

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Hubmanager EDIH Boost EastNL



|                   |                   |                      |                         |
|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 29185             | Start                | z.s.m.                  |
| Duur              | 1-07-2029 maanden | Opleidingniveau      | WO                      |
| Opties verlenging | 2 x 12 maand(en)  | Regio                | Overijssel              |
| Uren per week     | 24-28 uur uur     | Einde inschrijfdatum | donderdag 30 april 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Organisatie

### Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

### Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

## Opdracht

EDIH BOOST EastNL, is de Europese digitaliseringshub van Oost-Nederland. EDIH BOOST EastNL (EDIH) is een vervolg op EDIH BOOST Robotics EastNL dat op 30 juni 2026 wordt afgerond. Het EDIH programma is door de Europese commissie ingevoerd ter bevordering van

versnelling van de digitalisering en vergroening van de Europese MKB industrie en richt zich op regionale, nationale alsmede Europese samenwerking. De Europese Commissie, het ministerie van Economische Zaken en de provincies Gelderland en Overijssel stellen subsidie beschikbaar voor de EDIH. De meeste EDIH's in Europa zijn gebaseerd op bestaande clusters en (netwerk)organisaties. In Nederland zijn vijf regionale EDIH hubs opgericht die zich gezamenlijk inzetten voor de ontwikkeling van de Nederlandse MKB producerende industrie. De inzet van EDIH BOOST East NL is voornamelijk regionaal en richt zich op de producerende MKB industrie Snelheid, daadkracht en vraaggestuurd aanbod zijn van belang, daarom is ondernemerssturing ingebouwd in de netwerkorganisatie. Acht kopgroepondernemers voeden vanuit de Industry Board het netwerk en de EDIH werkpakketten met hun inbreng en fungeren als ondernemersklankbord voor de hubmanager en het netwerk. Dit is de afgelopen jaren een krachtige en bewezen succesvolle werkwijze gebleken.

Je geeft leiding aan een netwerkorganisatie ten behoeve van de uitvoering van een Europees project. De 11 consortium partners en 4 preferred test before invest partners werken in gezamenlijkheid aan het versnellen van digitalisering en vergroening van de industrie. De opdrachtgevers zijn de provincie Overijssel en de provincie Gelderland. De beide provincies vormen de stuurgroep van de EDIH. De EDIH wordt aangevoerd door een management team bestaande uit de Hubmanager en vijf werkpakkettrekkers. Elk MT lid is verantwoordelijk voor zijn/haar opdracht met een omschreven kader, takenpakket volgens vastgestelde KPI's. EDIH consortiumleden die geen onderdeel uitmaken van het MT, vormen de Advisory Board van de EDIH. Ondernemers uit de bestaande kopgroep BOOST en de Oost-Nederlandse producerende industrie vormen de Industry Board. Deze geeft inhoudelijk en strategisch advies vanuit de industrie over de activiteiten en diensten die worden georganiseerd vanuit EDIH. .

Doel van de opdrachtgevers is om producerende bedrijven in Oost-Nederland sneller een transitie te laten maken naar een slimme- en schone industrie. Deze opdracht is voor de subsidieperiode van 3 jaar waarin 1.500 producerende MKB bedrijven moeten worden bereikt (Afhankelijk van het projectverloop is een verlenging mogelijk). Dit willen we onder andere bereiken door de bestaande EDIH organisatie door te ontwikkelen en continu te verbeteren, waarin alle actieve partijen en consortiumpartners elkaar goed weten te vinden, het gezamenlijk belang voorop staat, waarin het bedrijfsleven zich betrokken voelt, en wat een voorbeeld is van concrete succesvolle samenwerking in de regio. De EDIH is de one-stop-shop voor het regionale industriële MKB. Als hubmanager geef je samen met het management team uitvoering aan het strategische programma EDIH. Je geeft sturing aan het consortium van de EDIH en zorgt voor een goede afstemming met

de stuurgroep in een maandelijks overleggen de BOOST kopgroep. Je smeedt coalities, bouwt actief bedrijvennetwerken in Oost-Nederland en onderhoudt contacten met het bovenregionale samenwerkingsverband van de Nederlandse EDIH's. Je verbreedt en verbindt het netwerk met relevante partijen en clusters die dezelfde doelen nastreven. Je bent de linking pin voor de vijf MT leden om de verschillende werkpakketten uit te voeren en geeft leiding aan de communicatiemedewerkers voor de uitvoering van de activiteiten in het werkpakket communicatie en disseminatie. Dat betekent dat je met gevoel voor en inzicht in de verschillende agenda's van de stakeholders, focus houdt op de gezamenlijke doelstelling en de voortgang bewaakt. Je voert strategisch de regie op de samenwerking met eerstelijnsorganisaties en innovatiemakelaars, inclusief het structureel versterken van onderlinge afstemming, positionering en gezamenlijke proposities richting het industriële MKB. Naast inhoudelijke kennis van digitalisering en robotisering beschik je over aantoonbare ervaring met digitale transformatie in de MKB/maakindustrie. Je begrijpt hoe productiebedrijven veranderen, waar zij in vastlopen en wat nodig is om technologische ambities daadwerkelijk te implementeren. Je bent stevig verbonden met de doelgroep en hebt scherp ontwikkelde antennes voor de dynamiek, besluitvorming en veranderkracht binnen industriële MKB-bedrijven. De EDIH wordt gesubsidieerd door de Europese Commissie, Ministerie van EZK en de provincies Overijssel en Gelderland. Je hebt regelmatig contact met de EDIH stuurgroep over de voortgang en met de EC project officer en RVO over wijzigingen in het project. Het opstellen en coördineren van rapportages in samenwerking met de consortiumpartners en het opstellen van wijzigingsverzoeken richting EC en RVO behoort tot je taken. Met de financieel manager van de EDIH heb je overleg over budgetbewaking en de subsidie eisen. Je bent eindverantwoordelijk voor de inhoudelijke- en financiële resultaten van EDIH. Daarnaast ben je inhoudelijk- en financieel verantwoordelijk voor de activiteiten van het werkpakket 1: Management, coördinatie, communicatie en disseminatie.

Verantwoordelijkheden:

- Directe aansturing MT
- Directe aansturing medewerkers eventmanagement en communicatie
- Directe aansturing ondersteuningsmedewerker
- Communicatiebudget beheren
- Eindverantwoordelijk voor communicatie, positionering en community building
- Regie op landelijke samenwerking met de vier andere Nederlandse EDIH-hubs
- Strategische vertegenwoordiging richting programmabureau Smart Industry, ministerie van EZK, RVO en de EC.

- Opstellen inhoudelijke (tussen) rapportages voor de EC.
- Bewaken van planning en deadlines.

Dit betreft een zware en strategische rol binnen de provincies Overijssel en Gelderland, met een groot politiek-bestuurlijk en ondernemend speelveld. De hubmanager opereert primair in Oost-Nederland en is daarnaast landelijk actief in afstemming met de andere EDIH-hubs en het ministerie van Economische Zaken en Klimaat en het programmabureau Smart Industry.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Een maximum uurtarief van €110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO niveau;
3. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar binnen de slimme maakindustrie, dit is toegelicht met een voorbeeld in de wekrervaring;
4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als voorzitter van een managementteam
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met strategische online inbound marketingsystemen en netwerk marketing.
6. Aantoonbaar netwerk in de mkb industrie, kennisinstellingen en de overheid

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

7. Aantoonbare werkervaring met Smart Industry gecombineerd met hands on implementatie bij het MKB. Benoem en beschrijf concreet uw toelichting en welke rol en taak u als Externe daar in heeft gehad (30 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met instrumenten gericht op duurzaam produceren/circulariteit in de maakindustrie (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring het onlinemarketingsysteem Hubspot (20 punten);
10. Beschrijf in de motivatie beknopt 2 opdrachten die u eerder heeft uitgevoerd die vergelijkbaar zijn met deze opdracht. Beschrijf per genoemde opdracht op welke manier deze vergelijkbaar is met onze opdracht (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## Competenties

### Competentie Omschrijving

1. Zelfstandig kunnen werken De hubmanager heeft een zelfstandige rol in het netwerk. Hiervoor stemt hij af met zijn opdrachtgevers, het management team, de consortiumpartner en de BOOST kopgroep. Zelfstandig kunnen werken, zelf inrichten hoe de dag verloopt en welke activiteiten worden ontplooid is een belangrijke competentie in deze functie.
2. Vasthoudendheid met gezonde flexibiliteit De hubmanager moet voldoende vasthoudend zijn aan de uitgestippelde koers. Daarnaast moet hij /zij kunnen inspelen op onverwachte gebeurtenissen in het project en invloeden van buiten het project. Ruggengraat is nodig maar wel gebalanceerd met een gezonde flexibiliteit om in te kunnen spelen op de onvermijdelijke gebeurtenissen in het traject. Als hubmanager geeft je richting zonder hiërarchische macht, maar via vertrouwen, inhoud en netwerkpositie.
3. Pragmatisch De nadruk in deze fase van het project ligt op het doorontwikkelen van de EDIH, waarbij de nadruk ligt op implementatie van digitalisering bij de mkb-doelgroep. Monitoring van de resultaten is nodig om tijdig bij te sturen zodat kpi's worden gerealiseerd.
4. Sensitief Zowel omgevingssensitiviteit (een project staat voortdurend bloot aan allerlei invloeden van buiten. De hubmanager laat zich hierdoor niet verrassen en ontmoedigen en neemt proactieve maatregelen ten bate van de voortgang van het project) en relationele sensitiviteit (verbinder tussen partijen met eigen belangen).
5. Dienend leiderschap De hubmanager moet erop gericht zijn om de betrokkenen bij het project optimaal tot hun recht te laten komen (teampayer). De hubmanager dient dan als hefboom om de inzet van anderen in het project te laten bijdragen waarbij het totaal meer wordt dan de som der delen. Je bent een natuurlijke verbinder, hebt inzicht in groepsdynamiek en beschikt over een lange adem.

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet

verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de

desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: MA-DI-WO\_DO\_VR

Standplaats: Zwolle (reizende functie in Oost-Nederland, incidenteel door heel Nederland)

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 20 mei 2026, 13:00 uur**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 13 mei 2026** bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 22 april 2026, 09:00 uur**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 23 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen

omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 30 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**