

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Omgevingsmanager IPM – Vloedbeltverbinding



Aanvraagnummer	31230	Start	Z.s.m.
Duur	30 april 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Nee	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 27 juli 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Wegen en Kanalen

Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering, Project Advies, Asset en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken.

Opdracht

Voor het project N743 Vloedbeltverbinding zoekt provincie Overijssel een senior omgevingsmanager voor tijdelijke vervanging.

De Vloedbeltverbinding is één van de grootste infrastructurele projecten van de provincie Overijssel. De provincie realiseert een nieuwe provinciale weg van circa 6,5 kilometer tussen Almelo en Borne. De nieuwe verbinding verbetert de verkeersveiligheid en leefbaarheid in Zenderen en Borne, vermindert de filedruk op de A1/A35 en zorgt voor een betere doorstroming op het regionale wegennet.

Je komt terecht in een goed functionerend en enthousiast IPM-team, waarin samenwerking centraal staat. Binnen het project werk je intensief samen met de projectleider, contractmanager, technisch manager, manager projectbeheersing, projectondersteuner, een omgevingsmanager en adviesbureau Arcadis. Het team kent elkaar goed, werkt met veel vertrouwen samen en helpt elkaar verder. Er wordt hard gewerkt aan een uitdagend project, maar er is ook ruimte voor humor en plezier. Juist die combinatie maakt dat collega's graag met elkaar samenwerken en resultaten behalen. De basis staat. Daarom zoeken wij geen uitvoerder, maar een senior die snel overzicht creëert, regie pakt en het team verder helpt richting de realisatiefase.

Binnen deze opdracht ben je verantwoordelijk voor het werkspoor Omgevingsmanagement. Je voert regie op de verschillende omgevingsaspecten en zorgt ervoor dat deze integraal worden meegenomen in de voorbereiding van het project.

De werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- voeren van de regie op alle omgevingsaspecten binnen het IPM-team;
- fungeren als inhoudelijk sparringpartner voor de omgevingsmanager;
- samenwerken met Arcadis en sturen op kwaliteit, voortgang en samenhang;
- bijdragen aan bestuurlijke besluitvorming en investeringsvoorstellen;
- adviseren van projectmanagement over politiek-bestuurlijk gevoelige vraagstukken;
- organiseren en begeleiden van participatie- en communicatiemomenten;
- uitvoeren van strategisch stakeholdermanagement richting bewoners, bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties;
- regie voeren op het proces rondom de Klant Eisen Specificatie (KES);
- regie voeren op de grondverwerving, waaronder de afstemming met Team Grondzaken, rentmeesters en betrokken grondeigenaren, en het bewaken van de voortgang van het minnelijk verwervingstraject en de onteigeningsprocedure;
- bewaken van de voortgang van vergunningen, conditionerende onderzoeken en overige conditionerende werkzaamheden;
- coördineren van de overeenkomst met ProRail en afstemmen over overige samenwerkingsovereenkomsten;
- bijdragen aan voortgangsrapportages, risicoanalyses en IPM-productreviews.

Wij zoeken een senior omgevingsmanager die ervaring heeft met complexe infrastructurele projecten in de planuitwerkingsfase richting realisatie. Je bent gewend om regie te voeren, weet je positie in een multidisciplinair team in te nemen en schakelt gemakkelijk tussen bestuur, projectteam, adviesbureau en (interne) omgeving.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €140,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als omgevingsmanager binnen complexe infrastructurele projecten in de afgelopen 10 jaar, geef toelichting op de complexiteit;
4. Aantoonbare werkervaring binnen een Integraal Projectmanagement (IPM)-team in de voorbereidingsfase en uitvoeringsfase van infrastructurele projecten.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 4 jaar aantoonbare ervaring met politiek-bestuurlijk complexe infrastructurele projecten waarbij sprake was van bestuurlijke besluitvorming, intensieve stakeholderparticipatie en meerdere overheden in de afgelopen 6 jaar (30 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met voorbereiding richting realisatie in de vorm van conditionering, vergunningen, KES en grondverwerving (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met samenwerking binnen IPM-teams en met ingenieursbureaus of opdrachtnemers. Beschrijf jouw rol en de samenwerking binnen het projectteam bij het desbetreffende project (20 punten);
8. Beschrijf in maximaal één A4 waarom deze opdracht bij jou past en hoe jouw ervaring aansluit op de werkzaamheden (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring bij een provincie, Rijkswaterstaat of publieke infrabeheerder (15 punten);
 - a. minder dan 1 jaar (0 punten);
 - b. tussen 1 en 2 jaar (10 punten);
 - c. meer dan 2 jaar (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit – weet hoe besluiten tot stand komen en handelt daar effectief naar.
- Samenwerken & teamspeler – werkt constructief samen binnen het IPM-team, met Arcadis en andere interne en externe partners. Weet snel vertrouwen te bouwen en onderdeel van het team worden.
- Omgevingsbewustzijn – herkent belangen, kansen en risico's in de omgeving, handelt daarna, brengt deze in het project en is daarbij klantgericht.
- Regie voeren – houdt overzicht, brengt structuur aan en zorgt voor voortgang op de verschillende omgevingsonderwerpen.
- Communicatieve vaardigheden – weet verschillende doelgroepen helder en overtuigend mee te nemen.
- Resultaatgericht – stuurt op concrete resultaten en houdt oog voor planning, kwaliteit en bestuurlijke deadlines.
- Analytisch vermogen - weet uit veel informatie de rode draden te halen en deze eenvoudig te structureren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Standplaats: Zwolle.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 5 augustus 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 31 juli 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 22 juli 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 23 juli 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 27 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.