Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur/Beheerder Civiele Techniek

gemeente Hattem

Aanvraagnummer	33096	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.
De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.
Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd.
Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Werk van nu in historisch Hattem
Wandel je door de Dijkpoort Hattem in, dan ga je zomaar eeuwen terug in de tijd. Maar schijn bedriegt, want je vindt er eigentijdse winkels en horeca. Ook de gemeente is een werkgever van nu. We zijn misschien klein, maar we werken aan grote maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid, wonen en inclusiviteit. We krijgen het vertrouwen om het beste te doen voor Hattem. Deze uitdaging pakken we samen op. We zijn een moderne organisatie met korte lijnen, een flinke dosis eigen verantwoordelijkheid en veel vrijheid.
Pak jij de kans om al je talenten te ontdekken en te benutten? Bij gemeente Hattem maak je impact op onze bijna 13.000 inwoners en ondernemers, want vanuit persoonlijke aandacht en verbinding bieden we maatwerk en versterken we onze stad.
Ontdek de eigen charme en identiteit van Hattem; een fijne plek om te leven, wonen en werken, met prachtige natuurgebieden, terrassen en musea.

Keten Ruimte, Team Realisatie & Beheer
Het team maakt onderdeel uit van de keten Ruimte en bestaat uit 13 collega’s. Wij beheren en onderhouden de gemeentelijke arealen; grijs, groen, blauw, verkeer, gebouwen, speelvoorzieningen en begraafplaatsen vallen hieronder. Daarnaast handelen wij meldingen, klachten en aanvragen door inwoners m.b.t. openbare ruimte af.
Een gedeelte van het team houdt zich bezig met het realiseren van projecten in het kader van onderhoud, vervanging en nieuwe aanleg. Omdat veel werkzaamheden elkaar raken hebben wij veel onderling contact. Dit

werkt prettig maar ook gezellig.

Opdracht
De gemeente Hattem is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van een groot aantal objecten in de openbare ruimte; wegen, bruggen, fietspaden, riolering, openbare verlichting, bomen etc. Projecten zoals nieuwbouw en herstructurering hebben hier direct impact op, vaak met nieuw areaal en nieuwe kapitaalgoederen als gevolg.

Als Adviseur Civiele Techniek behartig je de belangen van beheer en onderhoud in uiteenlopende projecten en programma's. Je bent betrokken bij de verschillende fasen van projecten en ontwikkelingen en bent daarnaast verantwoordelijk voor het beheer van wegen, verkeersregelinstallaties en openbare verlichting. Ook zorg je er voor dat areaalwijzigingen in beeld zijn en de overdracht hiervan naar beheer en onderhoud goed verloopt.

Je bent samen met collega’s verantwoordelijk voor de integrale meerjaren onderhoudsplanning. Je zorgt dat deze jaarlijks bijgesteld wordt en je kan deze vertalen naar jaarlijkse en meerjarige onderhoudsprogramma’s en meerjaren investeringen. Hiervoor stem je af met de diverse collega’s van de teams binnen de procesketen Ruimte.
Je hebt affiniteit met andere vakgebieden als groen, kabels- en leidingen en riolering. Je vindt het leuk om samen met anderen te werken aan de opgaven van onze stad en bent in staat om verbanden tussen de verschillende vakdisciplines en fases in een project te leggen, die bij onze opgaven een rol spelen. In samenwerking met collega's zorg jij ervoor dat er een integraal product tot stand komt. Je bent in staat om de verzamelde informatie te vertalen in een integraal advies aan de interne stakeholder.

Als adviseur kun je je goed uitdrukken in woord en geschrift. Je bent een spin in het web op je vakgebied, je onderhoudt een netwerk van collega’s en kennisinstituten zodat je snel de expert kunt aanhaken waar je zelf niet direct het antwoord hebt. Je hebt een goed ontwikkeld verantwoordelijkheidsgevoel en kunt functioneren in een werkveld met soms tegengestelde belangen.

Het betreft vervanging van een vaste medewerker en is dus een ingebedde functie met doorlopende kernwerkzaamheden van de gemeente.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Adviseur Civiele Techniek in de afgelopen 10 jaar;
3. Aantoonbare werkervaring in het opstellen en bijstellen van meerjarig onderhoudsplannen en meerjarig investeringsplannen;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting Civiele Techniek (10 punten);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur civiele techniek binnen een soorgelijke gemeente (tot 20.000 inwoners) (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met procesmanagement in de civiele techniek van planfase tot oplevering (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (35 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van adviezen aan beheerders en bestuurders (20 punten).

Competenties

- Analytisch;
- Besluitvaardig;
- Pro-actief;
- Prioriteren

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV’s op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV’s op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma - vr

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 2 november 2026.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen ervoor bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 19 oktober 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 20 oktober 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.