

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Projectleider Woningbouw



Aanvraagnummer	30069	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	32 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 8 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht

Ben jij een ervaren projectleider die projecten graag van initiatief naar realisatie brengt en tegelijkertijd je kennis deelt met collega's? Werk je graag aan woningbouwprojecten in een projectmatige zetting bij een gemeente met woningbouwambities? Lees dan verder en reageer.

Gemeente Westerveld zoekt een Senior projectleider Woningbouw

Team Ruimtelijke Ontwikkeling

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling is verantwoordelijk voor het vormgeven van de fysieke leefomgeving. Dit team ontwikkelt en implementeert beleid op het gebied van ruimtelijke ordening en ontwikkeling, met als doel een duurzame en aantrekkelijke omgeving voor zowel inwoners als ondernemers. Zij spelen een cruciale rol in het stimuleren van ruimtelijke projecten en zorgen ervoor dat deze projecten aansluiten bij de behoeften van de gemeenschap, met aandacht voor bewonersparticipatie en betrokkenheid.

Het team functioneert in een informele sfeer, waarbij collegialiteit en open communicatie centraal staan, wat bijdraagt aan de ontwikkeling van een aantrekkelijke en duurzame leefomgeving. De teamleider is Gertjan Bouwhuis.

Wat ga je doen?

Als senior projectleider geef je sturing aan woningbouwprojecten waarbij een verscheidenheid aan complexe onderwerpen bij elkaar komen. Je bent vertegenwoordiger van de gemeente naar externe stakeholders en je bent je daarbij bewust van maatschappelijke ontwikkelingen, recente wetgeving en trend en ontwikkelingen rondom woningbouw(opgave), de veranderende rol van de lokale overheid en de verwachtingen van inwoners, bestuurders en ontwikkelende partijen en initiatiefnemers. In afstemming met de programmamanager woningbouw, geef je samen met je projectteamleden vorm en inhoud aan de woningbouwambities van de gemeente. Je zorgt als projectleider voor duidelijkheid, sturing en regie door middel van het toepassen van verschillende beheersinstrumenten. Westerveld is groot genoeg om jouw ambities te kunnen waarmaken, maar

klein genoeg om het veld te overzien.

Dankzij jouw uitstekende sociale vaardigheden en open houding kun je prima netwerken met uiteenlopende partijen. Denk hierbij aan inwoners, bestuurders, collega's, projectteamleden, ondernemers en instellingen. Je schakelt gemakkelijk van het ene onderwerp naar het andere en draagt oplossingen aan. Je bent je bewust van de verschillende belangen en verhoudingen die annex gaan met project- en gebiedsontwikkelingen. Je stuurt op hoofdlijnen en houdt de processen goed in de gaten. Je bent gedreven, deskundig en enthousiast en dat hou je vast, ook als het soms even tegenzit. Tot slot, je mag meebouwen aan de verdere professionalisering van ons woningbouwteam en het projectmatig werken binnen onze organisatie.

Jouw werkzaamheden

- Aansturen van projecten op het gebied van woningbouw;
- Zorgen voor een goede projectstructuur, duidelijke taak- en werkverdeling en positieve drive met en binnen de projectteams;
- Het bewaken van de financiële haalbaarheid van ruimtelijke projecten, zoals woningbouw en bedrijventerreinen.
- Opstellen van grondexploitaties (GREX), het berekenen risico's, adviseren over kostenverhaal en ervoor zorgen dat plannen financieel realistisch blijven voor gemeenten of ontwikkelaars
- Vertegenwoordigen van de gemeente bij inloop- en informatiebijeenkomsten;
- Overleg voeren met stakeholders zoals ontwikkelaars, particuliere initiatiefnemers, omwonenden en overige instanties zoals provincie en woningbouwcorporatie;
- Onderhandelingen voeren met externe partijen over uitgangspunten, voorwaarden, contractvormen en overeenkomsten in afstemming/samenwerking met de deskundige projectteamleden;
- Oplossingen aandragen door middel van evenwichtig afwegen van de verschillende belangen en disciplines;
- Zorgen voor advisering aan de Stuurgroep woningbouw, het college en de gemeenteraad;
- Structureel afstemming plegen met de programmamanager woningbouw.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van Vastgoed, Ruimtelijke Ordening en Gebiedsontwikkeling;
2. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider van woningbouwprojecten;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar bij een gemeente gericht op woningbouwprojecten van initiatief- naar realisatiefase;
4. Aantoonbare werkervaring met grondexploitaties (GREX);
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider op het gebied van woningbouwprojecten bij een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider van woningbouwprojecten bij een gemeente (30 punten);
 - a. tot 5 jaar (0 punten);
 - b. 5 - 7 jaar (20 punten);
 - c. meer dan 7 jaar (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met duurzaamheid en klimaatbestendigheid (20 punten);
8. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider van woningbouwprojecten (30 punten);
 - a. tot 10 jaar (0 punten);
 - b. 10 - 12 jaar (20 punten);
 - c. meer dan 12 jaar (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met ontwikkeltrajecten op bedrijventerreinen (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Wat maakt jou de perfecte match?

Ben jij de professional die resultaatgericht te werk gaat en op natuurlijke wijze het overzicht heeft om een positieve impact te maken? We zoeken iemand met uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden, die in

staat is om effectief te analyseren en kritisch na te denken.

Je moet niet alleen bestuurlijke en politieke sensitiviteit bezitten, maar ook sterk zijn in onderhandelen. Ben jij oplossingsgericht en een teamplayer? We waarderen deskundigheid en de kracht van samenwerking om gezamenlijk onze doelen te bereiken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flexender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal onbekend. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Werkdagen / thuiswerkdagen in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 15 juni 2026**. De kandidaten die hiervoor

uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **donderdag 11 juni 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 2 juni 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 3 juni 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 8 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.