

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Netwerkregisseur Sectorale Aanpak – Vrijtijdseconomie

Zwolle

Aanvraagnummer	30144	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 9 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Regio Zwolle

Regio Zwolle is een regionaal samenwerkingsverband van 22 gemeenten, de provincies Overijssel, Gelderland, Drenthe en Flevoland, onderwijs- en ondernemersorganisaties. Het Rijk, Europa, maatschappelijke organisaties en de Waterschappen zijn voor ons onmisbare partners om de doelstellingen van de regio te realiseren. Een veerkrachtige, toekomstgerichte regio die alles in zich heeft: bruisende steden, dynamische kernen en een mooie groene omgeving. Deze verschillende gebieden vullen elkaar aan, zorgen voor brede welvaart en maken de regio als geheel sterk.

Waar zetten we op in?

De grote maatschappelijke opgaven vragen om samenwerking en een gezamenlijke uitvoeringsstrategie op de opgaven die ons allen bindt. Een krappe arbeidsmarkt, energie-, stikstof- en watercrises, een beperkte duurzame mobiliteit, druk op de openbare ruimte, banen te creëren, transitie en transformaties in de economie vorm te geven, afstemming te zoeken om woningen te bouwen, aanleg van bedrijventerreinen, investeren in vitale kernen en nog veel meer. Regio Zwolle vormt één front om slimme oplossingen te bedenken en kansen te benutten om deel te nemen aan pilots. Gemeenten en provincies in deze regio worden steeds afhankelijker van elkaar. Het is daarom van belang dat de sociaaleconomische ontwikkeling van de regio door gaat, zonder afbreuk te doen aan de unieke karakteristieken van de regio. In de komende jaren geven we verder vorm en inhoud aan een gezamenlijke meerjarige agenda voor 2024 - 2028. We benutten de kracht van de lobby naar het Rijk en Europa en faciliteren en stuwen de netwerksamenwerking, public affairs, communicatie en programmatisch en opgevoerd werken.

Regio Zwolle Bureau

Het Regio Zwolle Bureau richt zich op het gezamenlijk aanpakken van de opgaven. De opgaven zijn op hoofdlijnen vastgelegd in de meerjarige agenda 2024 – 2028. Daarnaast gaat het ook om opgaven als evaluatie en actualisatie van gezamenlijke uitvoeringsprogramma's, de Woondeal, uitvoering geven aan de Regio Deal (het aanvragen van een nieuwe), met elkaar vormgeven van de Novex-aanpak. In alles waar de partners in de regio voor staan is het van belang het meerjarig kader op te werken naar een uitvoeringsprogramma, investeringsstrategie. Hierbij komen vraagstukken aan de orde op het gebied van de begrenzing van de regio, fondsvorming, bestuurlijke vertegenwoordiging en de besluitvormingsstructuur.

Wij zoeken een netwerkregisseur sectorale aanpak die als verbinder, duider en aanjager werkt binnen één sector in Regio Zwolle. De netwerkregisseur versterkt de sectorale samenwerking, koppelt sectorale vraagstukken aan de regionale arbeidsmarktopgaven en draagt bij aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Opdracht

De netwerkregisseur vervult de rol van verbinder tussen onderwijs, ondernemers en overheid binnen de sector. Je bent geen projectleider of uitvoerder, maar werkt als aanjager voor de sector. Je verbindt sectorale vraagstukken met regionale arbeidsmarktopgaven en de economische agenda. Je haalt vragen, signalen en behoeften op uit de sector en vertaalt deze naar gezamenlijke acties. Je onderhoudt, versterkt en verbreedt het netwerk binnen de sector en draagt bij aan sectoroverstijgende thema's zoals goed werkgeverschap, innovatie, inclusie en Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Je maakt de sectorale aanpak zichtbaar en herkenbaar door verhalen, bijeenkomsten en communicatie-uitingen. Je bent verantwoordelijk voor de keuzes en uitgaven binnen het activiteitenbudget en – na goedkeuring van het projectplan – het budget voor impulsprojecten. Je rapporteert signalen en voortgang aan de coördinator sectorale aanpak.

De netwerkregisseur wordt voorgedragen door de sector en benoemd door de secretaris-directeur van het Regiobureau. De werkzaamheden worden zelfstandig en onafhankelijk uitgevoerd, zonder hiërarchische aansturing door de opdrachtgever. De opdracht omvat één regionale opdracht met sectorspecifieke inkleuring. De netwerkregisseur signaleert sectoroverstijgende kansen, verbindt thema's en initiatieven met andere sectoren en neemt actief deel aan het lerende netwerk.

We bewegen bewust naar meer zelfstandigheid binnen de sectoren. Het doel is dat sectoren uiteindelijk zelf de verbinding, samenwerking en het lerend netwerk borgen. In deze fase past de term 'anjager' beter: we jagen aan, versterken en ondersteunen totdat de sectoren dit duurzaam zelf kunnen organiseren. Als netwerkregisseur draag je actief bij aan deze beweging en werk je toe naar een situatie waarin de sector zelfstandig verder kan.

De rol van de netwerkregisseur vanuit de rol van de overheid is tijdelijk. Zij wordt ingezet vanuit de publieke partner om de sector te ondersteunen in haar ambitie en doel om zich meer te verenigen en te organiseren om de grotere transitieopgaven aan te kunnen vliegen. Eenmaal georganiseerd vervalt de inzet van de netwerkregisseur vanuit de publieke partner. Daarom betreft het een tijdelijke rol en inzet. De mogelijkheid tot verlenging is opgenomen omdat we wel weten dat de inzet eindig is maar niet een einddatum kennen in dit stadium. De situatie op dat moment is leidend voor het besluit gebruik te maken van de optie tot verlenging of niet.

Dit ben jij

Je bent een echte verbinder met een sterk netwerk in de sector. Je werkt onafhankelijk en rolzuiver, en weet als geen ander hoe je partijen bij elkaar brengt zonder zelf de uitvoering over te nemen. Je bent nieuwsgierig, signaleert kansen en durft die te benoemen. Je hebt affiniteit met arbeidsmarktvraagstukken en de Human Capital Agenda. Je communiceert helder, bent zichtbaar en maakt de sectorale aanpak concreet en herkenbaar.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur gericht op vrijetijdseconomie;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring gericht op publieke-private samenwerkingen binnen de vrijetijdseconomie.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring gericht op publieke-private samenwerkingen binnen de vrijetijdseconomie (30 punten);
 - a. tot 2 jaar (0 punten);
 - b. 2 - 4 jaar (20 punten);
 - c. meer dan 4 jaar (30 punten);
5. Aantoonbare werkervaring gericht op talentontwikkeling (20 punten);
6. Aantoonbaar netwerk binnen de vrijetijdsector en agrifood binnen in de regio Zwolle (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkelingen (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend: brengt partijen bij elkaar zonder zelf uitvoerder te zijn;
- Signaleert en agendeert sectorale kansen en vraagstukken;
- Onafhankelijk en rolzuiver: geen projectleider, maar duiders en aanjager;
- Communicatief sterk en zichtbaar in de sector;
- Affiniteit met arbeidsmarktvraagstukken en de Human Capital Agenda;
- Proactief netwerker die samenwerking duurzaam borgt.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flexender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja.

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een nader te bepalen moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 4 juni 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 5 juni 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 9 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.