

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Specialist Aandrijvingen Beweegbare Kunstwerken



Aanvraagnummer	32035	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 8 oktober 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Wegen en Kanalen

Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering, Project Advies, Assets en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken, Verkeer en InfraBeheer.

Opdracht

De provincie Overijssel heeft de afgelopen jaren stappen gezet op het gebied van machineveiligheid, risicodossievorming en het op orde brengen van technische dossiers van beweegbare kunstwerken. Hierbij is geconstateerd dat voor diverse objecten essentiële ontwerpgegevens ontbreken van onder andere aandrijvingen, bewegingswerken, remsystemen en constructieve onderdelen.

Om kunstwerken veilig te kunnen verklaren en de onderbouwing van machineveiligheid verder te versterken, is inzicht nodig in de ontbrekende gegevens, de gevolgen daarvan en de mogelijkheden om deze alsnog vast te stellen.

De provincie zoekt een werktuigbouwkundig specialist met aantoonbare kennis van beweegbare kunstwerken, bewegingswerken en aandrijvingen. De specialist analyseert welke ontwerpgegevens ontbreken, bepaalt welke berekeningen, onderzoeken en inspecties noodzakelijk zijn en stelt een plan van aanpak op om de betreffende objecten veilig te kunnen verklaren.

Daarnaast wordt verwacht dat de specialist waar nodig technische berekeningen uitvoert of begeleidt, reverse-engineeringtrajecten voorbereidt en advies levert voor lopende en toekomstige projecten.

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de aanpak en werkwijze die nodig zijn om de in deze opdracht beschreven resultaten te realiseren.

Werkzaamheden

- Inventariseren en analyseren van ontbrekende ontwerpgegevens van werktuigbouwkundige aandrijvingen en bewegingswerken;
- Opstellen van een plan van aanpak voor objecten waarvan essentiële ontwerpgegevens ontbreken;
- Bepalen welke aanvullende inspecties, metingen, onderzoeken en reverse-engineeringtrajecten noodzakelijk zijn;
- Uitvoeren of begeleiden van werkzaamheden die voortvloeien uit het plan van aanpak;
- Samen met constructieve specialisten bepalen voor welke brugvallen en bewegingswerken constructieve onderbouwingen ontbreken;
- Uitvoeren en/of beoordelen van vermogens-, kracht- en remberekeningen ten behoeve van het veilig verklaren van aandrijvingen;
- Leveren van inhoudelijke input voor de pilot Data Gedreven Asset Management (DGAM);
- Adviseren over de werktuigbouwkundige scope van onderhouds-, renovatie- en vervangingsprojecten.

Resultaten

De opdrachtnemer levert minimaal de volgende producten op:

- Analyse van ontbrekende ontwerpgegevens van werktuigbouwkundige aandrijvingen en bewegingswerken ;
- Overzicht van ontbrekende vermogens-, kracht- en remberekeningen per object of objectcategorie;

- Onderbouwd advies welke objecten op basis van beschikbare gegevens veilig verklaard kunnen worden en voor welke objecten aanvullende gegevens, onderzoeken of maatregelen noodzakelijk zijn;
- Plan van aanpak voor het veilig kunnen verklaren van aandrijvingen waarvan essentiële ontwerpgegevens ontbreken;
- Advies over benodigde inspecties, metingen, onderzoeken en reverse-engineeringtrajecten;
- Uitgevoeren technische analyses en berekeningen voor prioritaire objecten.
- Overzicht van ontbrekende constructieve onderbouwingen van brugvallen, in samenwerking met constructieve specialisten;
- Advies over de prioritering en programmering van vervolgmaatregelen binnen het areaal;
- Advies ten behoeve van de werktuigbouwkundige scope van onderhouds-, renovatie- en vervangingsprojecten;
- Input voor de pilot Data Gedreven Asset Management (DGAM).
- Overdrachtdossier met bevindingen, berekeningen, analyses, adviezen en aanbevelingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring met werktuigbouwkundige installaties van beweegbare bruggen, sluizen en/of vergelijkbare infrastructurele objecten;
4. Aantoonbare werkervaring met aandrijvingen, bewegingswerken en/of remsystemen van beweegbare objecten;
5. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren en beoordelen van werktuigbouwkundige berekeningen, zoals kracht-, vermogens- en belastingsberekeningen;
6. Aantoonbare werkervaring met inspecties, technische analyses, onderzoeken en/of reverse-engineeringtrajecten
7. Aantoonbare werkervaring met opdrachten binnen een publieke organisatie, aannemer, ingenieurbureau en/of assetbeheerder in de infrastructuursector.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Beschrijf minimaal twee vergelijkbare opdrachten waarbij de kandidaat verantwoordelijk was voor de analyse, beoordeling, het ontwerp of de renovatie van werktuigbouwkundige installaties van beweegbare bruggen, sluizen of vergelijkbare objecten. Licht de rol van de kandidaat en de behaalde resultaten toe (30 punten);
9. Beschrijf de ervaring van de kandidaat met krachtberekeningen, vermogensberekeningen en remberekeningen en het veilig verklaren van werktuigbouwkundige installaties. Geef aan hoe deze kennis in de praktijk is toegepast (25 punten);
10. Beschrijf minimaal één opdracht waarbij de kandidaat ontbrekende ontwerpgegevens heeft gereconstrueerd, technische analyses heeft uitgevoerd of een reverse-engineeringtraject heeft begeleid. Licht toe welke aanpak is gevolgd en welk resultaat is bereikt (20 punten);
11. Beschrijf de ervaring van de kandidaat met het beheer, machineveiligheid, onderhoud, renovatie of de levensduurbenadering van infrastructurele assets. Geef aan hoe deze ervaring heeft bijgedragen aan besluitvorming, programmering of onderhoudsstrategieën (15 punten);
12. Beschrijf relevante opdrachten binnen een provincie, gemeente, waterschap, Rijkswaterstaat of vergelijkbare organisatie. Geef aan welke rol de kandidaat heeft vervuld en welke resultaten zijn gerealiseerd (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Technisch inhoudelijk sterk;
- Probleemoplossend vermogen;
- Resultaatgericht;
- Zelfstandig;
- Nauwkeurig;
- Adviesvaardig;
- Samenwerkingsgericht;
- Communicatief vaardig;
- Overtuigingskracht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg te bepalen.

Standplaats: Zwolle.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 14 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).
- Werk-werk reiskosten mogen gedeclareerd worden (€0,37 per kilometer).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 31 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 1 september 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 4 september 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.