

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Projectleider Civiele Techniek

Zwolle

Aanvraagnummer	31800	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 21 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De Stadsingenieurs

De afdeling Stadsingenieurs (ruim 100 professionals) is een afdeling in ontwikkeling. De afdeling bestaat uit vier teams: Projectrealisatie civiel, Advies Groen & Werkvoorbereiding, Advies Fysiek Ontwerp en Bouw, Bodem & Energie. Daarnaast is er een stafbureau. Team Projectrealisatie Civiel (waar jij deel van gaat uitmaken) bestaat uit ruim 25 medewerkers.

Als technisch geweten van de stad verbinden we maatschappelijke opgaven met opgaven in de openbare ruimte. We ontwikkelen nieuwe wijken, versterken de infrastructuur en werken aan complexe projecten in de historische binnenstad. Ook voeren we de regie op de uitvoering, zijn we sterk in risico- en omgevingsmanagement en sturen we op resultaat. De uitdaging zit niet alleen in de techniek, maar in alles daar omheen: een kwalitatieve uitvoering met zo min mogelijk overlast. De stad moet altijd blijven functioneren en doordraaien.

Wil jij meewerken aan de toekomst van Zwolle? Stap in onze innovatieve ruimtelijke projecten. Kijk mee bij de projecten Kop van Assendorp, de Spoorzone, of Wonen en word onderdeel van een inspirerende verandering!

Als Stadsingenieurs zijn we trots op onze bijdrage aan de ontwikkeling van Zwolle. Denk aan projecten als de groei van de woonwijk Stadshagen, de opwaardering van de Ceintuurbaan, de verbreding van de IJsselallee, de transformatie van de Pannekoekendijk tot ov-as, de Schutte-busbrug en het groene Stationsplein met ondergrondse fietsenstalling. Ook restauraties van monumenten, zoals de Statenzaal en museum ANNO, maken deel uit van ons werk. Tegelijkertijd werken we dagelijks aan de leefbaarheid, bereikbaarheid en kwaliteit van de openbare ruimte in wijken en buurten. De komende jaren investeren we fors in bereikbaarheid (auto, ov en fiets) én in klimaatadaptatie. Onze kracht ligt in complexe binnenstedelijke infra- en openbare ruimteprojecten. Ook de komende tien jaar blijven we werken aan toonaangevende civieltechnische opgaven in en rond Zwolle.

Opdracht

Als senior projectleider geef je leiding aan projectteams en ben je verantwoordelijk voor de integrale aansturing op tijd, financiën, inhoud en kwaliteit. Je werkt aan zowel ondergrondse als bovengrondse infrastructuur, in zowel de planfase als de realisatiefase. Denk aan rioleringsprojecten, groot onderhoud (zoals kademuren), reconstructies, fietsroutes en klimaatstraten. Je bewaakt de voortgang, houdt grip op budgetten en zorgt voor heldere communicatie en betrokkenheid van belanghebbenden. Daarnaast coördineer je de afstemming tussen ontwikkelaars, nutsbedrijven en de gemeente.

Je bent vanaf de start betrokken en geeft projecten actief vorm. Je overziet de samenhang tussen projecten en programma's, zeker waar deze invloed hebben op de bereikbaarheid van de stad. Je stuurt op een integrale aanpak, waarbij je technische expertise combineert met oog voor bestuurlijke, maatschappelijke en omgevingsbelangen.

Je opereert in een politiek-bestuurlijke context en hebt regelmatig contact met bestuurders, marktpartijen, belangenorganisaties en inwoners. Je zorgt voor een hoogwaardige uitvoering met minimale overlast en maximale waarde voor de stad.

In Zwolle werk je aan projecten met zichtbare impact. In Zwolle kun je je hart ophalen aan projecten die een grote impact hebben op de stad. We horen graag waar jij je stempel op wilt drukken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de rol van civieltechnisch projectleider binnen een gemeente;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het zelfstandig aanbesteden van civieltechnische projecten;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met integrale projectbeheersing. Onder projectbeheersing vallen kwaliteit, tijd, geld, risico én informatie. Licht dit duidelijk toe in het cv;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider van minimaal één civieltechnisch project met een projectwaarde van ten minste € 1.000.000,-.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met zowel RAW-systematiek als geïntegreerde UAV-GC contracten, benoem dit duidelijk in het cv (15 punten);
6. Aantoonbaar in het bezit van een VCA-vol certificaat (20 punten);

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met ondergrondse en/of bovengrondse infrastructurele projecten (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het aansturen van multidisciplinaire projectteams (10 punten);
9. Aantoonbare afgeronde civieltechnische opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de rol van civieltechnisch projectleider binnen een gemeente (25 punten);
 - a. minder dan 5 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);
 - b. tussen 5 en 6 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
 - c. tussen 6 en 7 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
 - d. meer dan 7 jaar aantoonbare werkervaring (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Op samenwerking gerichte instelling;
- Sterk in het aansturen van projectteams;
- Sterk bestuurlijk en organisatorisch gevoel;
- Geeft tegengas als dat nodig is en doet dat met een realistische blik en constructieve wijze vanuit de eigen ervaring en kennis.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten

in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Hybride werken in overleg, werkdagen ook.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 24 augustus en donderdag 27 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 21 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/123456789/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 17 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 18 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 21 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.