

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesregisseur Taskforce Energieschaarste Dronten



Aanvraagnummer	31438	Start	augustus 2026
Duur	1-1-2028 maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Flevoland
Uren per week	20 tot 26 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 augustus 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen.

Opdracht

...kan Dronten blijven groeien op een manier die duurzaam, toekomstbestendig en leefbaar is. Onze gemeente staat voor grote keuzes: hoe voorkomen dat netcongestie/energieschaarste onze groeiambitie en economische ontwikkeling kan belemmeren en hoe bereiden we ons energiesysteem voor op de groei naar 60.000 inwoners in 2050.

De realiteit is dat er twee grote risico's op ons afkomen, namelijk stagnatie woningbouw inclusief bijbehorende maatschappelijke voorzieningen en economische krimp. Dit aanpakken, vraagt om lef, waarbij Dronten actief op zoek is naar mogelijkheden om dit te voorkomen. Er zijn kansen om het huidig energiesysteem in transitie om te buigen naar een systeem dat robuust en toekomstbestendig is.

Jij geeft richting aan deze opgave. Je ontwikkelt visie, vertaalt strategie naar concrete en creatieve stappen en zorgt dat Dronten minder gevoelig en/of ongevoelig is voor netcongestie en klaar is voor de energietransitie. Je beweegt soepel tussen bestuur, organisatie, mede-overheden en maatschappelijke partners en zorgt dat iedereen dezelfde kant op blijft kijken.

Met jouw ervaring breng je overzicht, rust en koers in een taakveld waar belangen groot en complex zijn en soms hard botsen. Jij zorgt dat ambities niet alleen inspirerend zijn, maar ook uitvoerbaar.

Jij...

...bent iemand die zich thuis voelt in een omgeving waar strategie, samenwerking en maatschappelijke impact samenkomen. Je hebt een natuurlijke rust en stevigheid, waardoor je ook in complexe situaties overzicht houdt en richting geeft. Je weet hoe je mensen meeneemt in veranderingen en hoe je draagvlak opbouwt in een speelveld met veel verschillende (en soms tegenstrijdige) belangen.

Je schakelt makkelijk tussen (hogere) bestuurders, collega-(projectleider)'s, netbeheerders, inwoners en nationale of regionale partners. Je kunt de aanwezige complexe thema's helder uitleggen en neemt anderen mee in de keuzes die nodig zijn. Je stuurt op voortgang, bewaakt de kwaliteit en weet wanneer je moet versnellen of juist moet vertragen om zorgvuldig te blijven

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met netcongestie en energietransitie;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als proces of programmamanager binnen een overheidsinstelling;
5. Aantoonbare werkervaring met transitievraagstukken;
6. Aantoonbare werkervaring binnen samenwerkingsverbanden.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Milieuwetenschappen, Planologie, Duurzame Energie of Bestuurskunde (10 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als proces of programmamanager gericht op netcongestie en energietransitie bij een overheidsinstelling (40 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking met inwoners op het gebied van netcongestie en energietransitie (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met netcongestie en energietransitie gericht op woningbouw (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13-14. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vrij, in overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 18 augustus 2026 vanaf 14.30 en woensdag 19 augustus 2026 vanaf 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 17 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 5 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.