

Senior Leveranciers- en Contractmanager



Aanvraagnummer	30383	Start	01-07-2026
Duur	24 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Over Ons

Wij zijn Ons. Wij leveren de beste bedrijfsvoeringsoplossing aan overheidsorganisaties in de regio Zwolle. Door bepaalde operationele taken zoals ICT, Inkoop & Contractmanagement en HR met onze eigen expertise units over te nemen, creëren we meer ruimte voor overheden in de regio Zwolle. Dit doen we voor de gemeenten Zwolle, Kampen, Dalfsen, Westerveld, Zwartewaterland, Ommen en provincie Overijssel. Op die manier kunnen zij zich focussen op een goede dienstverlening richting de samenleving. We hebben onze thuisbasis in het mooie provinciehuis in Zwolle. Een plek waar veel betrokken mensen uit de regio samenkomen en werken. Zwolle is booming, een stad en regio in groei en bloei!

Opdracht

1. De (her)aanbestedingen van GT Vaste Communicatie
 - o Spraak-, Data- en Internetverbindingen
 - o Wifi

Het huidige contract dat de VNG in 2017 heeft gesloten eindigt van rechtswege in september 2027. SSC Ons wenst deze diensten zelfstandig opnieuw uit te vragen voor SSC Ons en al haar partners.

Van de Sr Contract & Leveranciersmanager wordt verwacht dat deze leiding geeft aan de (her)aanbesteding van dit bestaande contract. Voor deze rol is inhoudelijke Telecom en ICT kennis vereist aangezien de scope en eisen en wensen nog open liggen. Er wordt verwacht dat de Sr Contract & Leveranciersmanager hands-on medewerking verleent.

2. De initiatie en begeleiding van de aanbesteding van de Burgerzaken applicatiesuite voor alle partners.

Alle partners gebruiken momenteel een Burgerzaken applicatiesuite. Deze bestaan uit een diversiteit van afloopdata, tarifiering, rechtmatigheid en leveranciers. Om hier te harmoniseren en verbeterde voorwaarden te krijgen zal de Sr Contract & Leveranciersmanager initieel ingezet worden als kwartiermaker en daarna als projectleider van deze beoogde aanbesteding. Voor deze rol wordt verlangd dat de Sr Contract & Leveranciersmanager deze trekkersrol kan pakken vanuit de inhoud en dat deze ervaring heeft met het opstellen van businesscases en projectplannen.

3. De opzet en implementatie van Tactisch en Strategisch Leveranciersmanagement voor één van de SSC Ons strategische partners.

Deze strategische partner heeft hulp nodig bij het opzetten en implementeren van Strategisch Leveranciersmanagement voor in ieder geval de top x ICT contracten.

Van de Sr Contract & Leveranciersmanager wordt verwacht dat deze ervaring heeft met verandertrajecten en dat deze na analyse snel tot de essentie kan komen wat mist en hierop een plan maakt. Naast het opstellen van het plan wordt verwacht dat de Sr Contract & Leveranciersmanager dit plan ook uitvoert zodat de top x ICT contracten goed gemanaged gaan worden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring met ICT contract en leveranciersmanagement;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met ICT contracten en leveranciersmanagement bij een overheidsinstelling;
4. Een maximum uurtarief van € 115, - exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met ICT verandertrajecten en met een regieorganisatie (10 punten);
6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met ICT contracten en leveranciersmanagement bij een overheidsinstelling (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met coaching en kennisdeling van junior en medior contractmanagers (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met projectleiding (10 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met publieke inkoop en aanbesteden binnen het domein ICT (30 punten);

Competenties

- Je bent een doener, sterk in plannen en organiseren;
- Je bent sterk in het opbouwen en onderhouden van strategische leveranciersrelaties. Denk hierbij aan het creëren van wederzijds vertrouwen zonder de zakelijke belangen uit het oog te verliezen.
- Je kan omgaan met uiteenlopende stakeholders.
- Je onderhandelingsvaardigheden zijn uitstekend, je kan zelfstandig (met mandaat) contractonderhandelingen voeren. Ook kan je escalaties oplossen, met balans tussen samenwerking en zakelijk resultaat.
- Je hebt omgevings sensitiviteit en hebt begrip van politieke, bestuurlijke en organisatorische belangen.
- Je hebt ervaringen met verandertrajecten en snapt de sensitiviteit die dit zowel aan leveranciers- als zijde
- Je bent een verbinder van business, ICT, inkoop, juridische zaken en leveranciers. Hierbij moet je tegenstrijdige belangen kunnen managen.
- Je bent resultaatgericht en stuurt op KPI's, SLA's en contractafspraken. Ook bewaak je actief prestaties en risico's met focus op concrete verbeteringen.
- Je hebt analytisch vermogen om complexe contracten te doorgronden en leveranciersrapportages te interpreteren. Hierbij identificeer jij risico's, trends en verbetermogelijkheden.
- Je communicatieve vaardigheden zijn uitstekend, je kan heldere schriftelijke adviezen opstellen en deze presenteren aan het management, stuurgroepen en leveranciers. Hierbij kan jij complexe materie begrijpelijk uitleggen.

- Je bent goed in regievoering waarbij jij kan aansturen zonder hiërarchische bevoegdheid. Je kan verschillende partijen coördineren en hierbij eigenaarschap nemen voor contract- en leveranciersprestaties.
- Jouw probleemoplossend vermogen is uitstekend, dit helpt jou bij het beheersen van escalaties en conflicten.
- Je kan snel oorzaken analyseren en structurele verbeteringen realiseren.
- Je beschikt over een enthousiasmerende en overtuigende inbreng;
- Je bent een teamplayer: gericht op samenwerking en het opbouwen en onderhouden van de relatie met onze partners;
- Je weet onze partners te begeleiden en adviseren in hun inkoopvraag, waarbij je ze wat het inkoopproces zo goed mogelijk ontzorgt;
- Je hebt een proactieve houding;
- Je bent integer.
- Je bent klant- en resultaatgericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal onbekend. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **vrijdag 26 juni 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 24 juni 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, Lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **maandag 15 juni 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 16 juni 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 22 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.