Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Communicatieadviseurs Landelijk Gebied

Aanvraagnummer	32819	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 16 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.
De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.
Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd.
Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bestuurs-en Concernzaken
Je gaat aan de slag bij de afdeling Bestuurs- en Concernzaken, één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is de verbindende schakel tussen bestuur, organisatie, partners en de inwoners van Overijssel. Samen met jouw collega's draag je het profiel van de provincie Overijssel uit naar de buitenwereld. Een provincie met een eigentijds bestuur, die werkt aan een krachtige economie in een prettige en veilige leefomgeving.
De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bestuur, Concerncontrol en advies, Communicatie, Kabinet, Strategie.

Opdracht
"Hoe houden we het platteland leefbaar, de natuur in balans en de landbouw toekomstbestendig?" Bij provincie

Overijssel werken we aan deze grote maatschappelijke uitdagingen – en daar speelt communicatie een sleutelrol in. We zoeken twee communicatieadviseurs die met hun strategisch inzicht en creatieve aanpak bijdragen aan impactvolle communicatie over natuurherstel, water en emissiereductie. Herken jij je hierin? Dan is deze functie iets voor jou!

Jouw uitdaging als communicatieadviseur
Als communicatieadviseur binnen het communicatiecluster Landelijk Gebied ga je aan de slag met de communicatie- en participatieaanpak voor Toekomst voor ons Platteland, Agro & Food, de Landbouwvisie en PAS-melders. Jouw adviezen zorgen ervoor dat inwoners, ondernemers en andere stakeholders goed geïnformeerd en betrokken zijn bij de ontwikkelingen in de provincie Overijssel.

Je werkt aan een gebiedsgerichte communicatiestrategie die aansluit bij de unieke uitdagingen en kansen in regio's zoals Noordwest-Overijssel en Salland. Samen met de omgevingsmanager ontwikkel en implementeer je een effectief communicatie- en participatieplan, waarbij je actief bouwt aan een sterk netwerk met collega's van andere organisaties.

Daarnaast zorg je ervoor dat gebiedsprocessen zichtbaar zijn en dat de provincie Overijssel zich helder en herkenbaar profileert. Binnen het communicatiecluster Landelijk Gebied draag je bij aan de bredere communicatiestrategie van de provincie en adviseer je over communicatievraagstukken die impact maken.

Wat is jouw opdracht?

- je stemt jouw strategie af voor programma's, zoals Toekomst voor ons Platteland en Agro & Food;
- je brengt jouw expertise in en denkt mee over creatieve en effectieve manieren om inwoners, agrarisch ondernemers en andere stakeholders te bereiken en te betrekken;
- je maakt gebiedsgericht communicatieplannen en denkt mee bij de ontwikkeling van participatieplannen;
- met de omgevingsmanager kijk je hoe communicatie kan bijdragen aan specifieke uitdagingen en kansen in bijvoorbeeld Noordwest-Overijssel of Salland;
- je schakelt snel, stelt kritische vragen en zorgt ervoor dat de aanpak niet alleen helder, maar ook uitvoerbaar is;
- je draagt bij aan het zichtbaar maken van gebiedsprocessen;
- je ontwikkelt middelen in afstemming met woordvoering en/of het mediateam.

Hoe ziet jouw werkdag eruit?
Je start de dag met een inhoudelijk overleg binnen het communicatiecluster Landelijk Gebied. Samen met je collega's bespreek je de lopende communicatie-uitdagingen en stem je de strategie af voor programma's, zoals Toekomst voor ons Platteland en Agro & Food. Jij brengt jouw expertise in en denkt mee over creatieve en effectieve manieren om inwoners, agrarische ondernemers en andere stakeholders te bereiken en te betrekken.

Daarna duik je in een gebiedsgericht communicatie- en participatieplan. Samen met de omgevingsmanager kijk je naar de specifieke uitdagingen en kansen, van bijvoorbeeld Noordwest-Overijssel of Salland, en bepaal je hoe communicatie hieraan kan bijdragen. Je schakelt snel, stelt kritische vragen en zorgt ervoor dat de aanpak niet alleen helder, maar ook uitvoerbaar is.

Na de lunch ontmoet je een collega van een partnerorganisatie. Je bespreekt hoe jullie de voortgang van gebiedsprocessen beter zichtbaar kunnen maken en agrariërs en inwoners actief kunnen betrekken.

Later op de middag staan er nog een aantal tactische acties op de planning. Je stemt af met het mediateam over een campagne rondom nieuwe subsidieregelingen en werkt samen met de woordvoerder aan een persbericht dat de kern van het verhaal raakt.

Je zorgt ervoor dat de informatie up-to-date is op toekomstvooronsplatteland.nl. Je sluit de dag af met een korte bespreking met jouw communicatiecollega's over lopende projecten en toekomstige initiatieven. Een dag met veel afwisseling, impact en samenwerking – precies wat jou drijft!

Jouw profiel
Jij bent een ervaren communicatieadviseur die helder en overtuigend adviseert. Je schakelt moeiteloos tussen verschillende belangen en weet complexe onderwerpen toegankelijk te maken voor diverse doelgroepen. Met jouw proactieve en resultaatgerichte aanpak maak je communicatie impactvol en effectief.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 95,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als communicatieadviseur bij een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als communicatieadviseur met het landelijk gebied en thema's als plattelandsontwikkeling, landbouw, natuurherstel of klimaatadaptatie, dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het voeren van campagnes binnen een overheidsinstelling (15 punten);
6. Aantoonbaar afgeronde opleiding in de richting van communicatie op minimaal HBO bachelor niveau (15 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als communicatieadviseur met het landelijk gebied en thema's als plattelandsontwikkeling, landbouw, natuurherstel of klimaatadaptatie, dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring (40 punten);
8. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als communicatieadviseur (functie) bij een overheidsinstelling (30 punten);
   a. tot 4 jaar (0 punten);
   b. 4 - 6 jaar (20 punten);
   c. Meer dan 6 jaar (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd

voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
2.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.
Standplaats: Zwolle.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 22 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 19 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 12 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 13 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen.

Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 16 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.