

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Beleidsmedewerker Zorg en Wonen



Aanvraagnummer	31503	Start	September
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 12 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

Gemeente Dalfsen zoekt een senior beleidsmedewerker Wmo zorg en wonen (32 -36 uur uur)

Als Beleidsadviseur WMO zorg en wonen ben jij de inhoudelijk regisseur op een aantal belangrijke maatschappelijke opgaven. Je werkt aan de verdere ontwikkeling van passende woon- en ondersteuningsvormen voor inwoners met psychische, psychosociale of maatschappelijke problematiek. Daarbij beweeg je je tussen beleid, uitvoering, bestuur en regionale samenwerking.

Je neemt voert beleid uit en neemt de regie op actuele thema's zoals:

- Beschermd Wonen en de doorontwikkeling naar Beschermd Thuis.
- Maatschappelijke Opvang en het regionale uitvoeringsprogramma.
- Lokale ontwikkeling Housing First en beweging Wonen Eerst
- Crisiswoningen en schakelplekken.
- Regionale en lokale uitstroomtafel voor urgentiegroepen
- De opgaven in de overgang van 18- naar 18+, het verstevigen van de verbinding met andere beleidsterreinen zoals jeugd en schuldhulpverlening.
- Complexe casuïstiek met woon-zorg vraagstukken

Daarnaast:

- Ontwikkel, actualiseer en implementeer je beleid op het gebied van Beschermd Wonen, Beschermd Thuis en Maatschappelijke Opvang.
- Vertaal je landelijke en regionale ontwikkelingen naar lokaal beleid.
- Adviseer je management, college en bestuurders over strategische, financiële en bestuurlijke vraagstukken.
- Vertegenwoordig je de gemeente Dalfsen in regionale samenwerkingen, ambtelijke overleggen en werkgroepen.
- Stuur je op resultaten binnen regionale projecten en programma's.
- Stel je college- en raadsvoorstellen, beleidsnotities en voortgangsrapportages op.
- Werk je intensief samen met zorgaanbieders, woningcorporaties, centrumgemeenten, maatschappelijke organisaties en veiligheidspartners.
- Signaleer je kansen en ontwikkelingen en vertaal je deze naar concrete verbeteringen voor inwoners.
- Draag je actief bij aan de ontwikkeling van het meerjarenbeleid Wmo van de gemeente Dalfsen. Welke resultaten willen we over tien jaar realiseren, en waarop moeten we vandaag inzetten om die toekomst mogelijk te maken?

Je werkt aan een belangrijke transformatieopgave. De beweging van Beschermd Wonen naar Beschermd Thuis vraagt om vernieuwende woon- en zorgoplossingen, sterke regionale samenwerking en een stevige gemeentelijke regierol. Je helpt mee om inwoners zo zelfstandig mogelijk te laten wonen en participeren in de samenleving. Je zorgt tevens voor de verdere borging en doorontwikkeling van regionale projecten zoals Housing First, de Matchingtafel, crisiswoningen en schakelplekken.

Wie ben jij? Je bent een stevige gesprekspartner die gemakkelijk schakelt tussen bestuurders, beleidsadviseurs, zorgprofessionals en maatschappelijke partners. Je voelt je thuis in een bestuurlijke omgeving en weet tegengestelde belangen te verbinden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsmedewerker WMO binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling en -uitvoering op het gebied van GGZ;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo-bachelor niveau (10 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare kennis van en werkervaring met Wmo Beschermd Wonen, Beschermd Thuis en Maatschappelijke Opvang (20 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling en -uitvoering op het gebied van GGZ; woonzorgvraagstukken en zorg- en veiligheidsvraagstukken (20 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met projecten en veranderopgaven bij een gemeente (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsmedewerker WMO binnen het sociaal domein (30 punten);
 - a. minder dan 3 jaar (0 punten);
 - b. tussen 3 en 4 jaar (10 punten);
 - c. tussen 4 en 5 jaar (20 punten);
 - d. meer dan 5 jaar (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch sterk
- Proactief
- Verbinder
- Zelfstandig
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd

voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 19 augustus 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 14 augustus 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 5 augustus 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 6 augustus 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 12 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.