

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectmanager Mobiliteit / AOS

Zwolle

Aanvraagnummer	31451	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 - 30 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	maandag 3 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Wat ga je doen?

Het aansturen van thema's zoals Deelmobiliteit, Parkeerbalans en Tijdelijk parkeren, de ontwikkeling van de huisstijl en de invulling van plintvoorzieningen. Je bent samen met je projectteam(s) verantwoordelijk voor de voortgang van en het resultaat op de verschillende thema's. Denk aan tijdig gereed hebben van een huisstijl, het aansturen van een aanbesteding/contractering deelmobiliteit en het tijdig realiseren van tijdelijke parkeervoorzieningen

Daarnaast begeleid je vanuit het programma Mobiliteit/AOS gebiedsontwikkelingsprojecten, waarin mobiliteitshubs, zowel in de bestaande stad, als aan de stadsrand gerealiseerd worden. Daarbij stuur je op alle relevante aspecten, zoals tijd, geld en kwaliteit. Je bent verantwoordelijk voor de realisatie van de hubs in gebiedsontwikkelingsprojecten, die voldoen aan de vanuit de AOS gewenste en vereiste standaarden. Ook voer je nadere verkenningen (en eventuele realisatie) uit naar verdere mogelijkheden op gebied van energie en hubs en naar het vervoer van kleinschalig publiek tussen de hubs in het stadscentrum.

Je ben onderdeel van het kernteam AOS en je draagt actief bij aan de realisatie en ontwikkeling van dit deelprogramma. Je ondersteunt de programmamanager AOS in de sturing over het gehele deelprogramma.

Wie ben jij?

Als ervaren projectmanager creëer je zicht op wat er nodig is, om onze ambities waar te maken en stuur je op resultaat. Je stelt een projectplannen op volgens de handboeken van de gemeente Zwolle en houdt dit actueel. Projectteams stuur je aan op basis van risico's, financiën, planning, kwaliteit en afhankelijkheden. Je bent problemen voor, zodat je tijdig kunt bijsturen als dat nodig is. Je bent verantwoordelijk voor het risicomanagement, je zorgt voor de tijds- en capaciteitsplanning en het financieel beheer en zit overleggen van de projectteams voor.

Je legt de juiste verbinding tussen in- en externe belanghebbenden én de inhoud. Je creëert wederzijds begrip voor standpunten, overtuigingen en waarden tussen mensen en partijen. Je weet wat er leeft, welke gevoeligheden er spelen en maakt deze bespreekbaar en hanteerbaar. Conflictsituaties ga je niet uit de weg, maar je gebruikt deze om tot een geaccepteerd resultaat te komen. Verbinden en inspireren is belangrijk, maar er moeten ook keuzes worden gemaakt. Je analyseert en beoordeelt informatie, bekijkt verschillende scenario's en komt tot weloverwogen strategische en tactische voorstellen. Daarna hak je knopen door, die je weet te beargumenteren en waarbij je vasthoudend kan zijn vanuit je eigen rol. Je geeft tactisch en strategisch advies en legt besluiten en dilemma's voor aan je opdrachtgever. Je hebt een visionaire blik (we bouwen aan de stad van morgen) en je hebt gevoel voor wat er in de stad speelt. Je bent in staat om snel te schakelen tussen projecten en thema's. Je hebt een sterk ontwikkeld analytisch vermogen en je bent creatief in het vinden van oplossingen. Je schakelt snel op verschillende niveaus en legt makkelijk verbanden. Je voelt je prettig in een politiek en bestuurlijke omgeving en je kunt acteren in complexe belangenvelden. Uiteraard word je in deze rol ondersteunt door een projectteam.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring in de afgelopen 10 jaar met projectmatig werken gericht op mobiliteit, ruimtelijke ordening of gebiedsontwikkeling;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager gericht op parkeervraagstukken of hubs;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring bij een overheidsinstelling;
6. Aantoonbare werkervaring met diverse interne- en externe stakeholders, zoals maatschappelijke en commerciële partijen en bewoners.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Mobiliteit, Ruimtelijke Ordening of Gebiedsontwikkeling (10 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring bij een overheidsinstelling (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met diverse interne- en externe stakeholders, zoals maatschappelijke en commerciële partijen en bewoners (10 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring in de afgelopen 10 jaar met projectmatig werken gericht op mobiliteit, ruimtelijke ordening of gebiedsontwikkeling (30 punten);
 - a. tot 3 jaar (0 punten);
 - b. 3 - 5 jaar (20 punten);

c. meer dan 5 jaar (30 punten);

11. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager gericht op parkeervraagstukken of de ontwikkeling van hubs (30 punten);

a. tot 2 jaar (0 punten);

b. 2 - 4 jaar (20 punten);

c. meer dan 4 jaar (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Leidinggeven;
- Samenwerken;
- Organiseren, communiceren, prioriteren;
- Analytisch vermogen;
- Organisatie sensitiviteit;
- Overtuigingskracht / resultaatgerichtheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

2.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 29 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 30 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.