

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Voorzieningen Stadshagen en Herinvulling De Wheeme

Zwolle

Aanvraagnummer	32065	Start	1 oktober 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	6 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 september 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De afdeling

Unieke ontwikkelingen in onze mooie stad vragen om een integrale aanpak. De afdeling Project-, Programma- en Procesmanagement (PPP) met ruim 150 collega's pakt projecten en programma's concreet op om onze ambities waar te maken. Dat doen we samen collega's van andere afdelingen, inwoners, ondernemers en partners in de stad.

Opdracht

We zijn op zoek naar een projectmanager voor de ontwikkeling en realisatie van voorzieningen in Stadshagen en Herinvulling De Wheeme.

Wij zoeken een (ervaren) Projectmanager die samen met een projectteam stuurt op de ontwikkeling en realisatie van (maatschappelijke) voorzieningen binnen Zwolle. De opgaven rondom de voorzieningen in Stadshagen zijn een belangrijk onderdeel (ca 75%) van je projectenportefeuille. Daarnaast geef je invulling aan de rol van procesmanager voor het project Herinvulling De Wheeme.

Dit ga je doen

Voorzieningen Stadshagen

Het maatschappelijk vastgoed en voorzieningen faciliteren verschillende beleids- en programma-doelstellingen van het gemeentelijk beleid. De komende jaren is er een omvangrijke opgave. Daarnaast is er een opgave om bij de groei van de wijk Stadshagen voldoende voorzieningen te kunnen aanbieden. Deze opgave biedt ook kansen om maatschappelijke voorzieningen meer integraal aan te bieden en daarbij flexibeler en efficiënter in te zetten. Jij bent degene die initieert en stuurt binnen de fases die relevant zijn in jouw rol: de initiërende en verkennende fase en de voorbereidingsfase van het project. Je bent samen met een projectteam verantwoordelijk tot en met oplevering.

Specifiek:

In Stadshagen wordt aan een breed en gedifferentieerd voorzieningenprogramma gewerkt. Sommige vraagstukken / locaties zijn in onderzoek voor de meest passende invulling. Hierbij moet worden afgewogen welk voorzieningenprogramma het beste bij de buurt, wijk en/of stad past. Daarbij signaleer je waar de verbinding te leggen is tussen de ruimtelijke vraagstukken die hierbij relevant zijn.

Deze ontwikkelingen gebeuren in binnen de ambities en het profiel voor de verschillende gebieden. Ook zijn er vraagstukken (zoals bijvoorbeeld een wellness-ontwikkeling, woonzorg voorzieningen) die in de voorbereidings- en/of realisatiefase zijn. Voor deze projecten ben je ook verantwoordelijk om deze verder uit te zetten met een projectteam te regisseren en voorzieningen toe te voegen.

Het project Herinvulling De Wheeme:

Het vinden en contracteren van een nieuwe huurder voor het pand De Wheeme en vaststellen welke investering er nodig is. Deze investering zal zoveel mogelijk kostendekkend worden doorbelast aan de toekomstige huurder. De Wheeme is een monumentaal gebouw naast het Stadhuis in de binnenstad. Het pand staat al geruime tijd leeg. Er is krediet voor het restaureren van de buitenkant, maar er is nog geen bestemming voor het pand. Vanuit verschillende beleidsvelden is een voorkeur uitgesproken voor een culturele invulling, een broedplaats achtige invulling (galerie- en expositieruimte, ateliers, onderwijs) eventueel in combinatie met wonen. Met deze input willen we een externe marktconsultatie opstarten met als doel om uiteindelijk een partij te selecteren die de nieuwe huurder wordt van de Wheeme.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het ruimtelijke domein;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het aansturen van een team;
4. Minimaal 2 jaar werkervaring met verschillende ontwikkelstrategieën op het gebied van (maatschappelijke) voorzieningen (benoem separaat en beknopt 2 voorbeelden in de motivatie).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting sociale geografie, planologie of Ruimtelijke Ordening (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met samenwerking tussen de overheid, maatschappelijke organisaties en marktpartijen (benoem separaat en beknopt 1 voorbeeld in de motivatie) (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring op het gebied van huisvesting en/of cultuur (20 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met procesmanagement bij een overheidsinstantie (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het sociaal domein en/of maatschappelijk vastgoed bij een overheidsinstantie (benoem separaat en beknopt 1 voorbeeld in de motivatie) (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- **Leidinggeven:**
Als projectmanager ben je in staat om een pallet aan verschillende vraagstukken te managen. Je geeft leiding aan deze vraagstukken met een projectteam. Je hebt een visie, weet je anderen te inspireren, bent in staat om verschillende partijen (intern en extern) aan elkaar te verbinden
- **Samenwerken:**
Dit doe je in samenwerking met de verantwoordelijke projectmanager voor de gebieden. Als het vraagstuk daarom vraagt leg je de verbinding met bijvoorbeeld de collega's van (maatschappelijk) beleid.
- **Organiseren, communiceren, prioriteren:**
Je bent organisatorisch en communicatief sterk, hebt een proactieve instelling en je kunt aanpakken.
- **Analytisch vermogen:**
Daarbij ben je in staat om meerdere onderdelen van complexe projecten tegelijk te leiden en geef je sturing aan tijd, geld, kwaliteit, informatie en risico's.
- **Organisatie sensitiviteit:**
Je bent je bewust van de politieke, financiële en maatschappelijke impact van deze vraagstukken en je bent in staat om in te spelen op actuele ontwikkelingen.
- **Resultaatgerichtheid:**
Daarbij ben je samenwerkingsgericht en weet je resultaat te boeken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11/12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 1 september 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende

antwoorden worden op woensdag 2 september 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 7 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.