Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Energie en Verduurzaming

Aanvraagnummer	33138	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee
De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega’s. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de “De Kracht van Gewoon Doen” en pakken dingen praktisch aan.

Het cluster Gebouwen en Gronden is binnen de gemeente Hardenberg verantwoordelijk voor het beheer, onderhoud en instandhouding van gemeentelijk vastgoed. Daaronder vallen onder andere het huur- en verhuurbeheer, contractmanagement, vastgoedonderhoud, snippergroen en verduurzaming van de vastgoedportefeuille.

Het cluster werkt nauw samen met andere gemeentelijke teams, maatschappelijke partners, huurders en het bestuur fungeert het als adviseur voor haar (veelal) interne opdrachtgevers bij met name Ruimtelijk en Maatschappelijk Domein.

Opdracht
Als Adviseur Energie en Verduurzaming draag je bij aan het verduurzamen van het gemeentelijk vastgoed en de verdere professionalisering van het energiebeheer. Je helpt mee aan het opstellen en actualiseren van de Routekaart verduurzaming en adviseert over energiebesparing, netcongestie en verduurzamingsmaatregelen. Daarbij heb je niet alleen oog voor techniek en energieverbruik, maar ook voor het gebruik en gedrag van gebruikers. Je volgt relevante wet- en regelgeving en ontwikkelingen binnen je vakgebied en vertaalt deze naar praktische adviezen voor de organisatie. Ondertussen zitten we in een fase dat herbezinning op de huidige rol en taken nodig is. Onderdeel van je opdracht is het onderzoeken en analyseren hiervan.

Het betreft vervanging van een vaste medewerker en is dus een ingebedde functie onder leiding en toezicht met doorlopende kernwerkzaamheden van de gemeente.

Wat ga je doen?

- Je inventariseert en adviseert over verduurzamings- en energiebesparende maatregelen voor gemeentelijke gebouwen en andere assets (civiel, verkeer, riool, e.d.);
- Je beheert energieaansluitingen, houdt relevante registers en EAN-codes actueel en onderhoudt contact met netbeheerders, meetbedrijven en energieleveranciers;
- Je beheert het energiemonitoringssysteem, bewaakt energieverbruik en analyseert energiedata om afwijkingen en verbetermogelijkheden te signaleren. Je rapporteert over verbruik, afwijkingen, besparingsmogelijkheden en bewaakt de opvolging van maatregelen;
- Je stelt de begroting voor energiekosten op, bewaakt de kostenontwikkeling, levert input voor de P&C-cyclus en ziet toe op een juiste energiefacturatie;
- Je levert input bij aanbestedingen en begeleidt de implementatie van nieuwe energiecontracten;
- Je adviseert collega’s over energiebeheer, netcongestie, verduurzaming en prioritering van maatregelen en levert inhoudelijke input voor de Routekaart verduurzaming, lokale energieopwekking en het Programma Energie;
- Je verzorgt subsidieaanvragen en bewaakt de voorwaarden tijdens de uitvoering;
- Je bent contactpersoon en legt verantwoording af aan het bevoegd gezag;
- Je analyseert de huidige rol en adviseert over de mogelijke invulling hiervan.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen gemeentelijke overheidsinstantie;
3. minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur op het gebied van energie en verduurzaming;
4. Aantoonbare werkervaring met het analyseren van energiedata en het vertalen van de resultaten naar rapportages en inzichten;
5. Aantoonbare werkervaring met het adviseren over energiebeheer, energiebesparing en/ of verduurzamingsmaatregelen op basis van energie- en verbruiksgegevens.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van techniek, energiemanagement, bedrijfskunde of vergelijkbaar, licht toe wat vergelijkbaar is (10 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met energiemonitoring en het verduurzamen van gemeentelijk vastgoed en/of gemeentelijke assets, zoals civiele kunstwerken, verkeer- of rioolvoorzieningen (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur bij een gemeente (30 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen het vastgoeddomein (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met de PMC-methodiek o.g., dit is expliciet benoemd in het CV (10 punten);
9. Beschikbaar voor minimaal 32 uur per week waarvan minimaal 2 dagen per week fysiek aanwezig in het gemeentehuis van Hardenberg, benoem dit duidelijk in het CV (10 punten).

Competenties

- Analytisch;
- Communicatieve vaardigheden;
- Zelfstandig;
- Oplossingsgericht;
- Gestructureerd;
- Organisatiesensitiviteit.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vrij.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 30 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 27 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 21 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 22 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.