

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Projectleider Geluid (duo-functie)



|                   |                                  |                      |                           |
|-------------------|----------------------------------|----------------------|---------------------------|
| Aanvraagnummer    | 31319                            | Start                | Z.s.m.                    |
| Duur              | t/m uiterlijk 31.03.2027 maanden | Opleidingniveau      | HBO                       |
| Opties verlenging | Nee                              | Regio                | Overijssel                |
| Uren per week     | 28 tot 32 uur                    | Einde inschrijfdatum | donderdag 6 augustus 2026 |
| DAS opdracht      | Nee                              | Eindtijd             | 09:00 uur                 |

## **Uitvoeringsvoorwaarde**

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## **Organisatie**

### **Werken bij Overijssel**

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

### **Wegen en Kanalen**

Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering, Project Advies, Assets en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken, Verkeer en InfraBeheer.

## **Opdracht**

De provincie Overijssel wil uiterlijk 31 december 2026 de geluidproductieplafonds (GPP's) vaststellen voor alle

provinciale wegen, zoals voorgeschreven door de Omgevingswet.

Voor deze opdracht zoeken wij een enthousiaste en ervaren geluidspecialist die als projectleider functioneert voor de provincie Overijssel. We zoeken een projectleider die niet alleen technisch het model opstelt, maar zich ook verantwoordelijk voelt voor het succesvol doorlopen van het hele traject – van afstemming en borging binnen de organisatie tot ondersteuning bij de politieke besluitvorming. Daarnaast zoeken wij een adviseur die bekend is met geluidadvieswerkzaamheden op het gebied van wegverkeerslawaaï bij overheden, bij voorkeur de provinciale overheid. Het gaat daarbij naast de geluidproductieplafonds om advies verlenen in infrastructurele projecten en meedenken over geluidbeleid zoals het Actieplan, sanering en de geluidbelastingkaarten.

De werkzaamheden zijn:

- Coördineren en aansturen van het gehele proces richting vaststelling van de geluidproductieplafonds;
- Modelleren en berekenen van juridisch en technisch kloppende GPP's in GeoMilieu;
- Geluidadvies verlenen bij infrastructurele projecten;
- Opstellen van de saneringslijst voor de provincie Overijssel.

De werkzaamheden in samenwerking met provinciale collega's zijn:

- Afstemmen met interne en externe stakeholders (zoals gemeenten, Rijk, andere provincies en adviseurs);
- Borgen van de uitvoerbaarheid en overdraagbaarheid van de eindproducten binnen de organisatie;
- Voorbereiden en begeleiden van de registratie van de GPP's in DSO en CVGG;
- Opleveren van procesbeschrijvingen voor monitoring en bijstelling;
- Meedenken over en meewerken aan geluidbeleid zoals het Actieplan, een afwegingskader voor geluidmaatregelen, de geluidbelastingkaart en de saneringsopgave.

Je werkt gemiddeld 28 uur per week aan deze opdracht. In overleg wordt je aanwezigheid op locatie in Zwolle afgestemd, waarbij regelmatige aanwezigheid gewenst is. De opdracht wordt uitgezet in verband met het zwangerschapsverlof van een collega en loopt tot uiterlijk 31 maart 2027.

Wij hebben voor ogen dat deze opdracht vervuld kan worden door een duo-bezetting van een senior en een junior medewerker. Een duo-inschrijving is dus een goede optie.

Looptijd van de opdracht:

- Start: medio 2026 (bij voorkeur voor de zomer, maar mogelijk erna).
- Bestuurlijke besluitvormingsprocedure GPP's Q3-4 2026.
- Eindproduct gereed: uiterlijk 31 december 2026 (upload in CVGG).
- Afronding, overdracht tot uiterlijk 31 maart 2027.
- Einde overeenkomst: uiterlijk einde Q1 2027 (31-03-2027).

#### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Uurtarief maximaal € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/adviseur met overheidsprojecten op het gebied van geluid en/of infrastructuur;
3. Aantoonbare afgeronde technische opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
4. Aantoonbare werkervaring met het modelleren van geluidgegevens met gebruik van GeoMilieu.

#### **Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement en communicatie binnen complexe organisaties (20 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met GPP-trajecten inclusief modellering én bestuurlijke begeleiding (30 punten);
7. Aantoonbaar in het bezit van een Geomilieu-licentie (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als projectleider geluid bij een overheidinstelling (30 punten);
  - a. minder dan 5 jaar (0 punten);
  - b. tussen 5 en 6 jaar (15 punten);
  - c. meer dan 6 jaar (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet. Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

## Competentie

- Projectmanagement en leidinggeven: Je bent vaardig in het bewaren van het overzicht en het coördineren en aansturen van complexe projecten, inclusief het bewaken van de planning en het uitvoeren van risicoanalyses. Je bent in staat richting te geven aan medewerkers van een multidisciplinaire projectgroep;
- Resultaat- en oplossingsgericht: Je formuleert doelstellingen helder, concreet en meetbaar en maakt duidelijke afspraken. Je houdt zicht op de voortgang, rapporteert en informeert daarover. Je denkt vooruit. Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen;
- Communicatievaardig: Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden voor zowel interne afstemming met beleidsmedewerkers, juristen, data- en systeembeheerders als externe communicatie met gemeenten, andere provincies en het Rijk;
- Juridische en technische kennis: je hebt relevante kennis van juridische kaders en technische aspecten rondom geluidproductieplafonds en de Omgevingswet;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit: Je bent je bewust van de behoeftes en belangen in het bestuurlijke krachtenveld én je eigen invloed hierop. Je weet wat er speelt, wat bestuurders drijft en je weet je effectief te manifesteren in complexe krachtenvelden. Je begrijpt de politiek-bestuurlijke belangen en maatschappelijke verhoudingen;
- Proactieve houding: Je neemt initiatief om problemen vroegtijdig te signaleren en op te lossen, en een actieve bijdrage te leveren aan de borging en implementatie binnen de organisatie. Bij tegenslagen geef je niet op en hou je de uitgezette lijn voor ogen.

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

FlexTender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

2.

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Standplaats: Zwolle.

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 11 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 7 augustus 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).
- Werk-werk reiskosten mogen gedeclareerd worden (€0,37 per kilometer).

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 31 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 3 augustus 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 6 augustus 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**