# Trainee Milieuplanoloog

Zwolle

| | | | |
|---|---|---|---|
| Aanvraagnummer | 33644 | Start | Januari 2027 |
| Duur | 12 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en) | Regio | Overijssel |
| Uren per week | 28 tot 36 uur | Einde inschrijfdatum | dinsdag 17 november 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

***Uitvoeringsvoorwaarde***
*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*
*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*
*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*
*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

**Organisatie**
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

**Afdeling**
Welkom bij de afdeling Ruimtelijke Planvorming: waar ideeën vorm krijgen. De afdeling bestaat uit een dynamische club van zo’n 90 collega’s, verdeeld over drie teams: het Atelier, team Omgevingsrecht en team VTH-Omgevingsrecht. Elk team heeft z’n eigen specialisme, maar we werken soepel over grenzen heen. Samen zetten we ons in voor een leefbare stad én een vitaal buitengebied. We werken interdisciplinair, in co-creatie met collega’s, inwoners en partners. Jij komt te werken in team Omgevingsrecht, waar mensen werken aan plannen die écht impact maken in en buiten Zwolle. Hier draait het om slimme oplossingen, heldere regels en ruimte voor

initiatief.

Zwolle is volop in beweging. We geloven in de kracht van samenwerking en zetten vol in op verbinding. Met onze 130.000 inwoners, partners in de stad, het college, de raad en natuurlijk elkaar. De komende jaren groeit Zwolle door naar 160.000 inwoners. Dat vraagt om visie, lef en slimme keuzes. We investeren in maatschappelijke voorzieningen, werkplekken en ruimte voor ondernemerschap. En als NOVI-gebied staan we nationaal op de kaart met stevige stedelijke opgaven. Tot 2040 bouwen we in de regio maar liefst 50.000 woningen — een groot deel daarvan in Zwolle. Jij helpt mee om die groei in goede banen te leiden, met oog voor kwaliteit, duurzaamheid en leefbaarheid.

**Trainee Milieuplanoloog – Gemeente Zwolle**
Wil jij bijdragen aan een gezonde en veilige leefomgeving? En ontdekken hoe milieuvraagstukken een rol spelen bij de ontwikkeling van een groeiende stad? Dan is dit traineeship bij gemeente Zwolle iets voor jou!

**De opdracht**
Zwolle groeit! De komende jaren worden duizenden nieuwe woningen gebouwd, bedrijventerreinen ontwikkeld en bestaande wijken vernieuwd. Deze ontwikkelingen brengen interessante uitdagingen met zich mee. Want hoe zorgen we ervoor dat nieuwe woningen op een gezonde en veilige plek komen? Hoe houden we rekening met geluid van wegen en bedrijven? En hoe combineren we stedelijke groei met een gezonde leefomgeving?

Als trainee Milieuplanoloog maak je kennis met de veelzijdige wereld van milieu in de ruimtelijke ordening. Je werkt binnen team Omgevingsrecht, waar je samen met ervaren milieuplanologen adviseert over uiteenlopende ruimtelijke ontwikkelingen in Zwolle.

Je leert hoe milieuthema's zoals geluid, luchtkwaliteit, geur, bodem, stikstof en omgevingsveiligheid worden meegenomen in ruimtelijke plannen. Daarbij maak je kennis met de Omgevingswet en ontdek je hoe beleid, wetgeving en de praktijk samenkomen.

Je hoeft nog niet overal verstand van te hebben. We zoeken vooral iemand die nieuwsgierig is, initiatief toont en zich graag wil ontwikkelen tot een volwaardig milieuplanoloog.

**Wat ga je doen?**

- Je ondersteunt milieuplanologen bij het adviseren over nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen, woningbouwprojecten en gebiedsontwikkelingen.
- Je leert milieukundige onderzoeken en adviezen te beoordelen en de belangrijkste aandachtspunten te vertalen naar concrete adviezen voor projectleiders en planologen.
- Je maakt kennis met verschillende milieuthema's, waaronder geluid, luchtkwaliteit, geur, bodem, stikstof, milieuzonering en omgevingsveiligheid.
- Je krijgt de mogelijkheid jezelf te verdiepen in een specifiek milieuthema.
- Je werkt samen met collega's uit verschillende disciplines en met externe partners, zoals de Omgevingsdienst IJsselland en Veiligheidsregio IJsselland.
- Je krijgt de ruimte om zelfstandig kleinere adviesvragen op te pakken en geleidelijk meer verantwoordelijkheid te nemen.
- Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het vakgebied milieuplanologie binnen de gemeente.

**Wie zoeken wij?**
We zoeken een enthousiaste starter die geïnteresseerd is in de inrichting van onze leefomgeving en graag wil ontdekken hoe milieubelangen en ruimtelijke ontwikkelingen samenkomen.

Je hoeft geen milieuspecialist te zijn. Het belangrijkste is dat je analytisch kunt denken, nieuwsgierig bent naar Milieuplanologie en het leuk vindt om samen met anderen naar oplossingen te zoeken. Je krijgt ook de ruimte om je te specialiseren in een milieuthema

**Wat bieden wij?**
Je komt terecht in een betrokken en deskundig team waarin samenwerking en kennisdeling centraal staan. Je werkt aan actuele vraagstukken die direct invloed hebben op de ontwikkeling van Zwolle.
Je krijgt begeleiding van ervaren collega's, de mogelijkheid om je kennis te verbreden en de ruimte om te ontdekken welke milieuthema's het beste bij jou passen.
Het doel is dat je gedurende het traineeship steeds zelfstandiger wordt en doorgroeit tot een breed inzetbare

milieuplanoloog.

**Vereisten / knock-outcriteria**

1. Uurtarief maximaal € 80,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Aantoonbare stage of werkervaring op het gebied van ruimtelijke ordening, milieu en/of de fysieke leefomgeving;
4. Je hebt maximaal twee jaar werkervaring opgedaan sinds het behalen van je diploma.

**Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van Planologie, Sociale Geografie, Milieukunde, Ruimtelijke Ontwikkeling of een vergelijkbaar (10 punten);
6. Aantoonbare stage of werkervaring met de Omgevingswet of milieuvraagstukken (30 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare stage en/of werkervaring op het gebied van ruimtelijke ordening, milieu en de fysieke leefomgeving (20 punten);
8. De inschrijvende partij is aantoonbaar bereid om begeleiding, training en ontwikkelmogelijkheden te bieden gedurende het traineeship, onderbouwd met een begeleidingsplan (20 punten);
9. De inschrijver gaat akkoord met een deta-vast-constructie, waarbij de kandidaat na 18 maanden, indien de opdrachtgever dit wenst, kosteloos in dienst treedt bij de opdrachtgever (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

**Competenties**

- Een proactieve en leergierige houding;
- Goede communicatieve vaardigheden en een teamspeler mentaliteit.

**Beoordeling**
*Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de [aantal] best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.
- Andere gunningscriteria.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

*Stap 4: Selectiegesprek*
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties. Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen.

Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties).

Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

**Functieschaal**
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

**Fee Flextender**
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

**Benodigd aantal professionals**
1.

***Offerte-eisen***
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

**Werkdagen**
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg, maandag t/m vrijdag.

**Planning**
De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: ( https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

**Meer informatie**
Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 10 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 11 november 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 17 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**