Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Toezichthouder Bouw

| | | | |
|---|---|---|---|
| Aanvraagnummer | 32504 | Start | z.s.m. |
| Duur | 6 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio | Overijssel |
| Uren per week | 20 uur | Einde inschrijfdatum | woensdag 23 september 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

***Uitvoeringsvoorwaarde***
*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*
*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*
*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*
*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

**Organisatie**
**Beleef de Gemeente Zwartewaterland**
De gemeente Zwartewaterland bestaat uit 3 kernen en een mooi buitengebied. Genemuiden staat bekend om zijn grootschalige tapijtindustrie van internationale allure. Hanzestad Hasselt kent een rijke en eeuwenoude historie. Zwartsluis heeft veel watersport en scheepsbouw en fungeert als toegangspoort naar Nationaal Park Weerribben-Wieden. Zwartewaterland is dus een bedrijvige én een groene gemeente, prachtig gelegen aan het Zwartewater. Belangrijk daarbij is het behoud van evenwicht tussen economie en ecologie. Kenmerkend is verder het respect van de mensen naar elkaar en de betrokkenheid van de gemeenschappen bij onze samenleving.

Bij de gemeente Zwartewaterland werken we met ongeveer 200 mensen. Het is overzichtelijk, persoonlijk en collegiaal. Samen creëren we de beste ondersteuning voor onze inwoners, door breed te denken op een kleinschalige manier en altijd met een passende oplossing. Daarvoor maken wij ons hard. Onze kernwaarden zijn: menselijke maat, oog en oor voor iedere stem, sterke samenwerking, dienstbaarheid en kwaliteit.

Onze organisatie kent weinig hiërarchie en veel korte lijnen. Als medewerker van Zwartewaterland draag je grote verantwoordelijkheden. Je wordt uitgedaagd om buiten vakspecialistische kaders te denken. Daarbij hanteren we vanzelfsprekend moderne arbeidsvoorwaarden.

Vanuit ons kantoor in Hasselt, aan de rand van de binnenstad, ben je binnen 10 minuten op de A28. Prima bereikbaar vanaf bijvoorbeeld Zwolle, Meppel en Kampen.

**Opdracht**
In deze functie ben je samen met je collega's verantwoordelijk voor het controleren van de bouw. Je bent het visitekaartje van de gemeente en houdt toezicht op de naleving van de omgevingsvergunning en meldingen in het kader van de Wkb. Je bent vanuit jouw bouwkundige expertise in gesprek met aanvragers en aannemers en geeft aan waar het goed gaat en waar aanpassingen nodig zijn om aan te sluiten bij de wettelijke kaders. Je controleert de gebruikte materialen, overlegt bij afwijkingen en legt in overleg met onze juristen werkzaamheden stil als deze in strijd zijn met de wet. Hiervoor schrijf je beschikkingen en verzorg je de afhandeling van de formele besluitvorming. Je geeft voorlichting, informatie en adviezen aan het bestuur, collega's, burgers, bedrijven en instellingen. Daarnaast houd je toezicht op het huisvesten van arbeidsmigranten in onze gemeente. Het betreft een ingebedde functie onder leiding en toezicht en doorlopende kernwerkzaamheden.

Het betreft een ingebedde functie onder leiding en toezicht en doorlopende kernwerkzaamheden. De werkzaamheden maken onderdeel uit van de reguliere uitvoering van gemeentelijke toezicht- en handhavingstaken en zijn niet ingericht als een afgebakende project- of resultaatopdracht.

**Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau richting van Bouwkunde, Bouwtechnische Bedrijfskunde of een vergelijkbare opleiding;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Toezichthouder Bouw bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met de Omgevingswet en toezicht op bouwactiviteiten;
4. De kandidaat is in bezit van rijbewijs B, dit is aantoonbaar in het cv opgenomen.

**Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten**

5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als toezichthouder bouw bij een gemeente, waarbij de kandiaat verantwoordelijk was voor het uitvoeren van bouwtoezicht op vergunningplichtige bouwwerken en het controleren van de naleving van verleende omgevingsvergunningen (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van bouwtoezicht binnen het kader van de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met bestuursrechtelijke handhaving binnen het domein bouwen, zoals het signaleren van overtredingen van bouwregelgeving, het opstellen van toezicht- of handhavingsrapportages, het voorbereiden of opstellen van handhavingsbesluiten of beschikkingen en het stilleggen van bouwwerkzaamheden wanneer deze in strijd zijn met wet- en regelgeving of verleende vergunningen (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met communicatie en samenwerking met verschillende betrokken partijen zoals aannemers, initiatiefnemers, burgers, collega's en bestuur binnen het kader van bouwtoezicht (15 punten);
9. Aantoonbare aanvullende vakgerichte opleiding ABW1 en/of ABW2 (Ambtenaar Bouw- en woningtoezicht) of een opleiding Toezichthouder Bouwen (15 punten);
10. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting van Bouwkunde, Bouwtechnische Bedrijfskunde of een vergelijkbare opleiding (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

**Competenties**

- Goede communicatieve vaardigheden;
- Flexibel;
- Dienstverlenend;
- Goed kunnen samenwerken.

**Beoordeling**
*Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet

voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

*Stap 4: Selectiegesprek*
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

**Functieschaal**
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

**Fee Flextender**
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

**Benodigd aantal professionals**
xxx (Geef aantal in te huren professionals aan voor deze opdracht]

**Offerte-eisen**
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

**Werkdagen**
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr

**Planning**
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 29 september 2026** de kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 24 september 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: ( https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- De gemeente vraagt om een maandelijkse facturatie met prestatieverklaring.
- ‘Bring your own device’ is van toepassing. (eisen apparatuur) De laptop draait op Windows 10 of Windows 11 en heeft een USB-C aansluiting heeft die de Thunderbolt 4 standaard ondersteunt. De telefoon wordt door de fabrikant nog wordt ondersteund met updates en is voorzien van de laatste updates. Word niet op afstand beheerd door een andere organisatie (2 MDM beheer oplossingen op 1 toestel is niet mogelijk)

**Meer informatie**
Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 21 september 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 22 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 23 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**