

# Projectleider Warmte voor de werkorganisatie Energietafel W-O

Zwolle

Aanvraagnummer	30251	Start	juli 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Gemiddeld 12 uur per week met een maximum van 495 uur uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 12 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

Zwolle is partner in de Energietafel West-Overijssel (voorheen Regionale Energie Strategie West-Overijssel) waarin 11 gemeenten, de provincie, waterschappen en netbeheerders samen aan de energietransitie werken. Zwolle vervult in dit samenwerkingsverband de rol van contractpartner en kasbeheerder.

Voor de Energietafel W-O staat het jaar 2026 in het teken van het uitvoeren van de Regionale Samenwerkingsagenda West-Overijssel. Onderwerpen in deze Agenda zijn: warmte, netwerk, energie en ruimte, monitoring en participatie. Voor ieder thema wordt beschreven aan welke (deel)opgaven de regio de komende jaren gezamenlijk werkt, wat het beoogd resultaat is en hoe ze dat gaat doen.

Deze regionale samenwerking wordt georganiseerd door de werkorganisatie Energietafel W-O (kernteam), bestaande uit een programmamanager, een programmasecretaris en projectleiders voor de thema's Warmte, Netwerk, Energie en Ruimte en Monitoring. De werkorganisatie kent een wekelijks afstemmingsoverleg waarin aanpak en proces gezamenlijk wordt vormgegeven en de voortgang wordt besproken. Afstemming met de partners vindt plaats via de Ambtelijke Energietafel (ambtelijke vertegenwoordiging van de partners) en de Bestuurlijke Energietafel (bestuurlijke vertegenwoordiging van de partners). Daarnaast zijn de maatschappelijk partners in de Adviesgroep vertegenwoordigd. De vraagstukken voor de verschillende opgaven worden in de

verschillende gremia geagendeerd.

## **Opdracht**

Voor de Energietafel W-O zoeken wij een projectleider Warmte die wij detacheren in de werkorganisatie van de Energietafel West-Overijssel.

Als projectleider Warmte zorg je voor uitvoering van de opgaven op het thema Warmte zoals die zijn beschreven in de Samenwerkingsagenda West-Overijssel en de t Uitvoeringagenda Energievisie (provincie Overijssel, RES Twente en Energietafel W-O). Je doet dat in samenhang met de opgaven en projecten voortvloeiend uit de NPLW regiostructuur. Je bent coördinator en voorzitter van de werkgroep Warmte, bestaande uit gemeenteambtenaren, de provincie en de lokale netbeheerders betrokken bij het warmtedossier. Hiervoor verzorg je onder meer de aansturing en agendering. De opgaven waaraan je werkt bestaan onder meer uit het coördineren van een verdiepende regionale bronnenstudie, inclusief de regionale potentie van groen gas als warmtebron. Samen met de projectleider Netwerk ben je verantwoordelijk voor de regionale strategie hoe om te gaan met de elektrificatie van de resterende warmtevraag.

Je bent tevens lid van het kernteam en agendeert nieuwe ontwikkelingen op het thema warmte die van belang zijn voor de Energietafel W-O. Daarnaast ondersteun je de bestuurlijk portefeuillehouder Warmte uit het Bestuurlijke Energietafel W-O. Wanneer nuttig organiseer je werksessies omtrent het thema warmte bij de NEO-werkplaatsen.

## **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het thema warmte in de energietransitie en kan deze plaatsen in de context van bredere duurzaamheidsvraagstukken, dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met energievisies en warmteprogramma's vanuit de overheid, dit is met voorbeelden toegelicht in de werkervaring.

## **gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider, Procesbegeleider of adviseur gericht op energietransitie bij een overheidsinstelling; (30 punten)
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het thema warmte in de energietransitie bij een overheidsinstelling; (40 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerkingsverbanden vanuit een gemeente; (20 punten)

## 7. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO niveau. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

Je bent communicatief vaardig zowel schriftelijk als mondeling. Je bent samenwerkingsgericht en weet mensen mee te krijgen. Warmte is integraal onderdeel van de energietransitie en dat vraagt van jou een integrale blik en het vermogen om snel overzicht te creëren over het totaal om de samenhang van warmte met de andere onderdelen te zien en te benoemen.

Je bent proactief en neemt actie waar nodig. Je doet dat vanuit een oplossingsgerichte en pragmatische instelling. Je bent flexibel en beschikt over relativiseringsvermogen.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten

worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In West Overijssel werken we een dagdeel of een hele dag samen aan de opgaven en hebben we ons wekelijkse afstemmingsoverleg. We vragen een flexibele inzet op de andere dagen om tussendoor af te stemmen, stukken te lezen en/of aan te leveren. Drukke en rustige periodes wisselen elkaar af. We werken hybride.

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 25 juni 2026. De kandidaten die

