

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker programma Stationsgebied Meppel



Aanvraagnummer	30206	Start	1-7-2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 18 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Gemeente Meppel

Op het snijvlak van Drenthe en Overijssel ligt een bruisende gemeente. Met een historische provinciestad, karakteristieke dorpen en prachtige natuur. Op dit knooppunt van water, spoor en wegen steken inwoners, ondernemers en gemeente samen de handen uit de mouwen. Hier krijg je de kans om écht verschil te maken. Om te doen wat nodig is. Samen, op z'n Meppels.

Ondernemen zit in ons DNA. Samen met onze gemeenschap zien we kansen en proberen we uit wat werkt. Met een menselijke maat en alle neuzen gericht op de toekomst. We weten waar we het voor doen en vooral voor wie: de Meppelers. We staan naast onze inwoners, ondernemers en instellingen. Van balie tot buitendienst luisteren we naar ze, nemen ze serieus en hechten we bovenal waarde aan hun mening. Samen pakken we ideeën en uitdagingen aan, binnen de gemeente en daarbuiten. Zó maken we het verschil.

Vanaf het moment dat je binnenstapt, voel je je welkom. Dat merk je aan de manier waarop je wordt begroet en mensen je aanspreken. Eigenlijk merk je dat al onderweg naar je werk. Je hoeft hier niet in de drukte naartoe, staat zelden in de file en fietst zo van het station naar het stadhuis.

Samen met ruim 425 collega's werk je dagelijks aan vraagstukken die er écht toe doen voor onze ruim 35.000 inwoners. Van werk en inkomen tot duurzaamheid en leefomgeving: we maken samen werk van een toekomstbestendig Meppel. De organisatie bestaat uit 14 verschillende teams zoals Ruimte en initiatief, Sociaal domein, Duurzaamheid, Dienstverlening en Advies. We hebben korte lijnen en kennen elkaar. Bij gemeente Meppel kun je in overleg flexibel werken. Stem jouw wensen af met jouw team en teammanager. Werk met plezier en haal meer uit jezelf.

Opdracht

De gemeente Meppel staat de komende decennia voor een aanzienlijke groeiopgave. Deze schaa sprong brengt zowel kansen als uitdagingen met zich mee op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling, infrastructuur, leefomgeving en bestuurlijke organisatie. Door de strategische ligging binnen de Noord- en Midden-Nederland en de rol binnen het NOVEX-gebied Regio Zwolle, neemt de fysieke druk op de stad verder toe.

Deze ontwikkelingen vragen om een samenhangende en toekomstbestendige aanpak. De gemeente wil haar ambities niet alleen realiseren, maar ook beheersbaar houden in termen van financiën en organisatie, en

gelijktijdig het ondernemende karakter van de gemeente versterken.

Voor de geplande verdere groei van de gemeente zoekt de gemeente Meppel een strategische gebiedsontwikkelaar die samen met de organisatie een ontwikkelstrategie opstelt.

De ontwikkelstrategie voor de gemeente Meppel vormt een integraal kader voor de ruimtelijke, economische en maatschappelijke ontwikkeling van het stationsgebied in de komende decennia. Door het combineren van inhoudelijke, financiële en organisatorische inzichten wil de gemeente Meppel een stevig fundament creëren voor uitvoering van de verschillende (deel) projecten.

Jouw opdracht houdt het volgende in:

- Het opstellen van een plan van aanpak
- Het opstellen van de ontwikkelstrategie: deze bestaat uit de volgende componenten
 - Stedenbouwkundige visie op meerjarige gebiedsontwikkeling
 - Kostenoverzicht
 - Planning en organisatie
- Het meenemen van de interne collega's in dit proces

Daarnaast neem je één van de projectmanagers van de gemeente mee in dit proces om het programma over te dragen aan deze projectmanager na afronding van de ontwikkelstrategie

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als gebiedsontwikkelaar bij een gemeente;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkeling en projectcoördinatie tussen publieke en private partijen;
4. Aantoonbare werkervaring met programmamanagement gericht op stationsomgevingen;
5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een ontwikkelstrategie gericht op gebiedsontwikkelingen.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO-niveau (10 punten);
7. Minimaal 2 jaar Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkeling gericht op stationsomgevingen (30 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen van een ontwikkelstrategie gericht op gebiedsontwikkelingen bij een gemeente (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met de Omgevingswet, dit is toegelicht in de werkervaring (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het overdragen van kennis en projecten naar andere collega's binnen een gemeente (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent een richtinggevende en verbindende leider met een sterke realisatiekracht;
- Je fungeert als voorwaardig sparringpartner voor het managementteam en voor het college;
- Je werkt zelfstandig, maar op resultaat zonder daarbij het oog te verliezen voor mensen en relaties, en bent zichtbaar, benaderbaar en toegankelijk;
- Bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen effectief te opereren in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Omgevingsbewust;
- Inhoudelijk sparringpartner voor in- en externe medewerkers;
- Zelfstandig kunnen werken;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 22 juni 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 19 juni 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 10 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 11 juni 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 18 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.