Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Samenwerking Dierenwelzijnsorganisaties

Zwolle

Aanvraagnummer	29676	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	maandag 18 mei 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op ‘kwaliteit van leven’. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Stadsbeheer & Vitale Wijken

De afdeling Stadsbeheer & Vitale Wijken is nieuw en ontstaan uit een reorganisatie van het Fysiek Domein. Deze reorganisatie was nodig om in een sterk groeiende stad nog beter samen te werken. En om één samenhangende beheerorganisatie te krijgen. De afdeling is verdeeld in 3 teams en elf clusters. In totaal zorgen zo’n 180 professionals (en een flexibele schil) voor het onderhoud en beheer van de stad, haar erfgoed en vitale wijken. Ook zorgen we voor de robuuste verwerking van data naar informatie. De teams worden aangestuurd door teamleiders. Naast deze teams is er een stafbureau. Samen werken we aan een leefbaar Zwolle van vandaag, morgen en overmorgen.

Opdracht
Bij de afdeling Stadsbeheer en Vitale Wijken van de gemeente Zwolle ben jij verantwoordelijk voor het uitvoeren van scenario 1 ‘Samenwerken op casuïstiek’: uitvoeringsorganisaties werken op te bepalen thema’s en projecten samen. Dit zoals omschreven in het Onderzoek Dierencentrum Zwolle. Doel is om de gesubsidieerde uitvoeringsorganisaties intensiever samen te laten werken, met meer regie vanuit de gemeente. Hiervoor is een gedeelde visie op samenwerking binnen dierenwelzijn nodig. Daarnaast zijn op diverse uitvoeringsgebieden

samenwerkingsafspraken nodig. Hierin wordt de gedeelde visie van de 3 uitvoeringsorganisaties en de gemeente vastgelegd. En de concrete stappen en resultaten op het gebied van ketensluiting, budgettering en versterking van de uitvoeringskracht en bedrijfsvoering.

De opdracht kent de volgende deelresultaten:

Datum (indicatief)	Resultaat	Inhoud
Q2 2026	Gemeenschappelijke visie op samenwerking	-Beschrijving vertrekpunt, normen, waarden samenwe -Vaststellen praktische samenwerkingsafspraken, con -Borgen koppeling Toekomstbestendig dierenwelzijns -Go/no-go moment. Indien een voldoende gedragen b samenwerking volgt een ‘go’ -Scenario’s voor structurele voortzetting van de verho ambtelijke capaciteit aanleveren t.b.v. gemeentelijke b
Q3 2026	Inventarisatie van taakgebieden en bijbehorende financiering	-Overzicht met alle (gemeentelijke) taakgebieden en t uitvoeringsorganisaties -Beschrijving van algemene- en projectmatige financie vanuit gemeente naar de uitvoeringsorganisaties - Financiering middels een nieuwe subsidieregeling b
Q4 2026	Procesbeschrijving van bestaande dierenwelzijnsketens	-(visueel) in kaart brengen van de diverse dierenwelzi -Beschrijving van de rollen van de uitvoeringsorganisa diverse ketens
Q1 2027	Analyse en identificatie van samenwerkingskansen en maatregelen	-Analyse waar samenwerkingskansen liggen in bestaa -Komen tot concrete maatregelen om ketens te optim -Opsomming van kansrijke taakgebieden voor inhoud samenwerking
Q2 2027	Oplevering complete samenwerkingsovereenkomst	-Samenvoegen en afronding van samenwerkingsover -Besluiten over vervolg

Vereisten / knock-outcriteria
1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider;
3. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als met het werken aan gemeentelijke beleids-vraagstukken, er is in het cv concreet toegelicht met voorbeelden met welke themas er zijn gewerkt;
4. De kandidaat stelt zich voor in een korte (persoonlijke) motivatie en waarom deze geschikt is voor deze opdracht. De motivatie dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
5. Aantoonbare werkervaring met de dierenwelzijnsketen(s) (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met opstellen van college- en raadsvoorstellen (10 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als projectleider bij een gemeente gericht op beleidsvraagstukken (30 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het onderhandelen tussen verschillende partijen en deze partijen kunnen samenbrengen, dit is concreet met 2 voorbeelden toegelicht in de werkervaring (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- communicatieve vaardigheden

- onderhandelingsvaardigheden

- goed gevoel voor de belangen van verschillende stakeholders

- kennis van en ervaring met dierenwelzijnsonderwerpen is een pré

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10A**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Nader af te stemmen

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 27 mei 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 20 mei 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 12 mei 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 13 mei 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 18 mei 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.