

Coördinator Ondernemersdienstverlening

Zwolle

Aanvraagnummer	30322	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 15 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Regio Zwolle

Regio Zwolle is een regionaal samenwerkingsverband van 22 gemeenten, de provincies Overijssel, Gelderland, Drenthe en Flevoland, onderwijs- en ondernemersorganisaties. Het Rijk, Europa, maatschappelijke organisaties en de Waterschappen zijn voor ons onmisbare partners om de doelstellingen van de regio te realiseren. Een veerkrachtige, toekomstgerichte regio die alles in zich heeft: bruisende steden, dynamische kernen en een mooie groene omgeving. Deze verschillende gebieden vullen elkaar aan, zorgen voor brede welvaart en maken de regio als geheel sterk.

Waar zetten we op in?

De grote maatschappelijke opgaven vragen om samenwerking en een gezamenlijke uitvoeringsstrategie op de opgaven die ons allen bindt. Een krappe arbeidsmarkt, energie-, stikstof- en watercrises, een beperkte duurzame mobiliteit, druk op de openbare ruimte, banen te creëren, transitie en transformaties in de economie vorm te geven, afstemming te zoeken om woningen te bouwen, aanleg van bedrijventerreinen, investeren in vitale kernen en nog veel meer. Regio Zwolle vormt één front om slimme oplossingen te bedenken en kansen te benutten om deel te nemen aan pilots. Gemeenten en provincies in deze regio worden steeds afhankelijker van elkaar. Het is daarom van belang dat de sociaaleconomische ontwikkeling van de regio door gaat, zonder afbreuk te doen aan de unieke karakteristieken van de regio. In de komende jaren geven we verder vorm en inhoud aan een gezamenlijke meerjarige agenda voor 2024 - 2028. We benutten de kracht van de lobby naar het Rijk en Europa en faciliteren en stuwen de netwerksamenwerking, public affairs, communicatie en programmatisch en opgevegericht werken.

Regio Zwolle Bureau

Het Regio Zwolle Bureau richt zich op het gezamenlijk aanpakken van de opgaven. De opgaven zijn op hoofdlijnen vastgelegd in de meerjarige agenda 2024 – 2028. Daarnaast gaat het ook om opgaven als evaluatie en actualisatie van gezamenlijke uitvoeringsprogramma's, de Woondeal, uitvoering geven aan de Regio Deal (het aanvragen van een nieuwe), met elkaar vormgeven van de Novex-aanpak. In alles waar de partners in de regio voor staan is het van belang het meerjarig kader op te werken naar een uitvoeringsprogramma, investeringsstrategie. Hierbij komen vraagstukken aan de orde op het gebied van de begrenzing van de regio, fondsvorming, bestuurlijke vertegenwoordiging en de besluitvormingsstructuur.

Wij zoeken een coördinator Aanpak Ondernemersdienstverlening die eindverantwoordelijk is voor de integrale uitvoering en doorontwikkeling van de regionale aanpak ondernemersdienstverlening binnen Regio Zwolle. De coördinator realiseert een samenhangende, publiek-private uitvoeringsstructuur die ondernemers in staat stelt te innoveren en te transformeren.

Opdracht

De coördinator is integraal verantwoordelijk voor het functioneren en ontwikkelen van de aanpak Ondernemersdienstverlening. De coördinator bewaakt de strategische en operationele samenhang tussen lokale

uitvoering en regionale programmering, stuurt op het goed functioneren van het publiek-private ecosysteem en organiseert de samenwerking tussen gemeenten, ondernemersnetwerken en kennis- en innovatiepartners. De coördinator werkt niet als uitvoerder, maar als systeemverantwoordelijke die ervoor zorgt dat de verschillende onderdelen van de aanpak als geheel functioneren.

De coördinator geeft leiding aan het coördinatieteam Aanpak Ondernemersdienstverlening, bestaande uit een netwerkregisseur, private vertegenwoordiging, regionaal regisseur, coördinator sectorale aanpak en communicatiespecialist. De coördinator is eindverantwoordelijk voor de samenhang, focus en effectiviteit van dit team.

De ambitie voor 2025–2028 is: 16.000 ondernemers bereiken, 10.000 ondernemers activeren richting innovatie en transitie, en 4.000 ondersteuningstrajecten realiseren. De coördinator is verantwoordelijk voor het realiseren van de keten: lokaal bereiken ? lokaal activeren ? regionaal programmeren ? doorgeleiding naar kennis en innovatie.

De opdracht is eindig. In de triple helix samenwerking is voor nu de publieke partners aangewezen de coördinatietaken te organiseren. Het doel is dat het netwerk dit binnen afzienbare tijd maar uiterlijk 31 december 2027 zelf organiseert.

Dit ben jij

Je overziet complexe regionale opgaven en vertaalt deze naar uitvoerbare samenhang. Je bent sterk in het aansturen van publiek-private netwerken zonder hiërarchische macht. Je hebt gevoel bij ondernemerschap en begrijpt de dynamiek van het mkb. Je bent strategisch sterk, maar ook pragmatisch in uitvoering en doorontwikkeling. Je combineert strategisch leiderschap met netwerksturing: gericht op het laten functioneren van het geheel.

Deze opdracht wordt aangegaan als overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 BW. Opdrachtnemer voert de werkzaamheden uit als zelfstandige, voor eigen rekening en risico, zonder dat sprake is van een gezagsverhouding. Opdrachtgever geeft geen instructies omtrent de wijze van uitvoering. Opdrachtnemer is vrij in de indeling van werktijden en locatie, behoudens hetgeen de aard van de opdracht vereist, en is gerechtigd zich te laten vervangen door een gelijkwaardig gekwalificeerde derde na voorafgaande instemming van Opdrachtgever.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de regionale samenwerking binnen Transport & Logistiek sector;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar gericht op ondernemersdienstverlening.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring binnen de regio Zwolle (20 punten);
5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de samenwerking met ondernemers (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de samenwerking gericht op de Human Capital Agenda (20 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar gericht op ondernemersdienstverlening (30 punten);
 - a. tot 2 jaar (0 punten);
 - b. 2 - 4 jaar (20 punten);
 - c. meer dan 4 jaar (30 punten).

Competenties

- Systeemverantwoordelijk: overziet en verbindt alle onderdelen van de aanpak.
- Netwerksturing: stuurt zonder hiërarchische macht op samenwerking en resultaat.
- Strategisch en pragmatisch: vertaalt visie naar uitvoerbare aanpak.
- Bestuurlijk sensitief en politiek bewust.
- Verbinder tussen beleid, uitvoering en regionale ecosystemen.
- Sterk gevoel bij ondernemerschap en mkb-dynamiek.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die

voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- >Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 11 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 12 juni 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 15 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.