

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Lokale Facilitator

Ondernemersdienstverlening

Zwolle

Aanvraagnummer	30173	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Nader te bepalen uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 10 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Regio Zwolle

Regio Zwolle is een regionaal samenwerkingsverband van 22 gemeenten, de provincies Overijssel, Gelderland, Drenthe en Flevoland, onderwijs- en ondernemersorganisaties. Het Rijk, Europa, maatschappelijke organisaties en de Waterschappen zijn voor ons onmisbare partners om de doelstellingen van de regio te realiseren. Een veerkrachtige, toekomstgerichte regio die alles in zich heeft: bruisende steden, dynamische kernen en een mooie groene omgeving. Deze verschillende gebieden vullen elkaar aan, zorgen voor brede welvaart en maken de regio als geheel sterk.

Waar zetten we op in?

De grote maatschappelijke opgaven vragen om samenwerking en een gezamenlijke uitvoeringsstrategie op de opgaven die ons allen bindt. Een krappe arbeidsmarkt, energie-, stikstof- en watercrises, een beperkte duurzame mobiliteit, druk op de openbare ruimte, banen te creëren, transities en transformaties in de economie vorm te geven, afstemming te zoeken om woningen te bouwen, aanleg van bedrijventerreinen, investeren in vitale kernen en nog veel meer. Regio Zwolle vormt één front om slimme oplossingen te bedenken en kansen te benutten om deel te nemen aan pilots. Gemeenten en provincies in deze regio worden steeds afhankelijker van elkaar. Het is daarom van belang dat de sociaaleconomische ontwikkeling van de regio door gaat, zonder afbreuk te doen aan de unieke karakteristieken van de regio. In de komende jaren geven we verder vorm en inhoud aan een gezamenlijke meerjarige agenda voor 2024 - 2028. We benutten de kracht van de lobby naar het Rijk en Europa en faciliteren en stuwen de netwerksamenwerking, public affairs, communicatie en programmatisch en opgevoerd werken.

Regio Zwolle Bureau

Het Regio Zwolle Bureau richt zich op het gezamenlijk aanpakken van de opgaven. De opgaven zijn op hoofdlijnen vastgelegd in de meerjarige agenda 2024 – 2028. Daarnaast gaat het ook om opgaven als evaluatie en actualisatie van gezamenlijke uitvoeringsprogramma's, de Woondeal, uitvoering geven aan de Regio Deal (het aanvragen van een nieuwe), met elkaar vormgeven van de Novex-aanpak. In alles waar de partners in de regio voor staan is het van belang het meerjarig kader op te werken naar een uitvoeringsprogramma, investeringsstrategie. Hierbij komen vraagstukken aan de orde op het gebied van de begrenzing van de regio, fondsvorming, bestuurlijke vertegenwoordiging en de besluitvormingsstructuur.

Wij zoeken een lokale facilitator Ondernemersdienstverlening die als verbindingsschakel fungeert binnen de regionale ondernemersdienstverlening aanpak in Regio Zwolle. De lokale facilitator versterkt de doorstroom van ondernemersvragen vanuit lokale activering naar de regionale kennis- en innovatiestructuur en borgt het principe van 'no wrong door'.

Opdracht

De lokale facilitator is de verbindende schakel tussen gemeentelijke accountmanagers, lokale ondernemerskringen en de regionale kennis- en innovatiestructuur. De rol kent twee kernfuncties: doorgeleiding van geactiveerde ondernemersvragen naar het juiste regionale niveau, en het laten landen van regionale expertise in de lokale context via themabijeenkomsten, ondernemerssessies en lokale events rondom transitie- en innovatieopgaven.

De lokale facilitator werkt vraaggericht, snel en verbindend. De rol is niet uitvoerend in de dienstverlening zelf, maar gericht op het laten functioneren van de keten. De facilitator schakelt actief tussen lokaal en regionaal niveau, is toegankelijk voor gemeenten en ondernemersnetwerken en legt verbindingen op het juiste moment met de juiste partijen.

De lokale facilitator is een tijdelijke schakelrol die bestaat totdat lokaal, regionaal en lokaal-regionaal voldoende geïntegreerd functioneren als één samenhangend systeem. De rol draagt bij aan versnelling van de ontwikkeling van het ecosysteem en ondersteunt de realisatie van een werkende ondernemersketen: bereiken ? activeren ? doorgeleiden ? oplossen.

De opdracht is tijdelijk van aard en wordt op basis van inhuur gedaan om dat wij iemand zoeken die de juiste competenties en netwerk heeft wat binnen de organisatie zelf niet te vinden is. Daarnaast is het van belang dat het netwerk de rol en taken die bij deze lokale facilitator horen zelf binnen redelijke termijn, en uiterlijk per 31 december 2027 zelf hebben georganiseerd. Voor nu hebben de publieke partners het faciliteren van deze rol op zich genomen.

Dit ben jij

Je beschikt over een relevant netwerk in het lokale en regionale domein. Je begrijpt de dynamiek van publiek-private samenwerking en hebt gevoel bij ondernemerschap en mkb-vraagstukken. Je bent snel, praktisch en verbindend in handelen. Je functioneert zonder formele macht maar met grote netwerkimpact en kunt complexe structuren vertalen naar werkbare routes voor praktijkpartners.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar binnen de ondernemersdienstverlening;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in samenwerkingen met MKB bedrijven;
4. Aantoonbare werkervaring als Netwerkgereguleerder gericht op arbeidsmarkt en onderwijs.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring gericht op de Human Capital Agenda (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in strategische partnerships (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring gericht op lokale samenwerkingen binnen MKB bedrijven (20 punten).
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Netwerkgereguleerder gericht op arbeidsmarkt en onderwijs (50 punten);
 - a. tot 2 jaar (0 punten);
 - b. 2 - 4 jaar (20 punten);
 - c. meer dan 4 jaar (50 punten);

Competenties

- Verbindend: legt de juiste verbindingen op het juiste moment.
- Vraaggericht en praktisch: snel schakelen tussen lokaal en regionaal.
- Netwerkkraacht: groot en relevant netwerk zonder formele machtsbasis.
- Ecosysteemdenker: gericht op het laten functioneren van de gehele keten.
- Toegankelijk en laagdrempelig voor gemeenten en ondernemersnetwerken
- Tijdelijk en resultaatgericht: werkt toe naar eigen overbodigheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

“Flextender beoordeelt de cv’s op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv’s die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv’s van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv’s van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 5 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 8 juni 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 10 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.