousiasmeren om aan het project bij te dragen; financieel of door hun activiteiten op locatie met elkaar te verbinden. Als projectleider speel je een belangrijke rol in het opstellen van het plan van aanpak en het begeleiden van besluitvorming voor gemeente Gooise Meren, het begeleiden van de participanten, het verzorgen van de financiële projectbeheersing en de communicatie, zowel intern als extern.

Het project bevindt zich in de initiatief- en definitiefase. De nota van uitgangspunten voor de Vestingwallen fase 2, inclusief het Vestingplein moet nog opgesteld worden.

Vanuit jouw rol houd je je met name bezig met:

- Het organiseren en begeleiden van een participatief planproces,
- Samenwerking met lokale partijen, zoals bewoners en ondernemers,
- Begeleiden van besluitvorming,
- Een efficiënte en doelmatige manier van projectbeheersing en – begeleiding.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met groene gebiedsontwikkeling en het opzetten en begeleiden van groene en duurzame projecten,(benoem dit duidelijk in het cv)
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het begeleiden van interactieve planprocessen met initiatiefnemers en ondernemers (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Aantoonbare werkervaring in het afgelopen jaar met herinrichting van cultuur-historisch erfgoed (benoem dit duidelijk in het cv);
4. Maximaal uurtarief van € 115,- inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
5. Per 1 november 2022 beschikbaar voor minimaal 16 uur per week;

Gunningscriteria (weging)

6. Ruim aantoonbare ervaring met advisering in groene projecten en sector overstijgend werken; financiële achtergrond, werken met ondernemers, faciliteren van complexe duurzame vraagstukken (30 punten);
7. Ruime ervaring met stakeholdermanagement en het creëren van draagvlak (25 punten);

8. Projectbeheersing; borgen van de koppeling tussen ruimtelijke ambities en financiële haalbaarheid (25 punten);
9. Ervaring met vestingwerken (10 punten);
10. Aantoonbare en recente gebiedskennis van de regio Gooi- en Vechtstreek (10 punten).

Competenties

- Je hebt bent omgevingsbewust en hebt een goede ontwikkelde antenne voor verhoudingen tussen burgers, ondernemers en gemeentelijk bestuur.
- Je beschikt over goede mondelinge en schriftelijke adviesvaardigheden; je kan de verschillende belangen goed inschatten en verwerken in en integraal advies
- Het creëren van draagvlak en het betrekken van inwoners en externe partijen is voor jou een vanzelfsprekendheid
- Je bent goed in het enthousiasmeren van andere partijen en weet projecten op een aansprekende manier te presenteren
- Je gaat graag de uitdaging aan te werken in organisatie in ontwikkeling met ruimte voor innovatie.

Beoordelingssystematiek

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen.

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen/knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie drie (3) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd.

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De drie (3) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

Met de best scorende kandidaat zal een gesprek worden gevoerd. Wanneer dit gesprek niet tot gunning leidt zullen de tweede en derde kandidaat worden uitgenodigd voor een gesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 5 kalenderdagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in week 44. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 31 oktober 2022. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

1. De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

2. Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
3. Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
 - U dient te beschikken over een G-rekening, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen NEN-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
4. We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Gooise Meren komt werken. In de markttuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.
5. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
6. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 24 oktober 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 26 oktober 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

V: Wat bedoelt u precies met duurzame projecten? Aan welke karakteristieken moeten die voldoen?

A: Het gaat om projecten in de groene omgeving (parken, buitengebied) et een duurzaam karakter, d.w.z. gericht op het vergroten van duurzaamheid door bijvoorbeeld waterbeheer, biodiversiteit of het verlagen van hittestress.

V: Mag het CV ook langer zijn dan de gebruikelijke 5 pagina's?

A: Ja dat mag.

V: Ik heb moeite om te achterhalen wat precies fase 2 betreft. Kunt u mij verwijzen naar een bestand of website waar ik dat terug kan vinden?

A: Het is onderdeel van <https://bestuur.gooisemeren.nl/plannen-en-projecten/dossier/verder-met-de-vesting-muiden/>

V:Kan er aangegeven worden of het een verlenging van een huidig ingezette projectleider/projectmanager betreft? Is er een voorkeurs kandidaat en gaat deze reageren op deze opdracht?

A:Als een uitvraag gepubliceerd wordt op onze website staat het iedereen vrij om daarop te reageren. De kandidaten worden vervolgens beoordeeld op basis van de gestelde criteria. Voor zover bij ons bekend is er in dezen geen voorkeurskandidaat. Ook wanneer er wel een kandidaat van voorkeur zou zijn, dient de procedure gevolgd te worden door de opdrachtgever.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 27 oktober 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.