Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Beleidsadviseur Gezondheidsbeleid

gemeente Hattem

| | | | |
|---|---|---|---|
| Aanvraagnummer | 32853 | Start | z.s.m. |
| Duur | 31-12-2026 maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 3 x 6 maand(en) | Regio | Gelderland |
| Uren per week | 24 uur | Einde inschrijfdatum | donderdag 15 oktober 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 10:30 uur |

***Uitvoeringsvoorwaarde***
*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*
*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*
*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*
*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

Voor de gemeente Hattem zijn we op zoek naar een adviseur die in 2026 een actueel volksgezondheidsbeleid maakt en het AZWA (Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord) coördineert. In het volksgezondheidsbeleid vertaal je landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen. Eén van de landelijke ontwikkelingen is het AZWA (Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord).
Voor de periode januari tot en met mei bestaat de mogelijkheid tot verlenging van de opdracht in verband met zwangerschapsvervanging. In die periode ben je verantwoordelijk voor het vervangen van de beleidsmedewerker Volksgezondheid en Onderwijs. Begin december wordt besloten of de opdracht wordt verlengd.

**Werk van nu in historisch Hattem**
Wandel je door de Dijkpoort Hattem in, dan ga je zomaar eeuwen terug in de tijd. Maar schijn bedriegt, want je vindt er eigentijdse winkels en horeca. Ook de gemeente is een werkgever van nu. We zijn misschien klein, maar we werken aan grote maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid, wonen en inclusiviteit. We krijgen het vertrouwen om het beste te doen voor Hattem. Deze uitdaging pakken we samen op. We zijn een moderne organisatie met korte lijnen, een flinke dosis eigen verantwoordelijkheid en veel vrijheid.

Pak jij de kans om al je talenten te ontdekken en te benutten? Bij gemeente Hattem maak je impact op onze bijna 13.000 inwoners en ondernemers, want vanuit persoonlijke aandacht en verbinding bieden we maatwerk en versterken we onze stad.

Ontdek de eigen charme en identiteit van Hattem; een fijne plek om te leven, wonen en werken, met prachtige natuurgebieden, terrassen en musea.

## Wij zijn de schakels in de keten

Je bent werkzaam in de keten Sociaal. We richten ons onder andere op het gezond en veilig opgroeien én de ontwikkeling van kinderen in Hattem. In de keten Sociaal is het denken en doen in het sociaal domein samengebracht. Hiervoor werken we intensief samen met partners uit onze omgeving (naast het bestuur voornamelijk instellingen en maatschappelijke organisaties).

Binnen de keten maak je onderdeel uit van het team Ontwikkeling. Het team houdt zich niet alleen bezig met jeugd en onderwijs, maar ook met andere onderwerpen zoals Wmo, werk en inkomen, volksgezondheid en sport. Kortom het hele sociaal domein.

Opdracht
Als adviseur vertaal je ontwikkelingen in een actueel en uitvoerbaar volksgezondheidsbeleid. Het beleid is passend bij de lokale situatie van Hattem en sluit aan bij landelijke ontwikkelingen en de beschikbare financiën. Tegelijkertijd ben je de coördinator van het AZWA en ben je in de regio betrokken bij het opzetten en invullen van het AZWA voor Hattem. Het AZWA krijgt een plek in het gezondheidsbeleid.

Je bent van nature een verbinder en weet verschillende disciplines binnen en buiten de organisatie met elkaar samen te brengen. Je hebt oog voor uiteenlopende belangen en weet hierin steeds de juiste balans te vinden.

Tijdens deze opdracht ben je verantwoordelijk voor het opleveren van een integraal afgewogen volksgezondheidsbeleid. Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Het opstellen van een gedragen volksgezondheidsbeleid;
- Je zorgt voor een samenhangende aanpak van gezondheidsvraagstukken binnen de gemeente;
- Je coördineert de uitvoering van het AZWA en vertegenwoordigt Hattem in de regio;
- Je verzorgt ambtelijke en bestuurlijke afstemming m.b.t. het beleidsterrein volksgezondheid en het AZWA;
- Je ondersteunt de uitwerking en uitvoering van de gemaakte afspraken in de regio en zorgt dat deze geborgd worden binnen de gemeente;
- Je hebt een hands-on mentaliteit: een zelfstandige en proactieve werkhouding, daarnaast ben je in staat prioriteiten te stellen;

**Vereisten / knock-outcriteria**

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur binnen het sociaal domein bij een gemeente;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met (sub)-regionale samenwerkingen , dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur binnen het thema gezondheid, welzijn of preventie.

**Gunningscriteria (weging)**

4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van gezondheid, welzijn of preventie bij een gemeente (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van beleid binnen een gemeente op het gebied van gezondheid, welzijn of preventie (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in het doorontwikkeling in samenwerking met verschillende stakeholders op beleidsniveau (20 punten);
7. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

**Competenties**

- Omgevingsbewustzijn;
- Verbindend vermogen;
- Bestuurlijke sensitiviteit;

- Resultaatgerichtheid;
- Regievoering en samenwerking.

**Beoordeling**
*Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

*Stap 4: Selectiegesprek*
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

**Functieschaal**
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

**Fee Flextender**
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

**Benodigd aantal professionals**
1.

**Offerte-eisen**
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

**Werkdagen**
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: n.t.b..

**Planning**
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 19 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 16 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: ( https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

**Meer informatie**
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 8 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 9 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 14 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**