Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Toegangsbeheer Infrastructurele Objecten

Aanvraagnummer	32448	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 13 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	14:00 uur

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Wegen en Kanalen
Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.
De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering, Project Advies, Assets en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken, Verkeer en InfraBeheer.

Opdracht
De provincie Overijssel beheert een omvangrijk areaal aan infrastructurele objecten, waaronder beweegbare bruggen, sluizen, verkeersregelinstallaties, pompinstallaties en openbare verlichting. Voor een groot deel van deze objecten wordt momenteel gebruikgemaakt van een historisch gegroeid sleutelbeheer.

Een aanzienlijk deel van de toegepaste sloten is niet langer gecertificeerd en de huidige systematiek biedt onvoldoende mogelijkheden om inzichtelijk te maken wie toegang heeft tot objecten en wanneer objecten zijn betreden. Hierdoor ontstaan risico's op het gebied van beveiliging en beheer.

Vanuit de Cyberbeveiligingswet, de Machineverordening en goed assetmanagement wordt het steeds belangrijker om grip te hebben op fysieke toegang tot technische installaties en objecten. De provincie wil daarom komen tot een toekomstbestendig en risicogestuurd toegangsbeheer, waarbij rollen, bevoegdheden, toegangsrechten, sloten en beheerprocessen integraal worden beschouwd.

De provincie zoekt een adviseur die de huidige situatie analyseert, functionele eisen opstelt, passende oplossingen onderzoekt en een implementatiestrategie uitwerkt voor een toekomstbestendige inrichting van het sleutel- en toegangsbeheer.

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de aanpak, volgorde van werkzaamheden en werkwijze die nodig zijn om de beschreven resultaten te realiseren.

De opdracht richt zich op analyse, advisering en planvorming. De daadwerkelijke implementatie en vervanging van sloten maakt geen onderdeel uit van deze opdracht. Het toegangsbeheer van de kantoren maakt geen onderdeel uit van deze opdracht.

De werkzaamheden bestaan uit:

- Inventariseren van de huidige situatie met betrekking tot sleutelbeheer, sleutelplannen en beheerprocessen;
- In kaart brengen van de toegepaste sloten en toegangssystemen binnen het gehele provinciale areaal op de verschillende objecten aanwezig zijn;
- In kaart brengen van de toekomstige beheerorganisatie voor toegangsbeheer, waaronder verantwoordelijkheden voor sleuteluitgifte, autorisatiebeheer, mutaties, controles en periodieke audits.
- Inventariseren van de verschillende gebruikersgroepen en functionarissen die toegang tot objecten nodig hebben;
- Vaststellen van de benodigde toegangsrechten per gebruikersgroep;
- Analyseren van risico's binnen het huidige sleutel- en toegangsbeheer;
- Onderzoeken welke type sloten en toegangsoplossingen passend zijn voor de provinciale objecten;
- Opstellen van een risicogestuurde toegangsstrategie voor de verschillende type objecten;
- Opstellen van een toekomstbestendig sleutelplan;
- Opstellen van een beheerplan voor sleuteluitgifte, toegangsrechten en autorisaties;
- Opstellen van een plan van aanpak voor implementatie van nieuwe sloten en beheerprocessen;
- Opstellen van een kostenraming voor de implementatie;
- Leveren van inhoudelijke input voor een aanbesteding of uitvraag voor het vervangen van sloten en toegangssystemen;
- Afstemmen met interne stakeholders op het gebied van beheer, bediening, assetmanagement, informatiebeveiliging en bedrijfsvoering.

De opdracht heeft betrekking op onder andere de volgende objecttypen:

- Verkeersregelinstallaties (VRI's);
- Pompkelders van onderdoorgangen;
- Beweegbare bruggen;
- Beweegbare sluizen;
- Openbare verlichting.

Bij de analyse dienen onder andere de volgende gebruikersgroepen betrokken te worden:

- Bedienend personeel;
- Onderhoudsaannemers;
- Technisch personeel van de provincie;
- Niet-technisch personeel van de provincie;
- Storingsmedewerkers.

Resultaten
De opdrachtnemer levert minimaal de volgende producten op:

- Analyse van de huidige situatie van het sleutel- en toegangsbeheer;
- Inventarisatie van gebruikersgroepen, rollen en bevoegdheden;

- Overzicht van aanwezige sloten en toegangssystemen;
- Risicoanalyse van het huidige sleutelbeheer;
- Adviesrapport met mogelijke oplossingsrichtingen;
- Risicogestuurd toegangs- en sleutelbeleid;
- Nieuw sleutelplan;
- Beheerplan voor sleuteluitgifte en autorisatiebeheer;
- Implementatieplan inclusief fasering;
- Kostenraming voor implementatie;
- Input voor aanbestedingsdocumenten ten behoeve van de vervanging van sloten en toegangssystemen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met toegangscontrole, sleutelbeheer, beveiligingstechniek of vergelijkbare vraagstukken;
4. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van toegangs- en autorisatiebeleid;
5. Aantoonbare werkervaring met infrastructurele objecten, technische installaties of vergelijkbare omgevingen;
6. Aantoonbare werkervaring bij een publieke organisatie;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in een technische, veiligheidskundige of vergelijkbare richting, ligt toe waarom dit vergelijkbaar is (10 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met toegangscontrole, sleutelbeheer, beveiligingstechniek of vergelijkbare vraagstukken bij een overheidsinstelling (30 punten);
9. Beschrijf minimaal twee vergelijkbare opdrachten waarbij de kandidaat verantwoordelijk was voor het analyseren en verbeteren van toegangscontrole, sleutelbeheer of fysieke beveiliging van technische objecten of installaties (15 punten);
10. Beschrijf minimaal één opdracht waarbij de kandidaat een risicoanalyse heeft uitgevoerd en deze heeft vertaald naar een concreet implementatieplan, beheerplan of beleidskader (15 punten);
11. Beschrijf minimaal één opdracht binnen infrastructuur, industriële automatisering, openbare ruimte of vergelijkbare technische omgevingen (15 punten);
12. Beschrijf relevante ervaring bij een provincie, gemeente, waterschap, Rijkswaterstaat of vergelijkbare organisatie (15 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Resultaatgericht;
- Zelfstandig;
- Adviesvaardig;
- Omgevingsbewust;
- Samenwerkingsgericht;
- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Gestructureerd;
- Oog voor risico's en beheersmaatregelen.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet

voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal is dat schaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg
Standplaats: Zwolle

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 1 oktober 2026. Deze datum staat vast en hier wordt niet van afgeweken.** De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 28 september 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 21 september 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 22 september 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 25 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.