

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Programmamanager gebiedsontwikkeling



Aanvraagnummer	30237	Start	zo snel mogelijk
Duur	1 april 2027 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	4 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 15 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

De omgevingsvisie Landstad Hardenberg (2021) vertelt het verhaal van Hardenberg. Daarin is een sterke ontwikkeling te zien in onder andere wonen, werken en voorzieningen (ook infrastructuur). Nu vijf jaar later, stellen wij vast dat de ontwikkeling van de gemeente nog sneller gaat dan verwacht. In 2025 is de gemeente door de grens van 64.000 inwoners gegaan. Op dit moment gaan de prognoses uit van 70.000 inwoners medio 2030. Daarvoor bouwen we de komende jaren drie- tot vierduizend nieuwe woningen. En we hebben een grote gebiedsontwikkeling voor het Stationsgebied Hardenberg geïnitieerd.

De vraag naar bedrijventerreinen laat eenzelfde beeld zien. In 2023 gingen wij nog uit van een concrete vraag van bedrijfskavels van 6 tot 9 hectare per jaar. Deze vraag is bij zowel de maakindustrie als het MKB nog verder toegenomen terwijl wij afgelopen jaren slechts beperkt nieuwe terreinen hebben kunnen ontwikkelen. Begin 2026 werken we aan plannen voor circa 150 hectare nieuw bedrijventerrein uit te geven in de periode 2026-2032.

Deze groei is geen doel op zich is maar onmisbaar voor de sociaaleconomische bloei en de brede welvaart in Hardenberg. En het illustreert de positie die Hardenberg met haar 29 kernen inneemt en het totaal en de samenhang van de gebiedsopgaven (denk ook aan de impact op verkeers- en vervoersstromen, en het voorzieningenniveau etc.) waarvoor wij aan de lat staan. Daarbij stellen we vast dat de organisatie de komende jaren voor een buitengewoon grote opgave komt te staan met aanzienlijke operationele, bestuurlijke en financiële uitdagingen. Daarom heeft Hardenberg er voor gekozen om een programmateam strategische gebiedsontwikkelingen in te richten

Opdracht

De gemeente Hardenberg zoekt een tijdelijk programmamanager die verantwoordelijk is voor de implementatie van de programmasturing voor de opgaven uit de Strategiebrieven Bedrijventerreinen (2023) met de bijbehorende uitvoeringsagenda en het opstellen van een Programmaplan Bedrijventerreinen. Het programmaplan vormt de strategische uitwerking van de bedrijventerreinopgaven uit de Omgevingsvisie Landstad Hardenberg, het Coalitieakkoord en het beleidsdocument Economische Koers Hardenberg.

Dit programma is onderdeel van een nieuw programma voor majeure gebiedsontwikkelingen (concernniveau) dat kortgeleden is gestart. Je helpt mee om van de programmatorische sturing van grote gebiedsontwikkelingen in onze gemeente een succes te maken. Je werkt aan strategische plannen voor de ontwikkeling van werklocaties. Je koppelt enthousiasme en een impactgerichte houding aan verbindend leiderschap en bent naar binnen en buiten het boegbeeld van het te ontwikkelen (deel-)programma bedrijventerreinen. Als gedelegeerd ambtelijk opdrachtgever ben je tijdelijk verantwoordelijk voor de ontwikkeling van nieuwe bedrijventerreinen in Hardenberg die onder het programma komen te vallen

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring met ruimtelijke gebiedsontwikkeling (bedrijventerreinen, woningbouw en/of centrumontwikkeling);

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als programmamanager, projectleider/ ontwikkelaar van bedrijventerreinen en/of woon-werkgebieden (30 punten);
4. Aantoonbare werkervaring met (het implementeren van) programmasturing voor gebiedsontwikkeling (30 punten)
5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van gebiedsontwikkelplannen binnen een (semi-) overheidsorganisatie (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het leiding geven aan of coördineren van (multidisciplinaire) teams (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Affiniteit met bestuurlijke en strategische vraagstukken
- Sterke analytische en communicatieve vaardigheden
- Je bent zichtbaar, koersvast en weet mensen mee te nemen, ook als belangen uiteenlopen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 18 juni 2026, 09:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 17 juni 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 9 juni 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 10 juni 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 15 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.