

# Projectleider Maatschappelijke Weerbaarheid

Kampen<sup>®</sup>

Aanvraagnummer	29073	Start	1-6-2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

Kampen is een groeiende gemeente die volop in ontwikkeling is. De organisatie zet zich iedere dag in samen met de inwoners om goed wonen, werken en verblijven te realiseren. Een leefomgeving met een mooie balans tussen gebouwen, groen en water. Daarbij staan we voor grote maatschappelijke opgaven: dat iedereen kansrijk opgroeit en meedoet, het versnellen van de woningbouw, de transitie naar een circulaire economie, duurzame landbouw, bereikbaarheid en de energietransitie. De gemeente Kampen heeft met haar ruim 55.000 inwoners en zo'n 550 medewerkers verdeeld over 11 afdelingen een mooie omvang. Groot genoeg om professioneel te zijn en klein genoeg om veel collega's persoonlijk te kennen. Dat vinden we belangrijk in Kampen.

## Opdracht

Je gaat als projectleider maatschappelijke weerbaarheid een projectplan rondom dit thema verder ontwikkelen en afronden. Dit projectplan schetst de te zetten stappen en ontwikkelingen voor de komende jaren. Je brengt daarnaast in beeld welke initiatieven vanuit andere afdelingen bijdragen aan het bevorderen van maatschappelijke weerbaarheid en reeds lopen. Je brengt (direct) betrokken bij elkaar en als aanjager op dit thema moedig je zo nodig extra initiatieven aan. Tevens draag je bij aan het verder brengen van de pilot rondom noodsteunpunten. Hierbij richt je je enerzijds op de pilot die reeds in de gemeente loopt, maar blik je ook vooruit op het vervolg van deze pilot. Je doet een belangrijke bijdrage aan het versterken van de maatschappelijke weerbaarheid van inwoners, bedrijven en organisaties, in samenhang met regionale en landelijke ontwikkelingen.

## Doel en resultaten:

- Uitwerken en afronden van het projectplan maatschappelijke weerbaarheid.
- Ontwikkelen en concretiseren van initiatieven binnen de twee sporen 'weerbaarheid inwoners & bedrijven' en 'noodsteunpunten'.
- Actieve bijdrage aan de regionale pilot noodsteunpunten, inclusief voorbereiding, organisatie en contact met lokale (maatschappelijke) partners.
- Opstellen van een gemeentelijke aanpak voor maatschappelijke weerbaarheid, passend binnen de bestuurlijke ambitie (BOC?principe: Benutten, Ondernemend, Creatief).

## Taken en verantwoordelijkheden

- Verdere uitwerking van projectplan en initiatieven.
- Organiseren en begeleiden van interne en externe overleggen met partners (veiligheidsregio, maatschappelijke organisaties, ondernemers).
- Opstellen en bewaken van planning, voortgang en rapportages.
- Aansturen op samenhang tussen initiatieven binnen de sporen maatschappelijke weerbaarheid.
- Voorbereiden van besluitvorming richting MT, DT en bestuur.

## Vereisten / knock-outcriteria

2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider binnen het publieke domein bij een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met veiligheidsvraagstukken of crisismanagement bij een gemeente;

## Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het opzetten van noodsteunpunten of crisisvoorzieningen, dit is toegelicht met concrete voorbeelden in het cv (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met procesbegeleiding en bestuurlijke advisering (10 punten);
7. Een zelfgeschreven motivatie waarin de kandidaat toelichting geeft op de visie voor Maatschappelijke weerbaarheid en het versterken hiervan (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Projectleider bij een gemeente gericht op maatschappelijke weerbaarheid, dit is toegelicht met een voorbeeld in de werkervaring (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## **Competenties**

1. Omgevingsbewustzijn & politiek-bestuurlijke sensitiviteit
2. Samenwerkingsgerichtheid / Netwerkvaardigheid
3. Plannen, organiseren & voortgang bewaken
4. Analytisch & conceptueel vermogen
5. Leiderschap zonder macht / Aanjagerschap

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10/11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **woensdag 22 april 2026**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **dinsdag 21 april 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl)).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **woensdag 15 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 16 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**