Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Verbinder Realisatie Bijenlandschap Omgeving Sallandse Heuvelrug

Aanvraagnummer	32945	Start	December 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 tot 12 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 20 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Natuur en Milieu
Je gaat aan de slag bij de afdeling Natuur en Milieu (NM), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. Deze afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van beleid op de thema's natuur, milieu en landbouw. We werken intensief samen met burgers, bedrijven, andere overheden en belangengroepen. Daarbij spelen we in op maatschappelijke initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.
De afdeling bestaat uit de volgende teams: Strategie & Bestuursondersteuning, Landelijk Gebied & Milieu, Natuurbeleid, Contractering en Projecten Uitvoering.

Opdracht
De provincie Overijssel heeft recent tesamen met organisaties in 5 andere provincies, LVVN en Naturalis de LIFE-aanvraag Life Pollinators gehonoreerd gekregen. Dit project is per juli 2026 gestart en loopt 5 jaar.

Het doel is bestuivers zoals wilde bijen te doen toenemen in het landschap samen met partijen en grondeigenaren. Om de achteruitgang te keren, gaan we grondeigenaren benaderen waar nodig om mee te doen om extra leefgebied voor bijen aan te leggen (meer bloemen, voortplantingsplekken en veiligheid).

In Overijssel betreft dit de verschillende grondeigenaren (inwoners, ondernemers, agrariërs, gemeenten en provincie) in het pilotgebied **nationaal park Sallandse Heuvelrug en Twents Reggedal**.

Voor de benadering van de doelgroepen werken we samen met organisaties die hiermee al contacten hebben zoals Collectief Midden Overijssel, Landschap Overijssel, IVN, Natuur en Milieu, gemeenten, LTO en we maken nieuwe contacten en verbindingen.

We streven naar een zg. "beweging" van intrinsiek gemotiveerde grondeigenaren en partijen, die met elkaar dit bijenlandschap willen ontwikkelen en in stand willen houden en er trots op zijn. Dit noemen we het 'sociale bijenlandschap'.

Resultaatverplichting
De opdrachtnemer realiseert gedurende de looptijd van de opdracht een actief en duurzaam netwerk van grondeigenaren, ondernemers, agrariërs, terreinbeheerders, inwoners en maatschappelijke organisaties binnen het gebied Sallandse Heuvelrug-Twents Reggedal, gericht op de ontwikkeling en versterking van het bijenlandschap en leefgebied voor wilde bijen en andere bestuivers.

De opdrachtnemer bereikt dit door:

- Het opbouwen, verbinden en activeren van een netwerk van relevante organisaties en grondeigenaren die gezamenlijk bijdragen aan het realiseren van meer leefgebied voor bestuivers.
- Actief deel te nemen aan bijeenkomsten, evenementen en gebiedsactiviteiten, waarbij doelgroepen worden geïnformeerd, gemotiveerd en betrokken bij de doelstellingen van Life Pollinator.
- Grondeigenaren en andere betrokkenen concreet te adviseren over mogelijkheden voor de aanleg van nectar- en stuifmeelrijke vegetaties, stapstenen, ecologische verbindingen en beschikbare subsidie- en stimuleringsregelingen.
- Kennis, ervaringen en succesvolle aanpakken uit te wisselen met de andere deelnemende provincies binnen Life Pollinator en deze waar mogelijk toe te passen binnen het Overijsselse pilotgebied.
- Adviezen uit te brengen over communicatie-, participatie- en stimuleringsmaatregelen die bijdragen aan een grotere deelname van grondeigenaren en organisaties.
- De door Naturalis beschikbaar gestelde kansenkaarten actief te benutten voor het identificeren van kansrijke locaties en het initiëren van maatregelen.
- Het gerealiseerde extra leefgebied, de betrokken partijen en de voortgang van de initiatieven inzichtelijk vast te leggen en op kaart beschikbaar te maken.

Op te leveren producten

- jaarlijkse voortgangsrapportage met uitgevoerde activiteiten, betrokken partijen, gerealiseerde resultaten en vervolgacties.
- Een actueel overzicht van het opgebouwde netwerk en de gerealiseerde samenwerkingen.
- Een geografisch overzicht van gerealiseerde maatregelen die bijdragen aan het leefgebied van wilde bijen en bestuivers binnen het pilotgebied.

De opdracht wordt uitgevoerd door een zelfstandig ondernemer die de werkzaamheden naar eigen inzicht en werkwijze uitvoert en verantwoordelijk is voor het realiseren van de overeengekomen resultaten. Er is geen sprake van een gezagsverhouding.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met projecten die te maken hebben met biodiversiteit;
3. Aantoonbare werkervaring in netwerken, licht dit toe met voorbeeld.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met het stimuleren van aanleg of beheer van groene of blauwe landschapselementen (10 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met biodiversiteitsprojecten in stedelijk gebied (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met biodiversiteitsprojecten in het landelijk gebied (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met aanleg van akkerranden (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met wilde bijenprojecten (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met een of meerdere van de doelgroepen particulieren of niet-agrarische bedrijven (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met de doelgroep agrariers (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in

de beoordeling.

Competenties

- Initiatiefrijk en kansen benutten;
- Communicatief vaardig;
- Netwerken en verbindend (community building);
- Flexibel;
- Inlevingsvermogen in de verschillende doelgroepen;
- Enthousiasmerend;
- Samenwerken.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nader overeen te komen.
Standplaats: Overijssel.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 28 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 23 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 12 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 14 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 20 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.