

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Actieve Mobiliteit

Zwolle

Aanvraagnummer	31442	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 3 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling

De adviseurs van de afdeling Ruimte en Economie leveren expertise voor beleid, projecten en programma's, zoals klimaatadaptie, energie(transitie), mobiliteit, parkeren en wonen.

Alle vakgebieden werken en denken samen aan oplossingen, kansen en mogelijkheden voor ruimtelijke opgaven en beleid. Die samenwerking zoeken we ook met onze opdrachtgevers en partners in de stad. De afdeling bestaat uit ongeveer 90 medewerkers inclusief een flexibele schil. Jij maakt deel uit van het team Wonen, Energie en Mobiliteit (40 collega's).

Opdracht

Zwolle groeit de komende jaren sterk. Om de stad bereikbaar, leefbaar en gezond te houden zet de gemeente nadrukkelijk in op actieve mobiliteit, met lopen en fietsen als belangrijke pijlers. Hiervoor zoekt Zwolle een ervaren professional die zowel de rol van strategisch adviseur actieve mobiliteit als projectmanager regionale doorfietsroutes vervult.

1. Adviseur Actieve Mobiliteit – thema fietsstimulering

Je bent het eerste aanspreekpunt voor het thema fiets en geeft uitvoering aan het Actieplan Fiets. Je stimuleert het fietsgebruik onder verschillende doelgroepen door projecten te initiëren, aan te jagen en te coördineren. Daarbij werk je samen met inwoners, onderwijsinstellingen, bedrijven, maatschappelijke organisaties en regionale partners.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Uitbreiding van fietslessen voor volwassenen (Fietsen Geeft Vrijheid);
- Samenwerking met onderwijsinstellingen rondom fietsvaardigheid van kinderen;
- Coördinatie van het netwerk 'Leren Fietsen';
- Samenwerking met het Zwols Fiets Platform;
- Stimuleren van fietsgebruik op bedrijventerreinen;
- Implementatie en doorontwikkeling van fietsstimuleringscampagnes en mobiliteitsapps;
- Coördinatie van alle lopende fietsprojecten binnen het Actieplan Fiets;
- Advisering van management, bestuur en partners over actieve mobiliteit.

2. Projectmanager Regionale Doorfietsroutes

Je bent verantwoordelijk voor de programmatische aanpak van de regionale doorfietsroutes:

- Zwolle – Heino;
- Zwolle – Wijhe;
- Zwolle – Hasselt.

Je brengt bestaande verkenningen, ontwerpen en beleidsopgaven samen in een bestuurlijk gedragen programmatische aanpak.

Werkzaamheden omvatten onder meer:

- Opstellen van een Startnotitie Programmatische Aanpak Regionale Doorfietsroutes;
- Segmenteren van de routes en inzichtelijk maken van kansen, opgaven en afhankelijkheden;
- Uitwerken van een integrale financieringsstrategie;
- Opstellen van een faseringsstrategie;
- Organiseren van samenwerking met provincie, regiogemeenten en interne disciplines;
- Sturen op planning, risico's, kwaliteit en budget;
- Adviseren van bestuur en management over scenario's, dilemma's en prioriteiten;
- Uitwerken van prioritaire segmenten tot SO-niveau.

Resultaat

De opdrachtnemer levert:

- Een gedragen programmatische aanpak voor de regionale doorfietsroutes;
- Een uitvoerbare financierings- en faseringsstrategie;

- Concrete voorstellen voor prioritering van projecten;
- Coördinatie en voortgang van fietsstimuleringsprojecten;
- Versterking van de samenwerking binnen het Zwolse fietsnetwerk;

Adviezen en besluitvormingsdocumenten voor bestuur en management

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager of adviseur gericht op mobiliteit binnen een overheidsinstelling;
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met mobiliteits- en infrastructuurprojecten binnen een gemeentelijke organisatie;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met fietsstimulering bij een gemeente.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Mobiliteit, Verkeerskunde, Civiele Techniek of Bestuurskunde (10 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met fietsstimulering, gedragsbeïnvloeding of actieve mobiliteit (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met fietsinfrastructuur en regionale doorfietsroutes (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring gericht op duurzame mobiliteit (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met onderwijs op het gebied van fietsen (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met implementeren van mobiliteitshubs (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- -Verbinder en netwerker;
- Bestuurlijk sensitief;
- Sterke adviesvaardigheden;
- Goede communicatie- en onderhandelingsvaardigheden;
- Organisatiesensitief;
- Resultaatgericht;
- Creatief en vernieuwend;
- In staat om complexe mobiliteitsvraagstukken integraal te benaderen;
- Sterk in project- en programmamanagement;
- Inspirerend ambassadeur voor fietsen en actieve mobiliteit.

De ideale kandidaat combineert de kwaliteiten van een **mobiliteitsadviseur/verkeerskundige** met die van een **projectmanager infrastructuurele opgaven**. Hij of zij weet zowel fietsgedrag te beïnvloeden als complexe infrastructuurele en bestuurlijke trajecten succesvol te organiseren en realiseren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 3 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 28 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 29 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 3 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.