

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Doelgroepenaanpak Isolatie West-Overijssel

Zwolle

Aanvraagnummer	31967	Start	Oktober 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 25 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Afdeling

De gemeente Zwolle is partner in de Energietafel West-Overijssel (voorheen Regionale Energie Strategie West-Overijssel) waarin 11 gemeenten de provincie, waterschappen, netbeheerders en maatschappelijke partners samen aan de energietransitie werken. Zwolle vervult in dit samenwerkingsverband de rol van contractpartner en kasbeheerder.

De Energietafel West-Overijssel geeft uitvoering aan de opgaven uit de Regionale Samenwerkingsagenda West-Overijssel, die begin 2026 door alle partners is vastgesteld. Voor ieder onderwerp is beschreven aan welke (deel)opgaven de energieregio de komende jaren gezamenlijk werkt, wat het beoogd resultaat is en hoe ze dat gaat doen. De organisatie bestaat uit de Ambtelijke Energietafel, Bestuurlijke Energietafel, ondersteund door een Stuurgroep en Adviesgroep, de Energyboard, het communicatieplatform en het Kernteam. Het Kernteam is de centrale spil en bestaat uit een programmamanager, een programmasecretaris, een communicatieadviseur en thematrekkers voor de thema's Warmte, Netwerk en Energie&Ruimte.

Onder het thema Warmte valt de Werkgroep Warmte West-Overijssel, met een ambtelijke afvaardiging van de 11 gemeenten, netbeheerders en de provincie. Zij werken samen op verschillende projecten, geleid door projectleiders en gemeentelijke aanspreekpunten. Binnen het thema Warmte worden projecten rondom de isolatieopgave gecoördineerd door de regiocoördinator isolatie. De regio heeft vanuit het Rijk de Specifieke Uitkering (SpUk) isolatieopgave vanuit het Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie (NPLW) ontvangen, bedoeld om gemeenten vanuit de RES-regio's te ondersteunen bij de lokale isolatieprogramma's. Het geld uit deze subsidieregeling zetten zij in om gezamenlijk expertise voor of projectmatige ondersteuning van de lokale isolatieopgave te ondersteunen.

Opdracht

Niet alle groepen komen even makkelijk mee in de warmtetransitie. Daarom zoeken we een projectleider doelgroepenaanpak die voor de doelgroepen VvE's, energiearmoede, monumenten, particuliere huurders en woningen in het buitengebied elk een concrete aanpak ontwikkelt die aansluit bij de regionale behoefte in West-Overijssel.

Je verzamelt bestaande kennis en ervaring uit de regio en verrijkt deze met kennis die je ophaalt bij experts per doelgroep, en met direct toepasbare goede voorbeelden van gemeenten elders in het land. Je bent in staat zelf

de kwaliteitsslag te maken welke voorbeelden passend zijn bij de regionale context van West-Overijssel. Denk hierbij aan juridische onderbouwing, subsidiemogelijkheden en goede voorbeelden zoals brieven, collegevoorstellen, processtappen of subsidievoorwaarden. Dit moet leiden tot een concreet toepasbare aanpak per doelgroep, waar de West-Overijsselse gemeenten naar eigen behoefte mee aan de slag kunnen.

Resultaatverplichting:

De opdrachtnemer voert de opdracht zelfstandig uit en draagt eigen verantwoordelijkheid voor de gekozen aanpak, planning en uitvoering. Afstemming met regionale stakeholders vindt plaats voor het ophalen van informatie, het toetsen van tussenproducten en het borgen van draagvlak voor de op te leveren resultaten.

De regiocoördinator isolatie ziet toe op de voortgang en aansluiting bij andere projecten op het gebied van isolatie.

De opdracht betreft een zelfstandig uit te voeren projectopdracht met een afgebakend resultaat. Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de inhoudelijke aanpak, planning, uitvoering en oplevering van de overeengekomen producten. De opdrachtgever toetst uitsluitend de voortgang en kwaliteit van de op te leveren resultaten en geeft geen leiding aan de wijze waarop opdrachtnemer de werkzaamheden uitvoert.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van projecten op het gebied van de warmtetransitie.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van projecten, benoem 3 voorbeelden in de werkervaring (30 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het betrekken van experts en ervaringsdeskundigen, toon dit aan met voorbeelden (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het vormgeven van concrete aanpak (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen een overheidsorganisatie (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in Overijssel (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Je bent in staat de juiste experts, stakeholders en vertegenwoordigers van doelgroepen te vinden en actief te betrekken. Met sterke communicatieve vaardigheden haal je relevante kennis, ervaringen en behoeften op en vertaal je deze naar concrete inzichten. Je werkt samenwerkingsgericht, hebt oog voor verschillende belangen en begrijpt wat speelt binnen gemeenten en de regio West-Overijssel.

Daarnaast kun je specialistische kennis en goede praktijkvoorbeelden vertalen naar praktisch toepasbare aanpakken voor gemeenten. Je begrijpt de lokale context en maakt een scherpe afweging welke oplossingen passend en uitvoerbaar zijn. Je werkt resultaatgericht, neemt initiatief en bent in staat meerdere deelprojecten tegelijkertijd te coördineren, prioriteiten te stellen en de voortgang te bewaken. Hierdoor lever je concrete producten op waarmee gemeenten direct aan de slag kunnen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het

bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 september 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 september 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 21 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 24 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 25 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.