Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Privacy Officer

Gemeente Oldebroek

Aanvraagnummer	33011	Start	z.s.m.
Duur	3 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 16 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Over de opdrachtgever, H2O:

H2O is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Hattem, Heerde en Oldebroek en hebben in dat kader een gezamenlijke visie. Met deze visie wordt richting en invulling gegeven aan een robuuste en beheersbare informatievoorziening voor de H2O gemeenten, met als doel: een geharmoniseerd applicatielandschap op basis van generieke processen. Naast de uitvoering van een aantal grootschalige projecten, waarbij de kernapplicaties en de datadistributie opnieuw worden aanbesteed en geïmplementeerd, wordt ook stevig gebouwd aan de organisatie-inrichting van de informatievoorziening en de IT-governance.

Opdracht

Als H2O-gemeenten zijn wij op zoek naar een Privacy Officer die het privacyteam tijdelijk komt versterken. Om de continuïteit en kwaliteit van de privacywerkzaamheden te waarborgen, zoeken wij een ervaren Privacy Officer die zich met name richt op de afhandeling van verzoeken rechten van betrokkenen op grond van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en de Wet politiegegevens (Wpg). Je bent verantwoordelijk voor het zelfstandig behandelen en coördineren van de verzoeken, vanaf het moment van binnenkomst tot en met de volledige en zorgvuldige afronding. Je bewaakt de voortgang, kwaliteit en wettelijke termijn en ziet toe op een

juiste afhandeling van het verzoek.

Daarnaast ondersteun je de twee huidige Privacy Officers bij hun dagelijkse werkzaamheden en draag je bij aan de verdere professionalisering van het privacybeleid en de privacyprocessen binnen de H2O-gemeenten.

Wat ga je doen?

- Zelfstandig behandelen en coördineren van verzoeken van betrokkenen, zoals inzage-, rectificatie- en verwijderingsverzoeken op grond van de Avg en Wpg.
- Regie voeren over het volledige afhandelingsproces van verzoeken rechten van betrokkenen.
- Bewaken van termijnen en voortgang en afstemmen met betrokken organisatieonderdelen, waarbij je actief toeziet op tijdige en volledige aanlevering van benodigde informatie
- Beoordelen van de juridische en privacyrechtelijke aspecten van verzoeken waaronder de wettelijke uitzonderingsgronden (Avg en UAvg)
- Bewaken dat verzoeken rechten van betrokkenen inhoudelijk juist en volledig worden afgehandeld en dat daarmee aantoonbaar aan hun rechten van betrokkenen is voldaan.
- Opstellen en/of controleren van correspondentie aan betrokkenen.
- Adviseren van medewerkers en teams over privacyvraagstukken.
- Ondersteunen van de Privacy Officers bij onder andere DPIA’s, privacyadviezen en overige privacywerkzaamheden.
- Signaleren van knelpunten en bijdragen aan verbetering van privacyprocessen.

De opdracht bestaat grotendeels uit structurele, doorlopende werkzaamheden die onderdeel uitmaken van de reguliere taakuitvoering van het privacyteam. De inzet richt zich op het waarborgen van continuïteit, het behandelen van operationele verzoeken, het ondersteunen van bestaande functionarissen en het uitvoeren van werkzaamheden binnen de bestaande processen en verantwoordelijkheden van de organisatie. Hiermee is sprake van een rol die is ingebed in de reguliere bedrijfsvoering en niet van een zelfstandig afgebakende opdracht met een vooraf gedefinieerd resultaat.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare relevante opleiding op minimaal HBO bachelorniveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als Privacy Officer en/of uitvoerend Functionaris gegevensbescherming
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring bij een overheidsinstelling op het gebied van privacy;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Privacy Officer en/of uitvoerend Functionaris gegevensbescherming bij een gemeente; (35 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het behandelen van rechten van betrokkenen (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen/ herzien van privacy documenten zoals privacy beleid, privacy reglement, privacy verklaring (25 punten);
7. Aantoonbare ervaring met DPIA’s, datalekken en verwerkersovereenkomsten (analyseren waar eventuele knelpunten zitten) (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je bent een zelfstandige, analytische en pragmatische privacyprofessional die privacywetgeving weet te vertalen naar de dagelijkse praktijk;
- Je werkt zorgvuldig en houdt overzicht;
- Je communiceert zowel mondeling als schriftelijk makkelijk met verschillende gesprekspartners;
- Je hebt een proactieve en resultaatgerichte werkhouding.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV’s op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 21 oktober 2026, 10:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 20 oktober 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 13 oktober 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 14 oktober 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 16 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.