Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsmedewerker Veiligheid

gemeente Hattem

Aanvraagnummer	32701	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 1 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Werk van nu in historisch Hattem
Wandel je door de Dijkpoort Hattem in, dan ga je zomaar eeuwen terug in de tijd. Maar schijn bedriegt, want je vindt er eigentijdse winkels en horeca. Ook de gemeente is een werkgever van nu. We zijn misschien klein, maar we werken aan grote maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid, wonen en inclusiviteit. We krijgen het vertrouwen om het beste te doen voor Hattem. Deze uitdaging pakken we samen op. We zijn een moderne organisatie met korte lijnen, een flinke dosis eigen verantwoordelijkheid en veel vrijheid.
Pak jij de kans om al je talenten te ontdekken en te benutten? Bij gemeente Hattem maak je impact op onze bijna 13.000 inwoners en ondernemers, want vanuit persoonlijke aandacht en verbinding bieden we maatwerk en versterken we onze stad.
Ontdek de eigen charme en identiteit van Hattem; een fijne plek om te leven, wonen en werken, met prachtige natuurgebieden, terrassen en musea.

Team Ontwikkeling Sociaal
Vanwege het zwangerschapsverlof van één van onze collega’s zoeken wij tijdelijk vervanging voor de functie van Beleidsmedewerker Veiligheid. Je bent daarbij verantwoordelijk voor Integrale Veiligheid en Zorg&Veiligheid binnen de gemeente Hattem. Je werkt nauw samen met de beleidsmedewerker Veiligheid die vanuit haar pakket verantwoordelijk is voor Crisisbeheersing en Ondermijning.

Je bent werkzaam in de keten Sociaal. We richten ons onder andere op het gezond en veilig opgroeien én de ontwikkeling van kinderen in Hattem. In de keten Sociaal is het denken en doen in het sociaal domein samengebracht. Hiervoor werken we intensief samen met partners uit onze omgeving (naast het bestuur voornamelijk instellingen en maatschappelijke organisaties).
Binnen de keten maak je onderdeel uit van het team Ontwikkeling. Het team houdt zich niet alleen bezig met jeugd en onderwijs, maar ook met andere onderwerpen zoals Wmo, werk en inkomen, volksgezondheid en sport. Kortom het hele sociaal domein.

Opdracht
Als beleidsmedewerker veiligheid ben je intern een sparringpartner voor casuïstiek rondom integrale veiligheid én Zorg&Veiligheid. Je adviseert de burgemeester wat betreft Integrale Veiligheid en de wethouder als het gaat om het beleidsterrein Huiselijk geweld & Kindermishandeling. Je bent ook de accounthouder voor Veilig Thuis.
Je bent van nature een verbinder en weet verschillende disciplines binnen en buiten de organisatie met elkaar samen te brengen. Je hebt oog voor uiteenlopende belangen en weet hierin steeds de juiste balans te vinden.

Wat ga je doen?
Tijdens deze zwangerschapsvervanging neem je bestaande dossiers over en pak je actuele veiligheid casuïstiek op. Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Het bijwonen van regionale overleggen vanuit het beleidsterrein Huiselijk Geweld/Kindermishandeling

- Je bent aanspreekpunt voor de ketenregisseurs waar het gaat om complexe veiligheid casuïstiek
- Bedenkt, actualiseert en verwoord beleid aangaande integrale veiligheid in de breedste zin van het werkgebied en adviseert de burgemeester op dit onderwerp. De basis hiervoor ligt in het Integraal Veiligheidsplan met bijvoorbeeld als speerpunt Jeugd.
- Ontwikkelt en implementeert veiligheidsbeleid en uitvoeringsplannen (met thema's als: jeugd en personen met onbegrepen gedrag).
- Vertaalt landelijke ontwikkelingen of specifieke lokale veiligheidsproblemen in beleid, voorstellen en/of concrete uitvoeringsplannen en ziet erop toe of draagt er zorg voor dat deze ook worden uitgevoerd.
- Je bent inzetbaar op actuele vraagstukken.
- Je kunt in scenario's denken, snel schakelen en prioriteiten stellen en waar nodig herzien
- Je bent een stressbestendig; je schrikt niet van nieuwe situaties en bent een aanpakker.
- Je hebt een hands-on mentaliteit: een zelfstandige en proactieve werkhouding, daarnaast ben je in staat prioriteiten te stellen;

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar werkervaring als beleidsmedewerker bij een gemeente;
3. Minimaal 1 jaar werkervaring op één van de volgende domeinen: Veiligheid, Zorg of Preventie;
4. Minimaal 2 dagen in de week fysiek aanwezig op het stadhuis en sluit aan bij regionale overleggen waar dat nodig is, dit is benoemd in het cv.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van Bestuurskunde, Integrale Veiligheid of Bedrijfskunde (15 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker in het sociaal domein bij een gemeente (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen het domein integrale veiligheid bij een gemeente, dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met afstemming en overleg met interne en externe stakeholders, zoals zorgaanbieders, welzijnsorganisaties en ketenpartners, dit is expliciet benoemd in de werkervaring (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je kunt in scenario's denken, snel schakelen en prioriteiten stellen en waar nodig herzien.
- Je bent een stressbestendig; je schrikt niet van nieuwe situaties en bent een aanpakker.
- Je hebt een hands-on mentaliteit: een zelfstandige en proactieve werkhouding, daarnaast ben je in staat prioriteiten te stellen.
- Goede communicatieve vaardigheden en het vermogen om professioneel én mensgericht te handelen.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vr.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 6 oktober 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 5 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 29 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 30 september 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 1 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.