

Consulent WMO



Aanvraagnummer	30414	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 19 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Steenwijkerland heeft ca. 45.000 inwoners en is qua oppervlakte de grootste gemeente van de provincie Overijssel. In deze gemeente ligt het Nationaal Park 'Weerribben-Wieden'; "het mooiste plekje van Nederland". De gemeente combineert een rustig en aantrekkelijk plattelandskarakter met een bruisend en stedelijk karakter.

De gemeente Steenwijkerland is op 1 januari 2001 ontstaan door een samenvoeging van de gemeenten Steenwijk, Brederwiede en IJsselham. Steenwijkerland staat vandaag de dag vooral bekend om zijn toeristische trekpleisters, het gevarieerde landschap en de prachtige natuur. Naast de plaatsen Steenwijk, Vollenhove en Oldemarkt ligt ook het wereldberoemde dorp Giethoorn binnen de grenzen van Steenwijkerland.

Variëteit

Steenwijkerland kent uitstekende verbindingen door haar directe ligging aan de autosnelweg (A32) en heeft de beschikking over een intercitystation.

Al met al biedt de gemeente een enorme variëteit in natuur, cultuur en bedrijvigheid.

De organisatie

De gemeentelijke organisatie heeft ongeveer 490 medewerkers en is onderverdeeld in de volgende teams:

- Concernadvies & Veiligheid;
- Beheer openbare ruimte;
- Uitvoering openbare ruimte;
- Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving;

- Informatisering & Automatisering;
- Ruimtelijke ontwikkeling & Projecten;
- Economie & Recreatie;
- Samenleving;
- Uitvoering sociaal domein frontoffice;
- Uitvoering sociaal domein midoffice;
- Uitvoering sociaal domein backoffice;
- Interne dienstverlening & belastingen;
- Ontvangst;
- Organisatieadvies;
- Programma duurzaam;
- Programma vitaal platteland.

De belangrijkste (overstijgende) thema's van de gemeente Steenwijkerland zijn:

- **Eigenaarschap**

Wie gaat waarover en draagt daar de verantwoordelijkheid voor professioneel een opdracht ophalen, starten en afronden verantwoordelijkheden daar waar ze horen in de organisatie.

- **Verbinding**

Tussen medewerkers onderling;

Met de leidinggevenden;

Met instellingen en organisatie en partners/ketens.

- **Gezamenlijkheid**

Met elkaar en voor elkaar (en niet over elkaar)

Opdracht

Als WMO consulent werk je samen met betrokken en enthousiaste collega's aan een integrale aanpak. Je maakt deel uit van het Toegangsteam van de gemeente Steenwijkerland, dat gezamenlijk de Jeugdwet, Wet Maatschappelijke Ondersteuning, Leerplicht-, Inburgerings- en Participatiewet uitvoert. Inwoners, mantelzorgers en professionals kunnen bij jou terecht met vragen over bijv. hulpmiddelen, huishoudelijke ondersteuning, (ambulante) begeleiding, dagbesteding, beschermd wonen, beschermd thuis of een woningaanpassing. De focus ligt met name bij de aanvragen beschermd wonen tijdig en adequaat afhandelen.

Samen met de inwoner bespreek jij de ondersteuningsvraag en wat er nodig. Daarvoor ga je meestal op huisbezoek. Jij hebt een adviserende rol als het gaat om het kijken naar de eigen mogelijkheden van de inwoner; op eigen kracht of met behulp van het netwerk. Als dat niet volstaat, dan ben jij in staat om breed te kijken en een advies te geven over passende WMO ondersteuning. Normaliseren en eigen kracht staan centraal. Uiteraard heb je niet alleen contact met inwoners en andere gezinsleden, maar ook met maatschappelijke organisaties en andere hulpverlenende instanties binnen het sociaal domein. Je hebt als casusregisseur een coördinerende rol als het gaat om de inzet van hulp en het lukt jou om partijen aan elkaar te verbinden. Je neemt besluiten, bent in staat om jouw caseload te beheren, overzicht te houden en je weet om te gaan met situaties waarin het nodig is om snel te handelen en te schakelen. In Steenwijkerland is 'Positieve Gezondheid' één van de leidende principes en werken we met de methodiek 'Omgekeerde Toets'.

Jouw verantwoordelijkheden

- Behandelen van meldingen en vragen van inwoners;
- Onderzoeken en vaststellen van de ondersteuningsbehoefte aan de hand van de levensgebieden (Positieve Gezondheid);
- Adviseren over passende ondersteuning, zowel over voorliggende algemene voorzieningen als ook specialistische hulp en voorzieningen met specifiek aandachtsgebied Beschermd Wonen Beschermd Thuis;
- Opstellen van ondersteuningsplannen en afgeven van beschikkingen voor geïndiceerde Wmo ondersteuning en/of voorzieningen;
- Overleggen en integraal samenwerken met de collega's van het Toegangsteam;
- Voorzitten en voeren van gesprekken met inwoners, mantelzorgers en ketenpartners;
- Evalueren en indien nodig bijstellen van het ondersteuningsplan;
- Voeren van casusregie in veiligheidscasuïstiek.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als Consulent WMO bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met Beschermd wonen bescherm thuis, dit is expliciet toegelicht in de werkervaring;
4. Kandidaat is aantoonbaar bereid 3 dagen per week in Steenwijkerland te werken i.v.m. huisbezoeken (dit is toegelicht in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als Consulent WMO bij een gemeente (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring als consulent WMO met het vakgebied beschermd wonen (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring mt.b.t. positieve gezondheid en omgekeerde toets (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het voeren van gesprekken met inwoners, mantelzorgers en ketenpartners (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van ondersteuningsplannen en afgeven van beschikkingen voor geïndiceerde WMO ondersteuning en/ of voorzieningen (15 punten);
10. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht en de omgeving snel eigen kan maken. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig;
- Goed samenwerken met verschillende partijen;
- Analytisch;
- Besluitvaardig;
- Goed luisteren;
- Goed inlevingsvermogen;
- Conflictbeheersingsvermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten

voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma-di-wo-do-vr.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 25 juni 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 23 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 16 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 17 juni 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 19 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.