

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regionaal programma manager IZA - huisartsen

Zwolle

Aanvraagnummer	29720	Start	Z.s.m.
Duur	31-12-2026 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 18 mei 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

In de regio IJssel-Vecht werken we samen om de zorg toegankelijk, betaalbaar en kwalitatief hoogwaardig te houden. Dit doen we onder de titel van ons regionaal programma "Samen Gezond IJssel-Vecht" met een breed netwerk van gemeenten (o.a. Zwolle, Kampen, Hardenberg), zorgaanbieders, huisartsen en zorgverzekeraars. Door de bundeling van krachten willen we de zorg transformeren om te voldoen aan de stijgende zorgvraag door vergrijzing en schaarste in middelen. Het plan richt zich op preventie, passende zorg op de juiste plek en samenwerking in zes coalities, waaronder arbeidsmarkt, digitalisering, gezond Leven & Preventie, Vitaal Ouder Worden

Mentaal Welbevinden, Zorginnovatie & Transformatie.

Om dit proces in goede banen te leiden zijn we op zoek naar een programma manager met twee aandachtsvelden:

- Regionaal: Een regionaal programma manager IZA die verantwoordelijk is voor de coördinatie en uitvoering van het Integraal Zorgakkoord (IZA) binnen de acht gemeenten van de regio Samen Gezond IJssel-Vecht.
- Lokaal: Een projectleider Taskforce Huisartsentekort regio Zwolle.

Het takenpakket als regionaal programma-manager IZA:

- Voorzitter van de regionale overleggen met de lokale IZA projectleiders, gericht op afstemming, kennisdeling en versnelling van uitvoering.
- Voorbereiden en deelnemen aan bestuurlijke overleggen over IZA-onderwerpen namens de gemeenten.
- Opstellen van memo's en regionale annotaties.
- Zorgdragen voor de inbedding in het gemeentelijk beleid, realiseren van doelstellingen en het signaleren van knelpunten in de implementatie.
- Vertegenwoordiger namens de regio op landelijke overleggen t.a.v. IZA, GALA en AZWA en de verbindende schakel tussen landelijk en regio.
- Subsidiebeheer (SPUK en ZonMw).
- Versterken van de samenwerking tussen sociaal en medisch domein op bestuurlijk en inhoudelijk niveau op regionaal niveau.

Het takenpakket als beleidsadviseur huisartsen:

- Vertegenwoordiger namens de gemeente Zwolle in de "Taskforce Huisartsentekort regio Zwolle" met het doel om het huidige huisartsenzorg te borgen en de tekorten terug te dringen.
- Signaleren van knelpunten en bijdragen aan het vinden oplossingsmogelijkheden.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO niveau;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar als Projectleider GALA bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar met IZA bij een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als programmamanager bij een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met regionale huisartsenzorg (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het schrijven van beleidsplannen gericht op IZA of GALA (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring gericht op samenwerking tussen zorgverleners en inwoners gericht op zorg (40 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

We zoeken een ervaren resultaatgerichte programma-manager die volop ervaring heeft in het begeleiden van processen met diverse stakeholders met verschillende belangen. Je schakelt moeiteloos tussen bestuur, beleid en praktijk. Je combineert zakelijkheid met empathie, en weet daarmee bruggen te bouwen én lastige onderwerpen bespreekbaar te maken. Je bent een analytische denker én een doener, die de lijnen uitzet maar ook de voortgang bewaakt en bijstuurt waar nodig.

Kortom wij zoeken iemand die sterk is in het realiseren van samenwerking tussen partijen en die warm loopt in het versterken van de gezondheid van onze inwoners.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 21 mei 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 20 mei 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/indextables/34411N)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 13 mei 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende

antwoorden worden op **donderdag 14 mei 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flexender via uw Flexender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 18 mei 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.