Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider/beleidsadviseur Wind

Aanvraagnummer	29958	Start	30-09-2026
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 2 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

PROGRAMMA ENERGIE EN WINDPROJECTEN IN HARDENBERG

De raad van de gemeente Hardenberg heeft op 20 maart 2025 het Programma Energie Hardenberg – Overgang naar energieneutraal in 2050, unaniem vastgesteld. Het Programma Energie Hardenberg is digitaal beschikbaar via www.hardenberg.nl/energieprogramma. In het Programma Energie is de koers van ons energiebeleid uitgewerkt. Het programma is erop gericht dat onze eigen gemeentelijke ambities en doelen in de pas lopen met de landelijke doelen uit het klimaatakkoord. In het Programma Energie staan maatregelen om de overgang van fossiele naar duurzame energie in beweging te zetten en te houden. De grootschalige opwek van duurzame energie vanuit wind is onderdeel van dit programma.

De provincie heeft met de Overijsselse gemeenten 'programmeringsafspraken' gemaakt over het windbeleid. Deze afspraken zorgen ervoor dat windturbines niet zomaar overal worden geplaatst. De gemeente Hardenberg heeft met de provincie Overijssel afgesproken dat er in de gemeente ruimte is om tot 2030 nog maximaal 200 GWh opwekvermogen aan extra windenergie te realiseren. Deze 200 GWh wordt door de provincie verdeeld over windprojecten die ingediend worden bij de provincie tijdens twee ronden. Op 17 april 2025 heeft de provincie Overijssel aangekondigd dat van de ingediende projecten drie windturbines positief zijn beoordeeld. Dit betreft: twee windturbines op bedrijventerrein Broeklanden van energiecoöperatie Energiek Hardenberg in samenwerking met Staatsbosbeheer en lokale bedrijven en één windturbine op of nabij de zandwinplas te Balderhaar van het bedrijf Baywa r.e. De keuze voor de gebieden uit de tweede ronde wordt verwacht in het tweede kwartaal 2026.

Initiatiefnemers van deze goedgekeurde plannen mogen starten met de ruimtelijke procedures. De provincie is het bevoegd gezag en heeft de regie op deze procedures. Voor de gemeente is van belang dat naast de ruimtelijke criteria initiatieven ook voldoen aan eisen rond participatie en de betrokkenheid van inwoners. Uitgangspunt is daarbij dat initiatiefnemers primair verantwoordelijk zijn voor een passende invulling van de participatie. Grootschalige initiatieven voor de opwek van wind moeten voor tenminste 50% in lokaal eigendom zijn. De energiecoöperatie Energiek Hardenberg speelt een cruciale rol om te kunnen voorzien in deze eisen rond lokaal eigenaarschap.

Naast de windprojecten die in Hardenberg zelf tot ontwikkeling komen zijn er ook windprojecten bij onze buurgemeenten en aan de Duitse zijde van de grens, waar we mee van doen hebben.

Opdracht

De komende twee tot drie jaar lopen de ruimtelijke procedures, inclusief milieueffectrapportage, voor de windprojecten die door de provincie positief zijn beoordeeld. Gedurende deze periode wil Hardenberg een volwaardige partner zijn en zorg dragen voor een volwaardige inbreng van de gemeentelijke belangen en die van de inwoners en bedrijven. Als projectleider/beleidsadviseur faciliteer je gedurende maximaal 2 tot 3 jaar dit proces en adviseer je college en raad. Je beschikt over specialistische kennis om de impact van deze windprojecten op de Hardenbergse leefomgeving te kunnen beoordelen en daarmee een volwaardige inbreng van de gemeente in de procedures, inclusief de milieueffectbeoordeling, richting provincie en samenleving te kunnen borgen. Concreet begeleid je vanuit de gemeente de provinciale procedures voor wind bij de door de provincie positief beoordeelde windprojecten/-locaties in en om onze gemeente. Initiatieven die komen van de Energiecoöperatie, bedrijven op onze bedrijventerreinen en marktpartijen. Voor de gemeente ben je de spil in dit proces. Daarbij kijk je ook naar ontwikkelingen over de grens van onze gemeente in Duitsland en bij de Nederlandse buurgemeenten.

Wie zoeken wij?
Jouw gevoel voor maatschappelijke, ambtelijke en bestuurlijke verhoudingen is in deze rol erg belangrijk. Je weet wat de realisatie van windprojecten met zich brengt; inhoudelijk, maatschappelijk en bestuurlijk/politiek. Je handelt omgevingsgericht en bestuurlijk sensitief. Je beschikt over de inhoudelijk specialistische kennis om de impact van windprojecten op de leefomgeving te kunnen beoordelen. Je laat je niet snel uit het veld slaan, en weet goed om te gaan met kritiek. Je kan omgaan met de snel wijzigende regelgeving rondom windenergie. Met jou aan boord kan ons management. bestuur en de raad, maar ook de provincie Overijssel en initiatiefnemers, bedrijven, omwonenden, rekenen op een stevige en deskundige gesprekspartner.

Taken die je resultaatgericht uitvoert zijn:

- Je trekt als projectleider/beleidsadviseur de gemeentelijk inbreng bij het realiseren van de verdere uitwerking en uitvoering van de door de provincie positief beoordeelde windprojecten/-locaties.
- Je bent vanuit de gemeente het aanspreekpunt van Hardenberg voor de provincie en buurgemeenten, zowel voor het proces als de inhoud. Daartoe werk je een voorstel (Position paper) tot het inrichten van het gemeentelijk omgevingsmanagement voor de windprojecten in en om Hardenberg uit.
- Je adviseert wethouder, college en raad over beleidsafwegingen, proces en verdere realisatie.
- Je begeleidt vanuit de gemeente als counterpart van de provinciale projectleider de verdere totstandkoming van windprojecten van initiatiefnemers in de fase waarin de ruimtelijke procedures worden doorlopen (looptijd 2 tot 3 jaar). Hierbij sluit je aan bij de projectteams van de startende windprojecten.
- Je beoordeelt de plannen van initiatiefnemers vanuit gemeentelijk belang en perspectief en bereidt voorstellen aan college en raad voor, die gaan over de bestuurlijke keuzes bij plannen van initiatiefnemers (beleidsinhoud en proces). En je stelt waar nodig tussen-producten op die nodig zijn om tot een goede inbreng van de gemeentelijke belangen in de procedurele uitwerking van windprojecten te kunnen komen. Te denken valt aan:
    - Position paper over te borgen gemeentelijk belangen in de planuitwerking door provincie overall en per locatie, met aandacht voor procedures en participatietraject.
    - Idem voor ontwikkelingen op de grens van Hardenberg met Duitsland en Nederlandse buurgemeenten.
    - Beoordelingsrapport/-advies op de plannen van aanpak, zoals de provincie die per locatie opstelt.
    - Beoordelingsrapport/-advies op toetsingskaders en netwerkanalyse per locatie mogelijk door provincie of initiatiefnemers worden uitgewerkt in het kader van de ruimtelijke procedures.

    - Opstellen advies en inhoudelijke reactie van de gemeente Hardenberg op de Notitie Reikwijdte en Detail voor de m.e.r.-procedures.
    - Opstellen advies en inhoudelijke reactie van de gemeente Hardenberg op de (ontwerp) vergunningen en het MER-rapport per locatie.
- Je onderhoudt de contacten met betrokken partijen, zoals: de provincie (waaronder de provinciale projectleider), initiatiefnemers, energiecoöperatie, belangengroepen en buurgemeenten (inclusief Duitsland).
- Je maakt afspraken met initiatiefnemers over het uitvoeren van de participatieleidraad en je bewaakt de voortgang hiervan. Deze rol is mede afhankelijk van de wijze waarop de provincie invulling geeft aan haar rol als bevoegd gezag. Je bent aanspreekpunt voor energiecoöperatie Energiek Hardenberg als het gaat over invulling lokaal eigenaarschap bij windprojecten.
- Je zorgt voor heldere (interne) communicatie naar inwoners en betrokkenen over de ontwikkeling van de grootschalige opwek van energie vanuit wind.
- Je stemt intern in de gemeente af over de wijze waarop windprojecten bijdragen aan het verzachten en oplossen van de netwerkcongesties in onze gemeente.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met realiseren van projecten gericht op windenergie;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar windenergie projecten voor een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten

6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met advisering op het gebied van windenergie richting B&W en gemeenteraad (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met inwoners op het gebied van windenergie (15 punten)
9. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met realiseren van projecten gericht op windenergie (30 punten);
a. tot 4 jaar werkervaring (0 punten);
b. 4 - 6 jaar werkervaring (20 punten);
c. meer dan 6 jaar werkevaring (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met onderzoeken gericht op geluid, slagschaduw en externe veiligheid (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig;
- Aantoonbaar gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen;
- Proactief;
- Je schakelt makkelijk tussen verschillende gesprekspartners, zoals bestuurders, management en inwoners;
- Je bent een nuchter persoon;
- Je neemt verantwoordelijkheid en focust je op waar jij invloed op kunt oefenen;
- Je zoekt actief de verbinding met andere organisatieonderdelen en bent benaderbaar;
- Je bent een uitstekende besluitvormer en durft knopen door te hakken om de voortgang van het project te waarborgen.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma t/m vrij

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 10 juni 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 5 juni 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en

arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 27 mei 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 28 mei 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 2 juni 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.