Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Toezichthouder Bouw en Woningtoezicht / Omgevingswet

Aanvraagnummer	32762	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 16 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Steenwijkerland heeft ca. 45.000 inwoners en is qua oppervlakte de grootste gemeente van de provincie Overijssel. In deze gemeente ligt het Nationaal Park ‘ Weerribben-Wieden’; “het mooiste plekje van Nederland”. De gemeente combineert een rustig en aantrekkelijk plattelandskarakter met een bruisend en stedelijk karakter.

De gemeente Steenwijkerland is op 1 januari 2001 ontstaan door een samenvoeging van de gemeenten Steenwijk, Brederwiede en IJsselham. Steenwijkerland staat vandaag de dag vooral bekend om zijn toeristische trekpleisters, het gevarieerde landschap en de prachtige natuur. Naast de plaatsen Steenwijk, Vollenhove en Oldemarkt ligt ook het wereldberoemde dorp Giethoorn binnen de grenzen van Steenwijkerland.

Variëteit
Steenwijkerland kent uitstekende verbindingen door haar directe ligging aan de autosnelweg (A32) en heeft de beschikking over een intercitystation.
Al met al biedt de gemeente een enorme variëteit in natuur, cultuur en bedrijvigheid.

De organisatie
De gemeentelijke organisatie heeft ongeveer 490 medewerkers en is onderverdeeld in de volgende teams:

- Concernadvies & Veiligheid;
- Beheer openbare ruimte;
- Uitvoering openbare ruimte;
- Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving;
- Informatisering & Automatisering;
- Ruimtelijke ontwikkeling & Projecten;
- Economie & Recreatie;
- Samenleving;
- Uitvoering sociaal domein frontoffice;
- Uitvoering sociaal domein midoffice;
- Uitvoering sociaal domein backoffice;
- Interne dienstverlening & belastingen;
- Ontvangst;
- Organisatieadvies;
- Programma duurzaam;
- Programma vitaal platteland.

De belangrijkste (overstijgende) thema's van de gemeente Steenwijkerland zijn:

- **Eigenaarschap**
  Wie gaat waarover en draagt daar de verantwoordelijkheid voor professioneel een opdracht ophalen, starten en afronden verantwoordelijkheden daar waar ze horen in de organisatie.
- **Verbinding**
  Tussen medewerkers onderling;
  Met de leidinggevenden;
  Met instellingen en organisatie en partners/ketens.
- **Gezamenlijkheid**
  Met elkaar en voor elkaar (en niet over elkaar)

Opdracht
Je stapt s ochtends de bouwplaats op om te controleren of een aannemer klaar is voor een balanrijke bouwfase. De constructieve onderdelen heb je al eerder beoordeeld, maar vandaag check je of alles volgens de afspraken wordt uitgevoerd. Zodra de helm weer in de auto ligt, rijdt je door naar een melding. Een bureauconflict over een schutting dreigt te escaleren, maar dankzij jouw rustige aanpak keert de sfeer terug naar begrip en wordt de overtreding beëindigd. Later die dag sta je bij een monumentaal pand of in een beschermd dorpsgezicht, waar jij een scher oog houdt op behoud en kwaliteit. 's middags ben je op kantoor: Je begeleidt een collega die nog nieuw is in het vak en je schuift aan bij een overleg over hoarding. Want al er ingegrepen moet worden, sta jij er duidelijk en zorgvuldig. Het werk is veelzijdig en uitdagend en jij staat er! Gelukkig doe je e tnooit alleen: je werkt in een team fijne collega's, met wie je net zo goed kunt samenwerken als even ontladen. En precies dat maakt jouw dag compleet.

Als toezichthouder Bouw- Woningtoezicht zorg je voor het naleven van omgevingsvergunninge, met een specifieke focus o bouwactiviteiten en werkzaamheden die vallen onder de omgevingswet. Je werkzaamheden omvatten onder andere:

- Toezicht op bouwwerkzaamheden.
- Toezicht op werkzaamheden aan monumenten.
- Het uitvoeren van legalisatieonderzoeken en adviseren over aanpassing, legalisering of handhaving.
- Het behandelen van klachten en meldingen op een adequate en zorgvuldige manier.
- Het verstrekken van informatie en beantwoorden van vragen van onze inwoners.
- Het controleren van bouwen zonder vergunning, strijdig gebruik van bestemmingsplannen en aanverwante wetgeving, en hierover schriftelijk rapporteren.
- Het uitvoeren van controles met betrekking tot (meldingen over) brandveilig gebruik.
- Het inspecteren van de bestaande bouwvoorraad.
- Het toezien op handhaving en het organiseren van de effectuering van bestuursdwang.
- Het toezichthouden op situaties van woonoverlast en hoarding en hierop actie ondernemen.
- Het uitvoeren van integrale controles samen met partners zoals Veiligheidsregio IJsselland, de politie en de Omgevingsdienst IJsselland.

Wij zoeken een ervaren toezichthouder bouw, die niet alleen het klappen van de zweep kent, maar óók kan overbrengen aan een gretige en leergierige starter. Gemeente Steenwijkerland beschikt over vier toezichthouders, waarvan één toezichthouder zich uitsluitend met het ruimtelijke ordeningsveld bezighoudt. Van de drie bouwtoezichtplekken hebben we er op dit moment twee bezet, door een ervaren toezichthouder en een starter. We zoeken ondersteuning op het behandelen van onze reguliere werkvoorraad, op de meer uitdagende dossiers en op het mede-begeleiden (althans sparringpartner zijn) van onze starter.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als toezichthouder bouw bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 2 jaar als toezichthouder bouw.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van bouwkunde (10 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 2 jaar als toezichthouder bouw bij een gemeente (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in begeleiden en kennisdelen van ervaring naar starters/junior collega's, licht dit toe met voorbeelden (20 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met de omgevingswet (10 punten).
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als toezichthouder bouw bij een gemeente (20 punten);
   a. tot 2 jaar (0 punten);
   b. 2 - 4 jaar (10 punten);
   c. meer dan 4 jaar (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Zelfstandig;
- Integer;
- zorgvuldig;
- Flexibel;
- Doelgericht;
- In teamverband en zelfstandig kunnen werken;
- Afspraak is afspraak;
- Communicatieve vaardigheden.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever

leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: nee.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma - do.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 23 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 19 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 9 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 12 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 16 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.