Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Herstructurering en Verdichting Flevowijk

Kampen

Aanvraagnummer	29398	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 - 16 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 4 mei 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Kampen groeit. Niet alleen in inwoners, maar ook in ambities. De komende jaren zetten we grote stappen: versnelling van de woningbouw, complexe binnenstedelijke ontwikkelingen en de doorontwikkeling van de Reevedelta. Dat zijn opgaven waar je als projectleider écht het verschil kunt maken.

Kampen is met haar 55.000 inwoners groot genoeg voor projecten met maatschappelijke impact, maar klein genoeg om als professional zichtbaar te zijn. Hier geen anonieme projectorganisatie: je kent je bestuurders, schakelt snel en hebt directe invloed op keuzes die ertoe doen.

Je werkt binnen de afdeling Projecten, een team dat volop in ontwikkeling is en waar samenwerking, vakmanschap en eigenaarschap vooropstaan. Jij krijgt ruimte om te sturen, te bouwen én te vernieuwen.

Aanleiding
Om te voorkomen dat het openstaan van deze vacature(vaste invulling) ten koste gaat van de ambities die we als gemeente richting onze gemeenschap hebben, is het noodzakelijk externe kennis en ervaring in te zetten. Door deze tijdelijke inhuur willen we continuïteit, overzicht en kwaliteit borgen bij zowel lopende als op te starten complexe projecten, zodat de voortgang en impact van onze opgaven gewaarborgd blijft en de project bestuurlijk beheersbaar blijven.

Opdracht
De Flevowijk kent een groot aantal sociale huurwoningen die eigendom zijn van woningcorporatie deltaWonen (hierna te noemen deltaWonen). deltaWonen heeft besloten een deel van de woningen, die een grondige renovatieopgave vereisen, te slopen en opnieuw op te bouwen. Daarbij ziet deltaWonen kansen voor inbreiding en herstructurering. De woningcorporatie zal deze herstructurering gefaseerd aanpakken.

De eerste fase betreft 65 woningen aan de Jacob Catsstraat. deltaWonen ziet mogelijkheden om op deze locatie te verdichten naar 100 tot 130 woningen. Dit moet echter nog nader worden onderzocht op haalbaarheid middels een stedenbouwkundige verkenning. Om deze plannen te realiseren, dient onder andere een zorginstelling verplaatst te worden en is het voornemen om gemeentelijke grond in te brengen. Vanuit de gemeenteraad is het verzoek gekomen om een visie te ontwikkelen op verdichting. De Flevowijk vormt hierin een belangrijke casus. Hoewel het initiatief bij de corporatie ligt, vraagt de omvang en impact van deze herstructurering om een nauwe samenwerking tussen deltaWonen en de gemeente Kampen.

Het is wenselijk deze ontwikkeling vanuit de gemeente projectmatig aan te pakken. De gemeente Kampen zoekt

daarom een verbindende projectleider met ruime ervaring in gemeentelijke woningbouw- en herstructureringsprojecten om dit project verder te brengen. Het project maakt onderdeel uit van het programma Versnelling Woningbouw. De programmamanager Versnelling Woningbouw is de ambtelijk opdrachtgever voor het project, en de wethouder Wonen en RO is de bestuurlijk opdrachtgever.

Bijbehorende werkzaamheden zijn:

- Integraal projectmanagement voor het samenwerkingsproject Herstructurering en Verdichting van de Flevowijk in Kampen.
- Implementeren van procesoptimalisaties en innovatieve werkwijzen binnen het project om, samen met deltaWonen, versneld tot uitvoering te komen.
- Aansturen en coachen van het projectteam van de gemeente Kampen.
- Opzetten en vormgeven van de samenwerking tussen deltaWonen en de gemeente, inclusief het sluiten van de benodigde overeenkomsten om tot een goede samenwerking te komen.
- In afstemming met de ambtelijk opdrachtgever bestuurlijke besluitvorming voorbereiden.
- Draagvlak creëren onder omwonenden, huurders en andere belanghebbenden door middel van een zorgvuldig participatietraject, in samenwerking met deltaWonen.

Tussentijds Resultaten: (uiterlijk 2026)

- Vastgesteld Ontwikkelkader: Oplevering van een uitgewerkt en bestuurlijk vastgesteld ontwikkelkader voor diverse woningbouwprojecten binnen het Programma Versnelling Woningbouw.
- Stakeholder Akkoorden: Schriftelijke vastlegging van afspraken en commitment met relevante stakeholders en toekomstige gebruikers ten behoeve van het project IJsselmuiden.
- Aanbestedingsgereedheid: Volledige voorbereiding van de aanbestedingsdocumenten en succesvolle begeleiding van de procedure voor de selectie van een ontwikkelaar.
- Initiële Planvorming: De planvorming is dusdanig begeleid en gestructureerd dat de haalbaarheidsfase is afgerond en het project klaar is voor de volgende ontwikkelingsfase.

Eindresultaat (uiterlijk 1 januari 2028)

- Realisatie gereed Plan IJsselmuiden: Oplevering van een integraal uitgewerkt en haalbaar plan voor de herontwikkeling van de locatie in IJsselmuiden, inclusief een positief besluit voor de vaststelling, dat direct geschikt is om in realisatie te nemen.

  Looptijd:
  De opdracht stop uiterlijk 1 januari 2028 bij het behalen van het eindresultaat.

Einde: De overeenkomst eindigt zodra de specifieke expertise van de opdrachtnemer voor de versnelling van de woningbouw niet langer noodzakelijk is of zodra de overeengekomen resultaten zijn behaald.

Vereisten / knock-outcriteria

2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting planologie, sociale geografie of ruimtelijke ordening;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager in de gebiedsontwikkeling binnen een gemeente;
4. Een maximum uurtarief van € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het aanturen van een team (10+ medewerkers) gericht op de realisatie van ruimtelijk/fysieke projecten;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op wo niveau richting planologie, ruimtelijke ordening of sociale geografie (10 punten);
7. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager in de gebiedsontwikkeling (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkeling van 500 woningen of meer (benoem dit expliciet in het cv) (30 punten);
9. Aantoonbare certificering RISMAN (10 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het aanturen van een team (10+ medewerkers) gericht op de

realisatie van ruimtelijk/fysieke projecten (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Wendbaar en innovatief.
- Verbindend en in staat om partijen effectief bij elkaar te brengen.
- Zoekt actief naar nieuwe manieren van werken, verbeteren van processen en weet het projectteam daarin mee te nemen.
- Besluitvaardig en in staat om knopen door te hakken in complexe situaties.
- Bestuurlijk sensitief, met oog voor politieke en maatschappelijke verhoudingen.

Sterk in communicatie, zowel mondeling als schriftelijk, en in staat om als aanjager op te treden.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-woe-do-vr

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **maandag 11 mei 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **vrijdag 8 mei 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 29 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 30 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 4 mei 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.