Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Openbare Orde en Veiligheid

Aanvraagnummer	32582	Start	Oktober 2026
Duur	15 januari 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 28 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega’s bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega’s. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht
We zoeken een initiatiefrijke kandidaat, die zich graag inzet voor de publieke zaak. In deze uitdagende functie heb je een zeer afwisselend takenpakket. Je geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de burgemeester, college, gemeenteraad en leidinggevenden over alle thema’s op het gebied van openbare orde en veiligheid. Hiervoor heb je structureel overleg in de BT-driehoek. Tevens vervul je binnen de gemeente voor dit taakveld een coördinerende rol.??

Wat houdt het ongeveer in:?

- Je adviseert over en voert het beleid op het gebied van openbare orde en veiligheid uit, bijvoorbeeld op het gebied van woonoverlast en Damocles;?

- Het uitwerken van een uitvoeringsplan veiligheid op basis van het Integraal Veiligheidsplan.?

- Je signaleert en analyseert ontwikkelingen op consequenties voor het gemeentelijke beleid en adviseert hierover;?

- Je adviseert, ondersteunt en voert indien nodig regie in geval van sociale en/of maatschappelijke (crisis)situaties, waarbij afdeling overstijgende acties en maatregelen, maatschappelijke onrust moet voorkomen (denk o.a. aan woonoverlast, jeugdproblematiek en nazorg ex-gedetineerden);?

- Je adviseert over de aanpak van georganiseerde criminaliteit en ondermijning, waarbij de integrale aanpak binnen alle werkterreinen van de gemeente worden afgewogen op haalbaarheid en effectiviteit;?

- Je stelt een plan van aanpak op voor het onderwerp ondermijning en levert een bijdrage aan diverse subgroepen binnen de Drentse aanpak van ondermijning;?

- Je neemt deel aan multidisciplinaire casuïstiek met politie en?justitie;?

- Je sluit aan bij verschillende projecten/overleggen, onder andere DAO en projectgroep mensenhandel;?

- Je bent namens de gemeente accounthouder VRD en bent verantwoordelijk voor de eigen crisisorganisatie;?

- Je bent in staat projecten te leiden op het gebied van openbare orde en veiligheid en aanpalende beleidsterreinen.

- Je draagt bij aan de uitvoering van activiteiten in het kader van de crisisorganisatie en je levert als piketfunctionaris een actieve bijdrage aan de regionale samenwerking van de ‘bevolkingszorgprocessen’;?

- Je geeft juridisch advies die betrekking hebben op veiligheid (denk aan wet tijdelijk huisverbod, wet aanpak woonoverlast, opiumwet etc) inclusief de vertegenwoordiging in beroepszaken;?

- Je adviseert over de openbare orde en veiligheid binnen het proces van evenementenvergunningen;?

- Je faciliteert en ondersteunt initiatieven vanuit de samenleving.?

Het betreft vervanging van een vaste medewerker (langdurige ziekte) en is dus een ingebedde functie onder leiding en toezicht.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur/beleidsmedewerker binnen het vakgebied openbare orde en/of crisismanagement;
3. Aantoonbare werkervaring met politiek-bestuurlijk sensitieve dossiers;
4. Aantoonbaar woonachtig in Noord-Nederland en goed bereikbaar en beschikbaar voor incidenten en crisissituaties ook buiten kantooruren, ligt dit toe in het CV;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Integrale Veiligheid of Rechten (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als adviseur bij een overheidsorganisatie (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met crisisbeheersing en/of openbare orde en veiligheid (20 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur binnen het vakgebied openbare orde en/of veiligheid bij een gemeente (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het uitwerken van een uitvoeringsplan veiligheid op basis van het Integraal Veiligheidsplan (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je hebt een aanpakkersmentaliteit, toont initiatief en kunt goed functioneren onder druk.
- Je bent een verbinder en weet collega's te inspireren.
- Je hebt een klantgerichte houding en beschikt over inlevingsvermogen.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal onbekend. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: nee
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op nader te bepalen. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk 1 dag van te voren hierover bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 23 september 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 24 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.