

Adviseur Openbare Orde en Veiligheid



Aanvraagnummer	30353	Start	27-07-2026
Duur	15-01-2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	Nee	Regio	Overijssel
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 18 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevolgen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

De gemeente Dalfsen zoekt een ervaren adviseur Openbare Orde en Veiligheid voor de tijdelijke vervanging van een collega die met zwangerschapsverlof gaat. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het waarborgen van de continuïteit op een breed palet aan veiligheidsdossiers en fungeer je als sparringpartner voor bestuur, management en ketenpartners.

Je opereert in het hart van het veiligheidsdomein en beweegt je soepel tussen beleidsvorming, casuïstiek en bestuurlijke advisering. Je neemt hierin zelf initiatief, signaleert ontwikkelingen en vertaalt deze naar concrete acties en adviezen (die je zelf uitvoert.) Je hebt een regisserende rol in uiteenlopende vraagstukken, waarbij je zelfstandig werkt en samenwerking zoekt met externe partners zoals politie, woningcorporatie en zorgorganisaties.

Je houdt je bezig met thema's als ondermijning, openbare orde, leefbaarheid en zorg & veiligheid. Waarbij voor zorg- en veiligheidscasuïstiek je input krijgt vanuit de adviseur Zorg en Veiligheid. Daarbij borg je de voortgang van lopende trajecten en zorg je voor samenhang tussen verschillende dossiers en lever je een bijdrage aan de verdere ontwikkeling en uitvoering van het Integraal Veiligheidsplan (IVP). De medewerker OOV ondersteunt onder andere bij de uitvoering van campagnes, projecten en integrale controles.

Je adviseert de burgemeester en draagt zorg voor een goede voorbereiding en opvolging van overleggen, waaronder de gezagsdriehoek. Ook ben je betrokken bij de inzet van bestuurlijke instrumenten en de aanpak van complexe casuïstiek, bijvoorbeeld op het gebied van woonoverlast.

Daarnaast heb je een rol in diverse specifieke dossiers, zoals arbeidsmigranten, vakantieparken en het buitengebied, en onderhoud je actief de samenwerking binnen regionale en lokale netwerken. Je levert daarbij een inhoudelijke bijdrage aan gezamenlijke opgaven, projecten en ontwikkelingen binnen het veiligheidsdomein.

(Themas afgesproken in het RCIV) Je weet signalen te vertalen naar concrete acties en stuurt waar nodig op integrale oplossingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als Adviseur op het gebied van Openbare Orde en Veiligheid bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met advisering richting bestuur en burgemeester;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO/WO master niveau (10 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met de Gemeentewet, Opiumwet en APV (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met voorbereiding en deelname aan bestuurlijke overleggen, zoals de gezagsdriehoek (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met ketenpartners; politie, woningcorporaties of zorgpartners (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de onderwerpen gericht op vakantieparken en arbeidsmigranten (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit
- Zelfstandig en proactief
- Sterk in regie en samenwerking
- Analytisch en besluitvaardig
- Communicatief vaardig

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: deels. 2 a 3 dagen op kantoor aanwezig

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag, dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Stap 1: "Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma/di/wo/do/vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 24 juni 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 22 juni 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 12 juni 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **maandag 15 juni 2026, 12:00 uur** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 18 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.