Beleidsadviseur Landbouw & Natuur

Aanvraagnummer	33573	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht
Binnen een gebied dat wordt gekenmerkt door waardevolle cultuurhistorische landschappen en natuurrijke omgevingen, ligt een omvangrijke en complexe opgave rondom de transitie van landbouw. Deze opgave vraagt om een integrale benadering waarbij diverse ruimtelijke ontwikkelingen samenkomen, waaronder de energietransitie, klimaatadaptie, woninbouw, natuurontwikkeling en een gezonde leefomgeving.

Het werk richt zich op het ontwikkelen en implementeren van een samenhangend beleid dat inspeelt op deze dynamische ontwikkelingen. Daarbij wordt actief gestuurd op afstemming tussen verschillende beleidsvelden, belangen en stakeholders. Vanuit een proactieve rol wordt gewerkt aan het vertalen van maatschappelijke en ruimtelijke ontwikkelingen naar toekomstbestendige beleidskaders, waarbij de verbinding wordt gelegd tussen strategische doelstellingen, uitvoeringspraktijk en ruimtelijke kwaliteit. Dit vraagt om een intensieve samenwerking met interne vakdisicplines, waaronder ruimtelijke ontwikkeling, vergunningverlening, toezicht en handhaving, openbare ruimte, wonen, duurzaamheid, recreatie, toerisme en economie. Doel is het realiseren van

een evenwichtige en duurzame ontwikkeling van het landelijk gebeid, met oog voor zowel economische vitaliteit als natuur-, landschap- en leefbaarheidsdoelen.

In de praktijk betekent dit het volgende;

- Je bent het eerste aanspreekpunt, zowel in- als extern, voor vraagstukken rondom de transitie van landbouw en de inrichting / ontwikkeling van onze landschappen. Daarbij heb je goed contact met onze agrarische ondernemers over hun toekomstplannen. in onze gemeente hebben we daarbij in het bijzonder aandacht voor piekbelasters en de thematiek rond gewasbeschermingsmidddelen.
- Je adviseert en ontwikkelt beleid op het gebied van landschap en duurzame landbouw, bijvoorbeeld op het gebied van ecologie, water en bodem, stikstof, landbouw en natuurontwikkeling.
- Je ondersteunt collega's bij advisering over ruimtelijke plannen en beleidsplannen op het gebied van natuur en landschap evenals de transitie van het agrarisch gebied.
- Je schrijft zienswijzen en standpuntbepaling op beleid door hogere overheden.
- Je signaleert en analyseert ontwikkelingen op consequenties voor het gemeentelijke beleid en adviseert hierover.
- Je neemt actief deel aan diverse ambtelijke werkgroepen, zowel lokaal als regionaal (o.a. Regio Zwolle, Drents-Friese grensstreek, Nationale parken en provinciaal (CLG/DPLG) en de samenwerkingsagenda Zuid-West Drenthe.
- Je volgt actief vanuit de aandachtsgebieden landbouw, landschap en natuur, zowel het landelijke als het provinciale en regionale beleid.
- Je bent op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en adviseert collega's, management en bestuur hierover.

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de organisatorische kaders van de gemeente Westerveld en vormen onderdeel van de reguliere werkzaamheden van het team Ruimtelijke Ontwikkeling. De professional werkt intensief samen met collega's binnen verschillende vakdisciplines en neemt deel aan de binnen de gemeente gebruikelijke overleg- en besluitvormingsstructuren. De gemeente bepaalt de prioriteiten, planning en inhoudelijke koers van de werkzaamheden. De voortgang en uitvoering worden afgestemd met de aangewezen leidinggevende of coördinator. Bij de uitvoering van de werkzaamheden wordt gewerkt conform de geldende gemeentelijke beleidskaders, werkprocessen, systemen en besluitvormingsprocedures.

De inzet is gericht op het tijdelijk versterken van de capaciteit binnen de gemeentelijke organisatie op het gebied van landbouw, landschap en natuur. De werkzaamheden worden verricht binnen de bestaande organisatie en ter ondersteuning van de uitvoering van de gemeentelijke taken en verantwoordelijkheden op dit beleidsterrein.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur landbouw en natuur;
3. Aantoonbare werkervaring bij een overheidsorganisatie.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo master niveau (10 punten);
5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur landbouw en natuur (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring bij een gemeente (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerkingsverbanden, benoem dit duidelijk in het cv (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent een verbinder, werkt graag samen en hebt een proactieve houding. Je denkt in oplossingen, bent hulpvaardig en resultaatgericht.

- Je beschikt over uitstekende bestuurlijke en politieke sensitiviteit en krijgt energie van complexe en gevoeldige dossiers.
- Je hebt sterke adviesvaardigheden en besluitvaardigheid.
- Je kan omgaan met onverwachte wendingen.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de [aantal] best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.
3. Andere gunningscriteria.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties. Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen.

Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties).

Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg, minimaal 50% aanwezig op kantoor.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 19 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 18 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 9 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 10 november 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 13 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.