Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Circulair Beleid Kunstwerken

Aanvraagnummer	32869	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 16 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Wegen en Kanalen
Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.
De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering, Project Advies, Assets en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken, Verkeer en InfraBeheer.

Opdracht
De provincie Overijssel wil duurzame en circulaire keuzes binnen kunstwerkenprojecten meer eenduidig, navolgbaar en onderbouwd kunnen maken. Op dit moment vinden dergelijke keuzes nog grotendeels plaats op basis van interpretatie en projectspecifieke afwegingen. Tegelijkertijd zijn er diverse doelen, ambities en bestaande documenten beschikbaar die richting geven aan duurzaamheid binnen kunstwerken.

De provincie wil deze bestaande kaders en ambities beter met elkaar verbinden en vertalen naar een praktisch toepasbaar beleid voor toekomstige projecten. Het gaat daarbij om vaste en beweegbare kunstwerken en om afwegingen in ontwerp, beheer, onderhoud, renovatie en vervanging.

De opdracht richt zich op het ontwikkelen van een compact beleidsmatig en praktisch toepasbaar document dat richting geeft aan duurzame en circulaire keuzes binnen kunstwerkenprojecten. Hierbij wordt aangesloten op relevante beleidskaders en landelijke ontwikkelingen, waaronder het Nationaal Programma Circulaire Economie (NPCE), het Betonakkoord, het Strategisch Assetmanagementplan (SAMP), de Marktvisie Circulaire Viaducten en Bruggen en de bestaande handreiking kunstwerken van de provincie Overijssel.

Als inhoudelijke basis wordt onder meer gebruikgemaakt van circulaire denkkaders, zoals de R-ladder, waarbij wordt gestuurd op zo hoogwaardig mogelijk behoud van waarde, materialen en levensduur. Daarnaast wordt onderzocht hoe instrumenten en indicatoren, zoals Milieukostenindicator (MKI) en bijvoorbeeld Het Nieuwe

Normaal, kunnen bijdragen aan het onderbouwen, vergelijken en afwegen van ontwerpkeuzes en projectvarianten.

De provincie zoekt een adviseur die bestaande kaders en ambities analyseert, deze vertaalt naar een praktisch hanteerbaar beleidsdocument en inzichtelijk maakt hoe duurzame en circulaire afwegingen op een consistente manier kunnen worden toegepast in toekomstige kunstwerkenprojecten.

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de aanpak, volgorde van werkzaamheden en werkwijze die nodig zijn om de beschreven resultaten te realiseren.

De opdracht richt zich op analyse, duiding, structurering en uitwerking van een beleidsdocument. Een implementatieplan is een optie voor een vervolgopdracht.

De werkzaamheden bestaan uit:

- Inventariseren van bestaande beleidsdoelen, ambities, kaders en relevante documenten op het gebied van duurzaamheid en circulariteit binnen kunstwerken;
- Analyseren hoe deze beleidskaders zich tot elkaar verhouden en waar samenhang, overlap of onduidelijkheden bestaan;
- In kaart brengen van de relevante landelijke ontwikkelingen en methodieken voor circulaire infrastructuur;
- Vertalen van circulaire principes, waaronder de R-ladder, naar de praktijk van ontwerp, onderhoud, renovatie en vervanging van kunstwerken;
- Onderzoeken hoe instrumenten en indicatoren, zoals MKI, gebruikt kunnen worden bij het onderbouwen en vergelijken van ontwerpvarianten;
- Beschrijven welke bestuurlijke, beleidsmatige, technische en praktische afwegingen een rol spelen bij duurzame keuzes binnen kunstwerkenprojecten;
- Opstellen van een compact beleidsstuk voor praktische afwegingen bij duurzame en circulaire kunstwerken;
- Afstemmen met interne stakeholders, waaronder betrokkenen vanuit beleid, beheer, assetmanagement, projectrealisatie;

- Verwerken van feedback en opleveren van een bestuurlijk en ambtelijk bruikbaar eindproduct.

Resultaten
De opdrachtnemer levert minimaal de volgende producten op:

- Analyse van bestaande beleidsdoelen, ambities en documenten met betrekking tot duurzame en circulaire kunstwerken;

- Overzicht van relevante landelijke ontwikkelingen, methodieken en instrumenten;

- Uitwerking van een praktisch afwegingskader voor duurzame keuzes binnen kunstwerkenprojecten;

- Vertaling van circulaire principes, waaronder de R-ladder, naar de praktijk van ontwerp, onderhoud en vervanging;

- Beschrijving van de wijze waarop ontwerpvarianten onderbouwd en vergeleken kunnen worden met behulp van indicatoren en bestuurlijke afwegingen;

- Compact beleidsstuk voor praktische afwegingen bij duurzame en circulaire kunstwerken;

- Eindversie van het beleid, geschikt voor gebruik in toekomstige provinciale kunstwerkenprojecten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van beleid bij een overheidsinstelling gericht op duurzaamheid, circulariteit binnen infractuur, gebouwde omgeving of vergelijkbare fysieke assets;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen van beleidsstukken, handreikingen, afwegingskaders of vergelijkbare documenten, licht dit met voorbeelden toe.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten

5. Aantoonbare werkervaring met kunstwerken, infrastructuurprojecten , licht met voorbeelden toe wat vergelijkbaar is (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met circulaire principes en relevante instrumenten, zoals de R-ladder, MKI of vergelijkbare methodieken, licht toe waar deze methodieken zijn gebruikt (15 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met kunstwerken en de opgaven ontwerp, beheer, onderhoud, renovatie en vervanging, Beschrijf minimaal twee opdrachten met voorbeelden waar deze ervaring is opgedaan (25 punten);
8. Aantoonbaar afgeronde opleiding in de richting van civiele techniek, milieukunde, bouwkunde of vergelijkbaar, licht toe wat vergelijkbaar is (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van beleidsstukken of handreikingen voor duurzame/circulaire infrastructuur (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Resultaatgericht;
- Zelfstandig;
- Adviesvaardig;
- Omgevingsbewust;
- Samenwerkingsgericht;
- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Gestructureerd;
- Oog voor risico's en beheersmaatregelen.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9/10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Standplaats: Zwolle.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 21 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 19 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 9 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 12 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 16 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.