

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Strategisch adviseur TBBT vergroening bedrijventerreinen Zwolle

Zwolle

Aanvraagnummer	31194	Start	Z.s.m.
Duur	10 maanden (zsm – april/mei 2027) maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	gemiddeld 2,5 uur per week (ca. 102 uur indicatief totaal; piekbelasting sept.–dec. 2026) uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling

Het team Economie van Gemeente Zwolle werkt aan het Masterplan Toekomstbestendige Bedrijventerreinen (TBBT). Dit programma richt zich op het verduurzamen, klimaatbestendig maken en vergroenen van Zwolse bedrijventerreinen, met de nadruk op publiek-private samenwerking. De focus in fase 2 ligt op de bedrijventerreinen Voorst en Marslanden, waar collectieve investeringen van ondernemers worden gestimuleerd en gefaciliteerd via werkateliers, subsidiebegeleiding en actieve stakeholderbetrokkenheid.

Opdracht

Gemeente Zwolle zoekt een strategisch adviseur die in het kader van het Masterplan TBBT de publiek-private samenwerking op de bedrijventerreinen Voorst en Marslanden verdiept en de vertaalslag maakt naar concrete investeringen in vergroening en klimaatadaptatie. De opdracht bevindt zich in fase 2 (juli 2026 - voorjaar 2027) en omvat de volgende werkzaamheden:

1. Subsidiestrategie en financieringsmix: de adviseur bewaakt en adviseert over de subsidiestrategie voor beide terreinen. Beschikbare subsidielijnen zijn:

- a. Natuur voor Elkaar, Provincie Overijssel, van toepassing op zowel Voorst als Marslanden;
 - b. Versnelling Toekomstbestendige Werklocaties, na recente aanpassing van de provinciale regeling nu ook beschikbaar voor Voorst en Hessenpoort, naast Marslanden. Gemeentelijke cofinanciering is niet beschikbaar. Afstemming over beschikbaar Versnelling-budget vindt plaats met de contactpersoon Versnelling bij gemeente Zwolle (team Economie).
2. Werkateliers (oktober 2026): de adviseur adviseert over de opzet en het programma van drie werkateliers (één voor Voorst, twee voor Marslanden op clusterbasis). Inhoudelijke insteek: positionering gemeente als partner in openbare ruimte, voorbereiding subsidieaanvraag, concrete maatregelen op eigen kavel. De adviseur bewaakt dat de ateliers leiden tot investeringsbeslissingen en offertes, geen vrijblijvende plannenmakerij. Begeleiding en facilitering van de ateliers zelf: de atelierbegeleiders van Natuur voor Elkaar, Provincie Overijssel.
- Na de ateliers bewaakt de adviseur dat individuele vervolfbezoeken bij geïnteresseerde ondernemers worden ingepland en dat offertes worden opgevraagd als basis voor de collectieve subsidieaanvraag. De uitvoeringscoördinatie van deze vervolfbezoeken ligt bij de uitvoeringscoördinator van het project.
- Aandachtspunt voor de benadering: eigenaren/vastgoedbeheerders, niet alleen huurders.
3. Klimaatfietstocht (eind september of begin oktober 2026): de adviseur verzorgt strategisch advies over inhoud, programma en doelgroepselectie van de klimaatfietstocht langs bedrijven die al maatregelen hebben genomen. Organisatie en uitnodigingen worden verzorgd door de communicatieadviseur van het project.
4. Procesregie en verwachtingsmanagement: de adviseur bewaakt de strategische lijn, stemt periodiek af met het kernteam en zorgt voor de verbinding tussen de ambtelijke uitvoering en de bestuurlijke lijn. De adviseur brieft de communicatieadviseur voor de communicatie-uitvoering en bewaakt dat richting ondernemers geen onjuiste verwachtingen worden gewekt over cofinanciering of de uitvoeringstijdslijn. Kernteam: de programmamanager TBBT, de uitvoeringscoördinator, de communicatieadviseur, de parkmanager Voorst, de parkmanager Marslanden en de atelierbegeleiders van Natuur voor Elkaar, Provincie Overijssel.
5. Subsidietraject en mijlpalenbewaking: de adviseur bewaakt de tijdslijn richting de collectieve subsidieaanvraag en draagt bij aan het inhoudelijk-strategische deel ervan. Mijlpalen: werkateliers oktober 2026; offertes ondernemers gereed maart/mei 2027; collectieve subsidieaanvraag najaar 2027; uitvoering 2027/2028. Verslaglegging van overleggen en bewaking van de actielijst worden verzorgd door de communicatieadviseur van het project.

De adviseur werkt resultaatgericht en in zelfstandigheid, zonder hiërarchische inbedding in de gemeentelijke organisatie. Buiten de scope van deze opdracht: communicatie-uitvoering, verslaglegging en afsprakenbeheer (communicatieadviseur project); uitvoeringscoördinatie ondernemers en parkmanagers (uitvoeringscoördinator project); inhoudelijke begeleiding werkateliers (atelierbegeleiders Natuur voor Elkaar, Provincie Overijssel); kartering openbaar groen (werkvoorbereider openbaar groen gemeente).

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur op het snijvlak van duurzaamheid, klimaatadaptatie en/of publiek-private samenwerking;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met of voor gemeentelijke organisaties;
4. Aantoonbare werkervaring met provinciale subsidieregelingen.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met vergroening en klimaatadaptatie op bedrijventerreinen, inclusief het mobiliseren van ondernemers voor collectieve investeringen (25 punten);
6. Aantoonbare kennis van en werkervaring met NCK (Natuur voor Elkaar) en/of Versnelling Toekomstbestendige Werklocaties Provincie Overijssel (30 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met werkatelier-methodiek, inspireren, schetssessies, trechtering naar meerjarenaanpak per ondernemer (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement en advisering binnen een politiek-bestuurlijke context (15 punten);
9. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Strategisch inzicht
- Samenwerken en verbinden;
- Omgevingsbewustzijn;
- Resultaatgericht;
- Zelfstandigheid en ondernemerschap;
- Communicatieve kracht;
- Verwachtingsmanagement.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 3 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle CV's die zijn ontvangen om zich zeker te stellen dat zij daadwerkelijk de best scorende kandidaten voorgelegd heeft gekregen. Wijkt de beoordeling van opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) door opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). Opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoren zal opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een

gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, exclusief motivatiebrief én voorblad, opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties) in pdf.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg (flexibel, wisselend per week)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 21 juli 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen ervoor bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **donderdag 16 juli 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **vrijdag 17 juli 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 juli 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.