Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Brede Toegang

gemeente Dalfsen

Aanvraagnummer	29566	Start	18 mei 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 1 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16-20 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 8 mei 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht
De brede toegang is erop gericht om inwoners sneller, eenvoudiger en passender te ondersteunen. Hierin staat niet de afzonderlijke wet centraal, maar de hulpvraag van de inwoner. De beweging naar Brede Toegang vraagt om een integrale en laagdrempelige voorziening waar inwoners met al hun vragen terechtkunnen, of die nu gaan over zorg, welzijn, werk, inkomen of wonen. De *Visie Inrichting Toegang Sociaal Domein* (2021) vormt hierbij de inhoudelijke basis en richting voor deze doorontwikkeling.

Samen met onze maatschappelijk partners wordt aan de doorontwikkeling van onze brede toegang. Daarbij bouwen we verder op bestaande structuren, samenwerkingsafspraken en initiatieven die de afgelopen jaren zijn ontstaan. In 2025 zijn de eerste stappen gezet in de doorontwikkeling en zijn waardevolle inzichten opgehaald over de werking van de toegang, de behoeften van inwoners en professionals, en de rol van de maatschappelijke partners. Deze opbrengsten vormen een belangrijk fundament voor de volgende fase van doorontwikkeling.

Doel van de opdracht

De projectleider is verantwoordelijk voor het realiseren van een integrale, toegankelijke en mensgerichte Brede Toegang door regie te voeren, samenwerking te organiseren en voort te bouwen op wat er al is. Je zorgt ervoor dat het toegangssysteem op een manier wordt ingericht die voldoet aan de behoeften van de inwoners van de gemeente Dalfsen, aansluit bij de doelstellingen in de visie en wet- en regelgeving. Dit gebeurt o.a. door het positioneren van onze informatiepunten en SamendoeninDalfsen.

Daarnaast is het de taak van de projectleider om de Brede Toegang zowel binnen als buiten de gemeentelijke organisatie te borgen. Hierbij rekening houdend met lokale ontwikkelingen als de Hervormingsagenda jeugd, de transitie van zorg naar gezondheid en Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming. Dit met als doel de toegankelijkheid duurzaam en structureel te verankeren.

Werkzaamheden en resultaten

- Gezamenlijke visievorming en herijking van de brede toegang op basis van lokale uitgangspunten, het richtinggevend kader van de VNG en de landelijke beweging naar normaliseren, ontzorgen en versterken (Hervormingsagenda Jeugd, transitie zorg naar gezondheid, Toekomstscenario K&G).
- Ontwikkelen van een uitvoerbaar project- en (vervolgens) implementatieplan waarin visie, werkprocessen, rollen, structuren en benodigde randvoorwaarden zijn uitgewerkt voor zowel digitale als fysieke toegang.
- Versterken van samenwerking en netwerk tussen gemeente, welzijn, bibliotheek, vrijwilligers en andere partners, inclusief heldere positionering van medewerkers en afspraken over gezamenlijke uitvoering.
- Realiseren, monitoren en borgen van verbeteringen zoals versterkte Informatiepunten, werkende pilots, procesaanpassingen, trainingen en een voorstel voor duurzame borging binnen organisatie en netwerk.
- Transparante communicatie en participatie met alle stakeholders (o.a. stuurgroep Voorveld, Infopunten, participatieraad) gericht op gedeeld eigenaarschap, voortgang en resultaatgericht werken.
- Bewaken van voortgang, planning, kwaliteit en samenhang tussen alle deelprojecten.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als beleidsadviseur binnen het sociaal of maatschappelijk domein binnen een gemeente;
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en uitvoeren van project- en implementatieplannen;
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
5. Aantoonbare werkervaring binnen de gebieden: WMO en/of Jeugdwet.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Aantoonbare kennis en ervaring met verbetertrajecten rondom de toegang tot het sociaal domein, deze trajecten zijn met concrete voorbeelden toegelicht (30 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein bij een gemeente (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met Hervormingsagenda Jeugd (benoem waar deze onderwerpen aan de orde waren) (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming (benoem waar deze onderwerpen aan de orde waren) (10 punten);
10. Aantoonbare werk ervaring in de afgelopen 3 jaar met het Gezond en Actief Leven Akkoord en Integraal Zorgakkoord. (benoem waar deze onderwerpen aan de orde waren) (10 punten);
11. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen de gebieden: WMO en Participatiewet (benoem dit expliciet in het cv) (5 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met het opzetten en implementeren van samenwerkingsconvenanten binnen het sociaal domein (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend;
- communicatief sterk, overtuigingskracht en een actieve, enthousiaste houding;
- pragmatisch;
- politiek-sensitief;
- Verbindende en coachende kwaliteiten;
- Zelfstandig;
- Creatief en oplossingsgericht;

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
Stap 1: "Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 12 mei 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **maandag 11 mei 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **dinsdag 5 mei 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **woensdag 6 mei 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 8 mei, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.