

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Inkoopadviseur / Bid manager



Aanvraagnummer	31674	Start	01-09-2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 17 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Over Ons

Wij zijn Ons. Wij leveren de beste bedrijfsvoeringsoplossing aan overheidsorganisaties in de regio Zwolle. Door bepaalde operationele taken zoals ICT, Inkoop & Contractmanagement en HR met onze eigen expertise units over te nemen, creëren we meer ruimte voor overheden in de regio Zwolle. Dit doen we voor de gemeenten Zwolle, Kampen, Dalfsen, Westerveld, Zwartewaterland, Ommen en provincie Overijssel. Op die manier kunnen zij zich focussen op een goede dienstverlening richting de samenleving. We hebben onze thuisbasis in het mooie provinciehuis in Zwolle. Een plek waar veel betrokken mensen uit de regio samenkomen en werken. Zwolle is booming, een stad en regio in groei en bloei!

Opdracht

Als Senior Bidmanager werk je intensief samen met contractmanagers, inkoopadviseurs en projectleiders van SSC Ons én onze partners, waarbij je de volgende aanbesteding begeleidt:

- De (her)aanbestedingen van GT (Gemeentelijke Telecommunicatie) Vaste Communicatie voor SSC Ons en alle aangesloten partners.

o Spraak-, Data- en Internetverbindingen

Het huidige contract dat de VNG in 2017 heeft gesloten eindigt van rechtswege in september 2027. SSC Ons gaat deze diensten zelfstandig opnieuw uit te vragen voor SSC Ons en al haar partners.

Als Senior Bidmanager ben jij verantwoordelijk voor het zelfstandig vormgeven en uitvoeren van de collectieve aanbesteding van de opvolger van GT Vaste Communicatie die SSC Ons namens zijn partners uitvoert. Jij bent vanaf het begin van de verwervingsvraag betrokken, verzorgt markconsultaties, realiseert de verwerving strategie, stelt de aanbestedingstukken op en begeleid het volledige aanbestedingsproces. In sommige gevallen doe je dit in samenwerking met een projectleider in andere gevallen doe je het volledig zelfstandig onder regie van de programmamanager.

Werkzaamheden en verantwoordelijkheden:

- Het adviseren over en opstellen van de verwervingsstrategie;
- Het adviseren over en opstellen van alle aanbestedingstukken;

- Het adviseren over inkoopvormen en contractvormen;
- Het begeleiden van het gehele aanbestedingsproces.

Resultaat van de opdracht:

- Opstellen van de verwervingsstrategie;
- Opstellen programma van eisen;
- Opstellen overige benodigde aanbesteding- en processtukken;
- Begeleiden van het gehele aanbestedingsproces.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Inkoopadviseur bij een overheidsinstelling;
3. Aantoonbaar een afgeronde NEVI 2 opleiding, of toon aan wat de vergelijkbare opleiding is;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van een aanbesteding voor meerdere organisaties die tot 1 geheel behoren, dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met publieke inkoop en aanbesteden (van gangbare procedures b.v. openbaar, niet-openbaar, meervoudig) binnen het domein ICT.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Kandidaat beschrijft zelf in de motivatie beknopt welke kwaliteiten de kandidaat nodig acht om deze opdracht succesvol uit te voeren. Geeft met concrete voorbeelden aan hoe de kandidaat over deze kwaliteiten beschikt (motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (10 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Senior of Leadrol binnen inkoop/aanbestedingen, deze ervaring is toegelicht met voorbeelden vanuit voorgaande opdrachten wat de Leadrol of Senior rol betekende (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen de Operator markt en positionering van marktpartijen, dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring (15 punten);
9. Maximaal uurtarief € 115,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk, parkeerkosten en werk-werk (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 2 jaar met uitgevoerde ICT aanbestedingen, dit is met voorbeelden beschreven in de werkervaring (15 punten);
11. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met publieke inkoop en aanbesteden (van gangbare procedures b.v. openbaar, niet-openbaar, meervoudig) binnen het domein ICT (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt omgevingssensitiviteit en hebt begrip van politieke, bestuurlijke en organisatorische belangen;
- Je bent een verbinder van business, ICT, inkoop, juridische zaken en leveranciers. Hierbij moet je tegenstrijdige belangen kunnen managen;
- Je communicatieve vaardigheden zijn uitstekend, je kan heldere schriftelijke adviezen opstellen en deze presenteren aan het management, stuurgroepen en leveranciers. Hierbij kan jij complexe materie begrijpelijk uitleggen;
- Je bent goed in regievoering waarbij jij kan aansturen zonder hiërarchische bevoegdheid;
- Je kan snel oorzaken analyseren en structurele verbeteringen realiseren;
- Je beschikt over een enthousiasmerende en overtuigende inbreng;
- Je bent een teamplayer: gericht op samenwerking en het opbouwen en onderhouden van de relatie met onze partners;
- Je weet onze partners te begeleiden en adviseren in hun inkoopvraag, waarbij je ze wat het inkoopproces zo goed mogelijk ontzorgt.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg met projectleider.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 26 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 19 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 10 augustus 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 11 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 17 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.